

# GIBBIS

Gezondheidsinstellingen Brussel  
Bruxelles Institutions de Santé



## GIBBIS

Vereniging zonder winstoogmerk  
Ondernemingsnummer 554 785 857  
Herrmann-Debrouxlaan 40-42  
1160 Brussel  
T 02 669 41 00  
[gibbis@gibbis.be](mailto:gibbis@gibbis.be) – [www.gibbis.be](http://www.gibbis.be)

Verantwoordelijke uitgever: Marjorie Gobert - GIBBIS  
Herrmann-Debrouxlaan 40-42 - 1160 Brussel  
Mei 2023

# 2022

## Activiteitenrapport



Geoptimaliseerd voor Acrobat Reader  
[Download hier gratis](#)

# Inhoud

---

## ☰ Wie is GIBBIS?

---

— De opdrachten.....	06
— De waarden en strategische doelstellingen.....	07
— Organisatie.....	10
— GIBBIS, een economische speler.....	19
— GIBBIS, een referentiepartner.....	22
— Mandaten.....	24
— Beknopt overzicht van 2022.....	28

## ☰ Wat heeft GIBBIS gerealiseerd in 2022?

---

— GIBBIS verhoogt zijn representativiteit.....	31
— De patiënt verzorgen, op de juiste plaats en het juiste moment.....	33
— 2022: de pandemie vervaagt, tijd voor andere prioriteiten.....	34
— Thema's 2022.....	40
— Communicatie: hoogtepunten.....	41
— Op weg naar 2023.....	47

## ☰ Bijlagen

---

— <b>Bijlage I</b> De leden.....	49
— <b>Bijlage II</b> Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2022 ondertekend werden in het PC 330.....	53
— <b>Bijlage III</b> Memo's en nota's gepubliceerd door GIBBIS.....	55

# Nadenken over verandering

**Twee Franstalige humoristen zeiden ooit: “Il vaut mieux penser le changement que changer le pansement”. Vrij vertaald: het is beter om zelf werk te maken van verandering, dan de verandering louter te ondergaan. En dat is precies wat GIBBIS in 2022 heeft gedaan. Naast de dagelijkse dienstverlening aan zijn leden heeft GIBBIS ook aan de toekomst gedacht. Door zich open te stellen voor nieuwe leden, waarvan sommige uit de openbare sector, en door zijn organisatie aan te passen, is GIBBIS structureel sterker geworden, zodat de stem van de Brusselaars op gezondheidsgebied beter wordt gehoord.**

2022: de schok van de pandemie is nog niet eens volledig verwerkt, maar GIBBIS bereidt zich al voor op een belangrijke evolutie, meer bepaald de integratie van de Brusselse openbare ziekenhuizen en het Erasmusziekenhuis in de federatie. Kort daarna volgt het UZ Brussel. Alle teams hebben een opmerkelijke prestatie geleverd om deze toenadering mogelijk te maken. De samenwerking tussen instellingen uit de openbare en de private sector binnen eenzelfde federatie was tot voor kort ondenkbaar in Brussel, maar alles verloopt zeer vlot. We delen allemaal dezelfde bezorgdheden over de uitdagingen in de gezondheidszorg en vinden snel gemeenschappelijke standpunten.

## ☰ Een nieuwe tandem

En als deze toenadering werd georkestreerd door het duo Patricia Lanssiers (algemeen directeur tot november 2022) en Patrick Gérard, dan is het nu aan een nieuwe tandem om er werk van te maken. Beiden hebben ervoor gekozen de

fakkel over te dragen. Patricia Lanssiers, die besloten heeft om bij de Stichting tegen Kanker te gaan werken, wordt sinds januari 2023 vervangen door Karel Van De Sompel. En Patrick Gérard heeft in juli 2022 het voorzitterschap van het bestuursorgaan overgedragen aan Guy Vanhengel. Twee nieuwe persoonlijkheden die werden gekozen omwille van hun grondige kennis van de uitdagingen inzake gezondheidszorg en hun vermogen om bruggen te bouwen en een constructieve dialoog met de overheden te bevorderen.

Vandaag is GIBBIS een onmisbare speler in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, aangezien de federatie alle Brusselse ziekenhuizen verenigt, evenals het merendeel van de instellingen (vzw's) voor geestelijke gezondheidszorg of voor de opvang van ouderen of kwetsbare personen binnen het Gewest. Om zo goed mogelijk aan de behoeften van haar leden te voldoen, blijft de federatie haar team versterken.

## ☰ 2023, wederom een druk jaar

Ook al mogen we hopen dat covid geleidelijk uit de prioriteiten zal verdwijnen, toch blijven de uitdagingen voor 2023 talrijk: de inflatie en het personeelstekort treffen alle zorginstellingen en zetten hun organisatie en financiering onder druk. De hervorming van het ziekenhuislandschap is aan de gang en vraagt bijzondere aandacht van de federatie. De verschillende werven (ziekenhuisfinanciering, herziening van de nomenclatuur, ereloonsupplementen, ...) zijn bijzonder complex en gevoelig. Maar hoe belangrijk ook, GIBBIS zal zich niet alleen op de ziekenhuizen richten. Het Brusselse ontwerp van ordonnantie dat onder

meer het aantal bedden in de rustoorden vermindert, en de uitvoeringsbesluiten ervan, kunnen een zeer belangrijke impact hebben op de sector. Ook de behoeften in de geestelijke gezondheidszorg zijn schrijnend en de plannen van de overheden op dit gebied voorzien nog niet in voldoende antwoorden. Ten slotte zal de uitvoering van het Brussels non-profitakkoord veel overleg vergen. 2023 wordt dus opnieuw een druk maar interessant jaar. We blijven ons inzetten om de zorgberoepen aantrekkelijker te maken en om alle zorginstellingen te ondersteunen bij de aanpak van de energiecrisis en de inflatie, die hun financieel evenwicht in gevaar brengen. Meer algemeen zal het belangrijk zijn te blijven nadenken over verandering, om zo de duurzaamheid van ons gezondheidszorgsysteem te waarborgen.

De aanloop naar de verkiezingen is zeker een belangrijk moment om de politiek te herinneren aan het economische en maatschappelijke belang van de gezondheidszorgsector. GIBBIS zal niet nalaten een reeks constructieve voorstellen te doen om ervoor te zorgen dat wij, die even goed potentiële patiënten zijn, kunnen blijven genieten van kwaliteitszorg die voor iedereen toegankelijk is.

Dank aan onze leden voor het vertrouwen dat zij in ons stellen en aan het hele team voor het opmerkelijke werk dat dagelijks wordt verricht.

### Dokter Patrick Gérard

*Voorzitter van het bestuursorgaan tot juni 2022*



### Guy Vanhengel

*Voorzitter van het bestuursorgaan vanaf juli 2022*

Beste collega's en leden van GIBBIS,

Na enkele maanden in mijn nieuwe rol kan ik alleen maar dankbaar zijn voor de warme welkom en het vertrouwen die ik van het GIBBIS-team en de leden heb gekregen. Ik vervoeg een gepassioneerd team in dienst van onze leden waar expertise en ervaring hand in hand gaan.

Nu de coronapandemie achter ons ligt, zijn we op een kantelpunt in onze samenleving beland waar terecht een aantal dogma's uit het verleden in vraag worden gesteld. De energie- en demografische transitie zijn volop bezig. De klimaatopwarming stelt ons voor enorme uitdagingen en het budgettaire kader waarmee we moeten omgaan kent zijn limieten.

Het is onze verantwoordelijkheid om samen met de bevoegde autoriteiten het zorglandschap te hertekenen om aan de wijzigende vraag naar zorg te voldoen. We moeten durven vooruitkijken, verder dan een legislatuur, om ervoor te kunnen zorgen dat we hoogkwalitatieve en toch betaalbare zorg kunnen blijven aanbieden. Het is aan ons om 'gezond' ambitieus te zijn.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft eigen specifieke noden, maar ook troeven. Het is aan GIBBIS, samen met de leden en de verantwoordelijke autoriteiten, om ervoor te zorgen dat elke burger die beroep doet op de Brusselse gezondheidsinstellingen de kwalitatieve zorgen krijgt die hij/zij nodig heeft, nu en in de toekomst. Ik kijk ernaar uit om samen met jullie dit verhaal te schrijven.

Karel







# Wie is GIBBIS?

- De opdrachten ..... 06
- De waarden en strategische doelstellingen ..... 07
- Organisatie ..... 10
- Het team ..... 16
- GIBBIS, een economische speler ..... 19
- GIBBIS, een referentiepartner ..... 22
- Mandaten ..... 24
- Beknopt overzicht van 2022 ..... 28

# De opdrachten

---



## VERENIGEN

De openbare en de private socialprofitsector van de gezondheidsinstellingen verenigen.



## VERTEGENWOORDIGEN

Zijn leden vertegenwoordigen bij de autoriteiten en de beslissingsorganen.  
Samenwerken met alle betrokken partijen van de zorgsector.



## ADVISEREN

Adviseren en ervaringen delen op een persoonlijke en vertrouwelijke manier.



## INFORMEREN

Zijn leden en partners informeren over de uitdagingen verbonden aan de gezondheidszorg en de ervaringsuitwisseling bevorderen.



## VOORSTELLEN

Een impact hebben op de gezondheidszorg dankzij relevante voorstellen.

# De waarden en strategische doelstellingen

In 2022 verwelkomde GIBBIS 7 nieuwe leden - sommige uit de openbare sector - in de groep ziekenhuizen, 2 nieuwe leden uit de sector van de rustoorden en één extra lid uit de sector van de geestelijke gezondheidszorg. De uitbreiding naar de leden uit de openbare sector heeft de fundamentele waarden van de federatie niet gewijzigd. Ze blijft zich inzetten voor de kwaliteit van de zorg, de keuzevrijheid van de patiënt, de gelijke toegang tot de zorg, de responsabilisering van de verschillende actoren in de gezondheidszorg, het autonome beheer en de autonome toewijzing van middelen in de zorginstellingen en de therapeutische vrijheid.

Hieronder staan de strategische doelstellingen beschreven die GIBBIS dagelijks nastreeft.

## ≡ Invloed op de gezondheidszorg

Zelfs al is de schok van de pandemie wat afgenomen, toch is GIBBIS er voor blijven pleiten dat de financiële COVID-19-compensaties in het eerste kwartaal van 2022 alsnog aan de zorginstellingen werden uitbetaald.

Maar in 2022 heeft covid plaatsgemaakt voor twee andere hoofdprioriteiten: de kwestie van de attractiviteit van het zorgberoep en de impact van de energiecrisis en de inflatie op de zorginstellingen.

Om kwaliteitsvolle zorg te garanderen, moeten er voldoende opgeleide zorgverleners zijn om patiënten of bewoners in rustoorden te verzorgen. In 2022 zijn inspanningen geleverd om het beroep aantrekkelijker te maken, bijvoorbeeld door loonsherwaarderingen (gemiddeld 6%) en de implementatie van het IF-IC-systeem in instellingen voor geestelijke gezondheidszorg en rust- en verzorgingstehuizen. Eind 2021 werden collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend die het Brusselse non-profitakkoord concretiseren en die geleidelijk worden toegepast. Deze voorzien in een reeks maatregelen om de arbeidsomstandigheden in de non-profitsector te verbeteren.

Hoewel veel maatregelen zijn uitgevoerd, is het probleem nog lang niet opgelost en blijft het een prioriteit voor GIBBIS in 2023.

Wat de energiecrisis betreft, heeft de federatie om extra middelen voor de zorginstellingen gevraagd. Voor de eerste helft van 2023 is 80 miljoen voorzien.

Bovendien heeft GIBBIS via zijn mandaten en zijn aanwezigheid in talrijke werkgroepen actief bijgedragen aan de hervorming van het ziekenhuislandschap en de ziekenhuis- financiering, aan de oprichting van High Intensive Care projecten in Brussel, of aan de denkoefening over alternatieve vormen voor de rustoorden, om maar enkele voorbeelden te noemen.

## ≡ De kwaliteit van de dienstverlening aan de leden verhogen

2022 wordt gekenmerkt door een aanzienlijke uitbreiding van de federatie. Het hele GIBBIS-team is gemobiliseerd om de integratie te organiseren en een kwaliteitsvolle dienstverlening aan alle leden te garanderen.







GIBBIS heeft de tijd genomen om de nieuwe leden te ontmoeten, zowel om zich voor te stellen als om te luisteren en hun realiteit beter te begrijpen. Alle experten van GIBBIS zetten zich ook in voor een persoonlijke dienstverlening aan elk lid en voor individuele ondersteuning.

Er zijn ook nieuwe initiatieven genomen, zoals het creëren van pagina's op de website met informatie over het BFM per jaar, of het doorgeven van de door de BVAS geproduceerde informatie, de coördinatie van de cao's, het politieke overzicht, enz. aan de leden van GIBBIS.

### Nieuwe subgroepen voor onze statutaire groepen

Leden met een specifieke gemeenschappelijke status werden uitgenodigd voor nieuwe groepen. Zo komen vertegenwoordigers van de revalidatieovereenkomsten (psychiatrische en niet-psychiatrische zorg) regelmatig bijeen om hun gemeenschappelijke uitdagingen te bespreken.

En de groep "instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten" heeft een denktank opgezet over alternatieve vormen voor de rustoorden.

### De representativiteit handhaven en nog versterken

Een grotere en sterkere federatie kan de duurzaamheid van de huidige mandaten versterken en de aanwezigheid van GIBBIS in de besluitvormingsorganen doen toenemen. De komst van de nieuwe leden (zie pagina 31) zal ongetwijfeld tot deze doelstelling bijdragen. Met de komst van deze nieuwe leden vertegenwoordigt GIBBIS alle ziekenhuizen (algemene, universitaire en psychiatrische ziekenhuizen)\* in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bijna het volledige psychiatrische aanbod (waaronder 95% van de ziekenhuisbedden, PVT's en IBW's) en bijna 1.400 bedden in instellingen voor ouderen. Dankzij deze evolutie is de federatie een onmisbare speler op het vlak van gezondheidszorg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op federaal niveau.

GIBBIS communiceert ook samen met andere actoren van de zorgsector om zo de impact van zijn acties te vergroten.

### Samenwerken met alle belanghebbenden van de gezondheidszorgsector

GIBBIS heeft zich gepositioneerd als een gesprekspartner voor de beleidsmakers, de administraties in de breedste zin van het woord en alle andere externe belanghebbenden, zoals ziekenfondsen, eerstelijnsvertegenwoordigers, vakbondsvertegenwoordigers en andere federaties van de gezondheidszorgsector. In 2022 was deze samenwerking vooral actief bij de opvolging van het beheer van de pandemie, maar ook bij meer structurele kwesties, zoals de hervorming van het ziekenhuislandschap en de ziekenhuisfinanciering of de uitvoering van het Brusselse non-profitakkoord.

\* Met uitzondering van 20 psychiatrische bedden



## ≡ Verantwoordelijk handelen

Zoals veel instellingen in de gezondheidszorgsector wil GIBBIS de principes respecteren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen en zet zich daarom in voor verantwoord handelen op economisch, sociaal en ecologisch vlak.

Gestart in 2020 dankzij de steun van de Koning Boudewijnstichting, werden de "Welzijns"-workshops in 2022 voortgezet en uitgebreid met gratis shiatsu-massages voor het zorgpersoneel. Concreet werden niet minder dan 320 shiatsu-sessies in stoelen gegeven in verschillende instellingen die lid zijn van GIBBIS.

Na de covidpandemie en de extra werkdruk die deze veroorzaakte, had GIBBIS bijzondere aandacht voor haar eigen medewerkers. De in 2021 uitgevoerde analyse voor psychosociale risico's werd omgezet in een concreet actieplan, met maatregelen op het gebied van verlichting, verwarming of een herinnering aan de evacuatieprocedure in geval van brand of de procedure met betrekking tot de arbeidsgeneeskunde voor de arbeiders. Het jaarlijkse evaluatietraject werd herzien om er aspecten van welzijn op het werk in op te nemen. Het team profiteerde ook van teambuildingactiviteiten en opleidingen rond het thema van change management. Voor het GIBBIS-team werden verschillende bezoeken aan aangesloten instellingen georganiseerd om de realiteit op het terrein beter te leren kennen: een dag in het groen in het UVC Brugmann, een bezoek aan twee gespecialiseerde ziekenhuizen - het UKZKF en het CTR - maar ook aan het logistieke platform of het operatiekwartier van de Cliniques Universitaires Saint-Luc, aan de verschillende sites (ziekenhuis, PVT, IBW) van Epsilon of aan de site van Parhélie in Ukkel.

Céline De Greef, adviseur-expert juriste en sociale betrekkingen bij GIBBIS, werd eveneens benoemd tot preventieadviseur van de federatie.

GIBBIS wil ook de ecologische voetafdruk verkleinen, onder meer door het promoten van zachte mobiliteit voor professionele verplaatsingen.

## Ondersteuning van verenigingen

GIBBIS steunde verschillende verenigingen, zoals "Make a Wish", dat de dromen van zieke kinderen werkelijkheid maakt, of "Kick Cancer", gewijd aan de strijd tegen kinderkanker.

De federatie schonk ook informaticamateriaal aan *Operation LinkUp*, dat dit materiaal een nieuw leven geeft en zo de digitaal uitgesloten personen ondersteunt.



Tijdens het bezoek aan Epsilon konden de leden van het team brood proeven dat ter plaatse wordt gemaakt.

# Organisatie

GIBBIS is de pluralistische werkgeversfederatie van de sector van de openbare en private residentiële en ambulante social profit gezondheidsinstellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

GIBBIS is een vzw. Het doel van de federatie is het vertegenwoordigen en verdedigen van de belangen van haar leden bij de overheden en andere actoren die betrokken zijn bij de sectoren van haar maatschappelijk doel, voornamelijk in Brussel en op federaal niveau, en het bevorderen van samenwerking en uitwisseling tussen haar leden. De federatie wil constructieve voorstellen formuleren met een belangrijke impact op de politieke agenda in de gezondheidszorg. GIBBIS is onafhankelijk van alle politieke partijen, ziekteverzekeringen en beroepsverenigingen. Zoals in de statuten vermeld, vervult GIBBIS zijn maatschappelijke rol met respect voor de filosofische, politieke en confessionele overtuigingen van elk van zijn leden.

De federatie wil de best mogelijke samenwerking stimuleren binnen de instellingen die lid zijn van de vzw met het oog op het optimaliseren van de kwaliteit van de zorg om zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de behoeften van de patiënten.

## ≡ HET BESTUURSORGAAN

Na de komst van de nieuwe leden zijn de nieuwe statuten van GIBBIS op 1 juli 2022 in werking getreden. De statuten bepalen het aantal bestuurders op zeventien. De bestuurders moeten afkomstig zijn uit de verschillende ledencategorieën. De bestuurders worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn herkiesbaar. De nieuwe bestuurders zijn op 1 juli 2022 benoemd voor een mandaat dat loopt tot de gewone algemene vergadering van mei/juni 2026 (de mandaten lopen af direct na de algemene vergadering).

### Sinds 1 december 2022 telt het bestuursorgaan volgende leden:

<b>Guy Vanhengel</b> , Voorzitter (onafhankelijk)	<b>Peter Fontaine</b> (Europa Ziekenhuizen)
<b>Philippe El Haddad</b> , Ondervoorzitter (Chirec)	<b>Caroline Franckx</b> (UVC Brugmann)
<b>Alban Antoine</b> (Centre Hospitalier Jean Titeca)	<b>Patrick Gérard</b> (Onafhankelijk)
<b>Anne Champagne</b> (Arémis + Cité Sérine)	<b>Catherine Goldberg</b> (Iris Ziekenhuizen Zuid)
<b>Isabelle Coune</b> (Valisana)	<b>Jean-Michel Hougardy</b> (Erasmusziekenhuis)
<b>Eric Debersaques</b> (Epsilon)	<b>Philippe Leroy</b> (UMC Sint-Pieter)
<b>Alexandre Deschuymere</b> (Kliniek Sint-Jan)	<b>Renaud Mazy</b> (Cliniques universitaires Saint-Luc)
<b>Pierre Demanet</b> (ACIS - Résidence Malibran)	<b>Renaud Witmeur</b> (Instituut Jules Bordet – UKZKF)
<b>Laurence Fetu</b> (Kliniek Sans Souci)	

**Katrijn Van Rossem** (Magnolia) was bestuurder tot 30/11/2022. Ze werd vervangen door Anne Champagne.

**Dirk Thielens** (UKZKF) was bestuurder van 01/07/2022 tot 05/10/2022. Hij werd vervangen door Renaud Witmeur.



### **Guy Vanhengel, nieuwe voorzitter van het bestuursorgaan**

Patrick Gérard, voorzitter van het bestuursorgaan, heeft ervoor gekozen de fakkel in 2022 over te dragen. Guy Vanhengel is gekozen om vanaf 1 juli 2022 het voorzitterschap op zich te nemen. Hij is perfect tweetalig en zeer gehecht aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hij begon zijn carrière als leraar in de stad Brussel. Hij kwam echter al snel in de politieke wereld terecht binnen de PVV (die later de Open VLD werd), eerst als woordvoerder van Annemie Neyts (1982-1984), staatssecretaris voor het Brussels Gewest, daarna van Guy Verhofstadt, die hij vanuit de PVV (1984-1985) volgde naar de federale regering (1985-1988). Daarna was hij woordvoerder van Patrick Dewael, minister van Cultuur (1988-1989) en van de PVV (1989-1995). In 1989 werd hij lid van de gemeenteraad van Evere, waar hij nog steeds zetelt. In 1995 werd hij voor het eerst verkozen in het Brussels Parlement, waar hij tot op heden bijna ononderbroken heeft gezeteld. Sinds 2019 is hij eerste ondervoorzitter van het Brussels Parlement. In 2000 werd hij Brussels minister van Financiën en Begroting. In 2002-2003 combineerde hij deze functie met die van minister van Sport en Brusselse Zaken in de Vlaamse regering. In 2009 trad hij toe tot de federale regering en werd hij vicepremier en minister van Begroting. Hij is de enige verkozen die in alle drie de regeringen heeft gezeteld. In 2011 keerde hij terug naar de Brusselse regering, waar hij tot 2019 op post bleef en waar hij onder meer bevoegd was voor gezondheid. In april 2022 kondigde hij aan dat hij zich in 2024 niet herkiesbaar zou stellen om plaats te maken voor de nieuwe generatie.

### **≡ Het benoemings- en remuneratiecomité (BRC)**

De rol van het benoemings- en remuneratiecomité werd geformaliseerd in de nieuwe statuten van GIBBIS, gepubliceerd op 1 juli 2022. Dit comité is bevoegd om advies te geven over de volgende aangelegenheden: de aanwerving van de algemeen directeur en van de bestuurders van categorie D, het algemeen loonbeleid, de beëindiging van het contract van de algemeen directeur. Het bestuursorgaan kan ook andere taken toekennen aan het BRC.

Het comité bestaat uit maximaal 6 bestuurders, gekozen uit de verschillende categorieën van bestuurders, alsook de voorzitter en de vicevoorzitter van de federatie. Het bestuursorgaan benoemt uit zijn leden de voorzitter van het BRC.

Het mandaat van de leden van het BRC is twee jaar en kan worden verlengd.

Sinds 1 juli 2022 zijn de leden van het BRC de volgende:

- **Renaud Mazy** (voorzitter van het BRC)
- **Philippe El Haddad**
- **Jean-Michel Hougardy**
- **Laurence Fetu**
- **Pierre Demanet**
- **Guy Vanhengel**

### **≡ De algemene vergadering en de leden**

Zorginstellingen met een maatschappelijke zetel of exploitatiezetel in één van de negentien gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen zich als lid bij de vereniging aansluiten.

De effectieve leden zijn verdeeld over drie categorieën:

- Algemene ziekenhuizen
- De instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
- De instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten

De aangesloten leden zijn natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuursorgaan worden toegelaten en die zich ertoe verbinden deel te nemen aan de verwezenlijking van het maatschappelijk doel van de vereniging.

De algemene vergadering bestaat uit alle effectieve leden. Elke vzw die lid is kiest een vertegenwoordiger uit haar leden. De modaliteiten voor de uitoefening van het stemrecht en het aantal stemmen van elk lid worden vastgelegd in het intern reglement. De beslissingen in de algemene vergadering worden genomen op basis van een besluitvormingsproces in twee fasen. In de eerste plaats moet elke categorie van leden een gemeenschappelijk standpunt innemen over de beslissing die aan de algemene vergadering wordt voorgelegd. De beraadslagen worden vervolgens aan de algemene vergadering voorgelegd in plenaire zitting.

De volledige lijst van leden vindt u in [bijlage I – de leden](#).

# De Groepen

## GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

### 9 Ziekenhuizen

- Centre Hospitalier Jean Titeca
- Epsilon - AREA +
- Epsilon - Fond'Roy
- Epsilon - La Ramée
- Kliniek Sans Souci
- Le Bivouac
- Parhémie
- Psycho-sociaal centrum Sint-Alexius
- Valisana

### 5 Psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT)

- CH Jean Titeca - PVT Vier seizoenen
- CH Jean Titeca - PVT Schweitzer
- Epsilon - MSP Trois Arbres
- PVT Thuis
- Valisana - PVT Sanatia

### 10 Initiatieven van beschut wonen (IBW)

- CASMMU
- De Lariks
- Entre Autres
- Epsilon
- Festina Lente
- Jan de Wachter
- Mandragora
- Messidor
- Nausicaa
- Primavera

### 1 Dienst voor geestelijke gezondheidszorg

- Rivage-den Zaet

### 6 Iriscare-overeenkomsten

- La Lice
- Le Canevas
- L'Orée
- Lui et nous
- Parhémie
- Wolvendael

### 1 Centrum voor de diagnose en de behandeling voor kinderen

- Lerni

## ALGEMENE ZIEKENHUIZEN

### 14 Ziekenhuizen

- CHIREC – Kliniek Sint-Anna / Sint-Remi
- CHIREC – Delta
- Cliniques universitaires Saint-Luc
- Erasmus Ziekenhuis
- Europa Ziekenhuizen
- Instituut Jules Bordet
- Iris Ziekenhuizen Zuid
- Kliniek Sint-Jan
- Silva medical
- UKZKF
- UMC Sint-Pieter
- UVC Brugmann
- Valisana
- UZ Brussel (toegetreden lid)

## RUSTOORDEN EN ANDERE VERZORGINGSINSTELLINGEN EN -DIENSTEN

### 17 Instellingen voor ouderenzorg

- CDV 3<sup>e</sup> millénaire
- CDV Sint-Monika
- Eureka
- Huize Sint-Monika
- Les Trois Pommiers
- L'Olivier
- Loreto
- Magnolia
- Malibrans
- Nazareth
- Onze-Lieve-Vrouw Stokkel
- Résidence du Puy
- Residentie Magnolia
- Residentie Sint-Anna
- Sint-Jozef
- Woonzorgcentrum Scheutbos
- Zusterkens der Armen

### 3 Iriscare-overeenkomsten

- Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmités Motrices Cérébrales (CBIMC)
- Comprendre et parler
- Villa Indigo

### 1 Structuur voor palliatieve zorg en thuishospitalisatie

- Arémis

### 1 Structuur voor therapeutisch verblijf

- Cité Sérène



Conform de statuten van de vzw zijn de effectieve leden van GIBBIS in drie specifieke categorieën onderverdeeld:

- A. De algemene ziekenhuizen, onderverdeeld in drie subcategorieën:
  - ↳ De private algemene en gespecialiseerde ziekenhuizen
  - ↳ De openbare algemene en gespecialiseerde ziekenhuizen
  - ↳ De universitaire ziekenhuizen
- B. De instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg, onderverdeeld in drie subcategorieën:
  - ↳ De bicommunautaire instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
  - ↳ De niet-bicommunautaire instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
- C. De instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten, onderverdeeld in twee subcategorieën:
  - ↳ De bicommunautaire instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten
  - ↳ De niet-bicommunautaire instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten

Het bestuursorgaan delegeert collegiaal aan de leden van elk van deze categorieën de volledige beslissingsbevoegdheid voor de activiteiten van hun sector. Daartoe komen ze in groepsverband bijeen. Deze groepen worden voorgezeten door een lid van de groep en worden beheerd door de coördinatoren, medewerkers van GIBBIS. De groepen beslissen onder meer over het gemeenschappelijk beleid voor de leden. Elke groep kan ook adviezen uitbrengen ter attentie van het bestuursorgaan.

## ≡ Groep “algemene ziekenhuizen”

### Voorzitter

**Caroline Franckx** (Brugmann)  
sinds november 2022

**Peter Fontaine** (Europa Ziekenhuizen)  
tot november 2022

### Ondervoorzitter

**Donatienne Grégoire**

(Cliniques universitaires Saint-Luc)

**Coördinator van de groep “algemene ziekenhuizen”**

**Mathilde Coëffé**

De groep “algemene ziekenhuizen” bestaat voornamelijk uit de algemene, medische en verpleegkundige directies van de aangesloten ziekenhuizen. De groep behandelt ook transversale dossiers, die een impact hebben op zowel de algemene als de psychiatrische ziekenhuizen.

Om meer te weten over de activiteiten van deze groep in 2022, kan u [het artikel op pagina 34](#) lezen.

## ≡ Groep “geestelijke gezondheidszorg”

### Voorzitter

**Alban Antoine** (CH Jean Titeca)  
sinds november 2022

**Dr Eric Debersaques** (Epsilon)  
tot november 2022

### Ondervoorzitter

**Dr Eric Debersaques** (Epsilon)  
sinds november 2022

**Florence Crochelet** (CASMMU)  
tot november 2022

**Coördinator van de groep “geestelijke gezondheidszorg”**

**Edward Van Rossen** sinds juli 2022

**Christian Dejaer** tot juli 2022

De groep “geestelijke gezondheidszorg” behandelt alle dossiers die specifiek zijn voor de psychiatrie. De onderwerpen met betrekking tot de ziekenhuizen, die niet specifiek gerelateerd zijn aan de psychiatrie, worden behandeld in de groep “algemene ziekenhuizen”.

Om meer te weten over de activiteiten van deze groep in 2022, kan u [het artikel op pagina 37](#) lezen.

## ≡ Groep “instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten”

### Voorzitter

**Pierre Demanet** (ACIS – Residentie Malibran) sinds november 2022

**Katrijn Van Rossem** (Magnolia)  
tot november 2022

### Ondervoorzitter

**Anne Champagne** (Cité Serine & Arémis)  
sinds november 2022

**Pierre Demanet** (ACIS – Residentie Malibran) tot november 2022

**Coördinator van de groep “Instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten”**

**Christian Dejaer**

De groep “instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten” omvat, naast de instellingen voor ouderen, ook verschillende leden die actief zijn op andere gebieden dan de opvang en huisvesting van ouderen. Het gaat onder meer over een centrum voor palliatieve zorg en thuis-hospitalisatie en een therapeutische huisvestingsstructuur.

Om meer te weten over de activiteiten van deze groep in 2022, kan u [het artikel op pagina 38](#) lezen.

## DE INTERNE COMMISSIES

Naast de statutaire groepen worden er interne commissies georganiseerd. Dit zijn organen voor beschouwing en advies. Gezien deze commissies niet statutair zijn, is hun advies niet dwingend. Er wordt slechts in de mate van het mogelijke om gevraagd. De experts van het GIBBIS-team vormen de link tussen de interne commissies en de verschillende groepen.

### De Interne Commissie voor Sociaal Recht (ICSR)

De Interne Commissie voor Sociaal Recht (ICSR) bestaat uit de HR- en verpleegkundige directies van de algemene en psychiatrische ziekenhuizen en de directies van de rustoorden (RO), rust- en verzorgingstehuizen (RVT), initiatieven van beschut wonen (IBW), functionele revalidatieovereenkomsten en andere zorginstellingen. De ICSR is in 2022 acht keer bijeengekomen om onderwerpen te bespreken met betrekking tot het sociaal recht en actuele dossiers in het Paritair Comité 330 op te volgen. Afhankelijk van de onderwerpen en de behoeften van de leden vergadert de ICSR met alle of een deel van de leden, afhankelijk van de betrokken activiteitensector. De staf heeft vijf vergaderingen met de gehele ICSR georganiseerd. Met de leden van de openbare sector werd een speciale vergadering georganiseerd om het onderwerp van de IF-IC-classificatie te behandelen. Ten slotte werden twee vergaderingen gehouden met de Brusselse geregionaliseerde instellingen om de maatregelen te bespreken die in het kader van het Brusselse non-profit - akkoord 2021-2024 moeten worden uitgevoerd.

De ICSR behandelde een reeks prioritaire dossiers, waaronder het federaal sociaal akkoord 2020 en het budget van 100 miljoen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden, het Brusselse non-profitakkoord 2021-2024, de uitvoering van het IF-IC en de opvolging ervan, de attractiviteit van de sector en de mobiliteit. GIBBIS organiseerde ook twee informatiesessies: één over sociale actualiteit en jurisprudentie gepresenteerd door het advocatenkantoor Sotra en een andere over opleidingen en werkgelegenheidssteun specifiek voor de zorgsector gepresenteerd door FeBI en Actiris.

### De Interne Commissie Ziekenhuisfinanciering en -Administratie (ICZFA)

De ICZFA behandelt kwesties betreffende de ziekenhuisfinanciering (bv. wijzigingen van het BFM) en -administratie (bv. de administratieve vereenvoudiging). Deze interne commissie is samengesteld uit de financiële en administratieve directies van de aangesloten algemene en psychiatrische ziekenhuizen en komt ongeveer één keer per maand samen. De ICZFA houdt zich voornamelijk bezig met de actuele dossiers die door de federale raad voor ziekenhuisvoorzieningen (FRZV) worden behandeld en met een reeks prioritaire thema's, zoals de financiering en de structurering van de thuishospitalisatie, de hervorming van de financiering van het dagziekenhuis, de financiering van de digitalisering van de ziekenhuizen en de hervorming van de ziekenhuisfinanciering. In 2022 werd bijzondere aandacht besteed aan de opvolging van de indexering van de erelonen en het BFM, als ook aan de stijging van de energieprijzen als gevolg van de aanzienlijke inflatiespiraal die we hebben meegemaakt.

### VPZB, Wallcura, CBI

GIBBIS werkt nauw samen met de vzw's Wallcura en VPZB, die respectievelijk de Waalse en de Vlaamse leden vertegenwoordigen van het Verbond van Private Ziekenhuizen van België (vzw VPZB). De Brusselse leden van het CBI zijn geïntegreerd in GIBBIS, net zoals de Brusselse leden van het VPZB. Alle leden van het VPZB en van Wallcura ([zie bijlage I – lijst van leden](#)) worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen van de sectorale groepen en de interne commissies van GIBBIS in aangelegenheden die hen aanbelangen, met inbegrip van alle kwesties die onder de bevoegdheid van de federale regering vallen. GIBBIS vertegenwoordigt hen binnen het Paritair Comité 330.





## DE FEDERATIE IN CIJFERS

# 68

### Instellingen

23

Ziekenhuizen



4

Andere zorgcentra



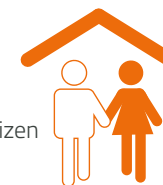
17

Rustoord



5

Psychiatrische  
verzorgingstehuizen



10

Initiatieven voor  
beschut wonen



9

Iriscare  
-overeenkomsten



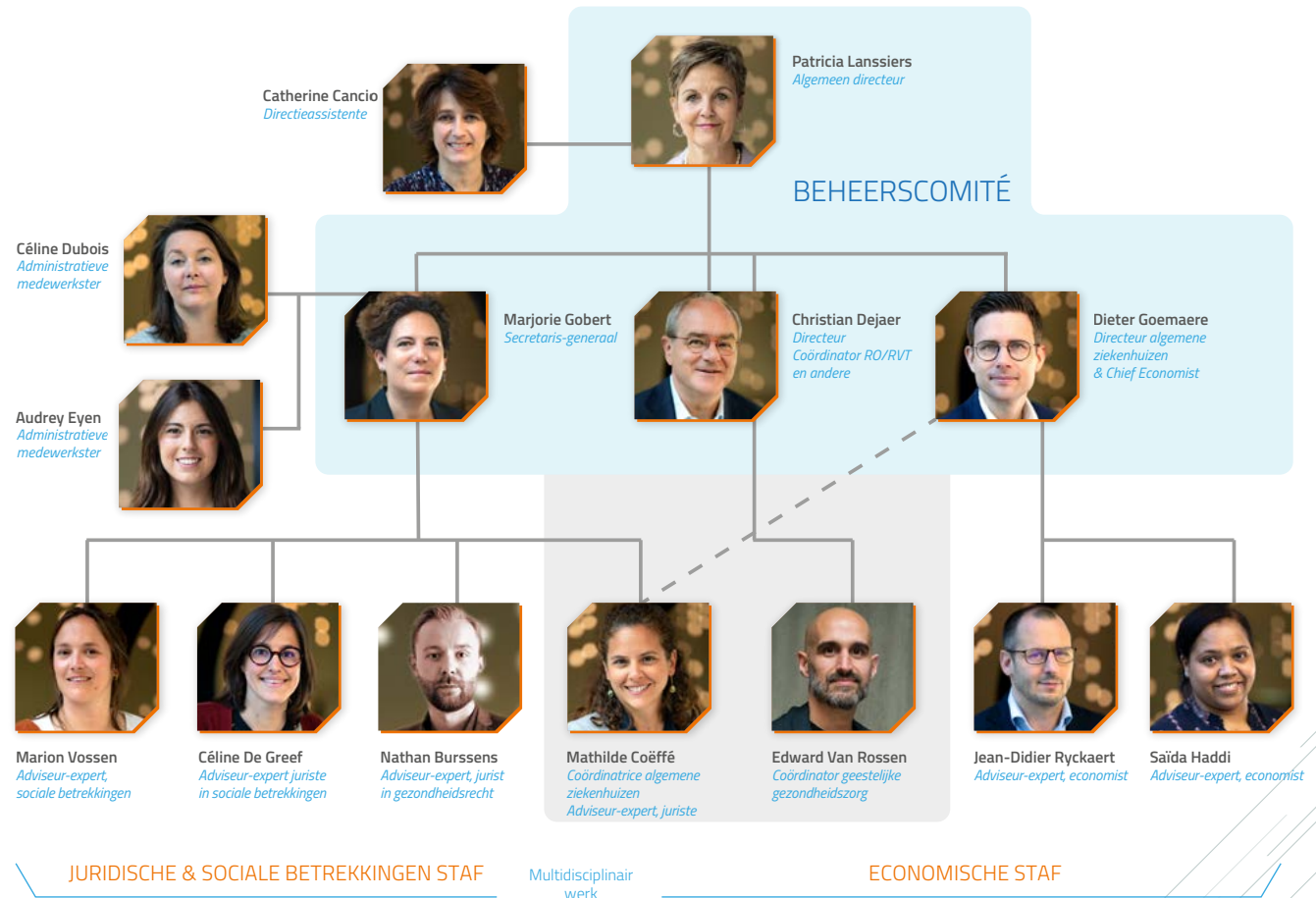
# Het team in 2022

De thema's en de uitdagingen die GIBBIS behandelt, vragen om juridische, financiële en economische competenties waarvoor zowel een specifieke expertise als een transversale aanpak aan de dag moet worden gelegd.

Om zo goed mogelijk te kunnen voldoen aan de noden van de leden beschikt GIBBIS over een beheersorgaan (het beheerscomité) dat tot november 2022 geleid werd door Patricia Lanssiers. Christian Dejaer, gespecialiseerd in geestelijke gezondheidszorg en rustoorden, Marjorie Gobert, bevoegd voor juridische aangelegenheden, interne en externe communicatie, het algemeen secretariaat van de instanties van GIBBIS en human resources, en Dieter Goemaere, directeur algemene ziekenhuizen en chief economist, maken hier ook deel van uit. Dit comité bepaalt de strategie en de operationele prioriteiten van de federatie.

## Een multidisciplinaire aanpak

Het beheerscomité kan dagelijks rekenen op de ondersteuning van drie coördinatoren (Mathilde Coëffé voor de algemene ziekenhuizen, Christian Dejaer voor de instellingen voor ouderen en Edward Van Rossen voor de geestelijke gezondheidszorg) en op een team van dynamische, tweetalige experts op het gebied van recht (gezondheidsrecht, sociaal recht, sociale betrekkingen) en economie en financiën. Ook de administratieve collega's, die het voltallige team ondersteunen, spelen hier een belangrijke rol.





Om hun taken zo goed mogelijk uit te voeren, nemen de medewerkers deel aan talrijke seminars en conferenties, hetzij als deelnemer, hetzij als spreker, en organiseren ze zelf ook opleidingen voor de leden en de sector. De biografieën van de teamleden zijn beschikbaar op onze website ([www.gibbis.be](http://www.gibbis.be)).

In 2022 onderging het team verschillende veranderingen, waaronder het vertrek van Patricia Lanssiers (algemeen directeur), die in januari 2023 werd vervangen door Karel Van De Sompel (zie kader).

Het team werd versterkt met de komst van

- **Céline De Greef:** afgestudeerd in arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht aan de ULB en rondde haar opleiding af met een master in sociaal recht aan de VUB. Na verschillende jaren gewerkt te hebben aan de Brusselse balie, vervoegde ze GIBBIS in april 2022 als adviseur-expert juriste en sociale betrekkingen. Zij behandelt alle kwesties in verband met het sociaal recht en sociale onderhandelingen op Brussels niveau.
- **Edward Van Rossen:** behaalde een masterdiploma psychologie aan de Universiteit van Leuven en heeft verschillende jaren in de academische wereld doorgebracht. Hij is ook ondervoorzitter van de European Federation of Psychologists' Associations geweest. Hij vervoegde GIBBIS in juli 2022 als coördinator van de groep geestelijke gezondheid.
- **Audrey Eyen:** op basis van een tijdelijk interimcontract vervoegde Audrey het administratieve en communicatieteam van juni tot december 2022.

- **Nathan Burssens:** studeerde in 2015 af in de rechten aan de Universiteit Gent, met als specialisatie gezondheidsrecht en medische aansprakelijkheid. Hij vervoegde het GIBBIS-team in december 2022, als adviseur-expert, jurist, en behandelt voornamelijk gezondheidsrechtelijke aangelegenheden voor alle instellingen (ziekenhuizen, geestelijke gezondheidszorg, rustoorden en andere).

### ≡ Karel Van De Sompel volgt Patricia Lanssiers op

Na meer dan 3 jaar aan het hoofd van de federatie te hebben gestaan, heeft Patricia Lanssiers, algemeen directeur, ervoor gekozen om de Stichting tegen Kanker te vervoegen. "Patricia heeft een enorme bijdrage geleverd aan de federatie", zegt Patrick Gérard, voorzitter van het bestuursorgaan tot juli 2022. "Ondanks de pandemie, die de activiteiten van GIBBIS en vooral van zijn leden sterk heeft verstoord, heeft ze ons geholpen om op koers te blijven, ons strategisch plan uit te voeren en al onze acties te structureren. Dit alles met veel vriendelijkheid en empathie voor het hele team en de leden van de federatie. Ze heeft altijd de wil gehad om bruggen te bouwen en constructieve voorstellen te doen. Ik wil haar van harte bedanken voor onze uitstekende samenwerking en alles wat ze tijdens haar mandaat aan GIBBIS heeft bijgedragen".

Op 2 januari 2023 nam Karel Van De Sompel de fakkel van de federatie over. Karel werkte bijna 30 jaar voor Pfizer, zowel in België als op internationaal niveau (Canada, Duitsland, Engeland, Frankrijk). Hij oefende een groot aantal functies uit. De laatste tien jaar was hij algemeen directeur voor België en Luxemburg. Hij was ook voorzitter van de raad van bestuur van [pharma.be](http://pharma.be) en lid van de raad van bestuur van de Health Science & Technology groep (HST).

Hij voltooide zijn initiële opleiding met cursussen marketing en leiderschap, met name bij INSEAD.

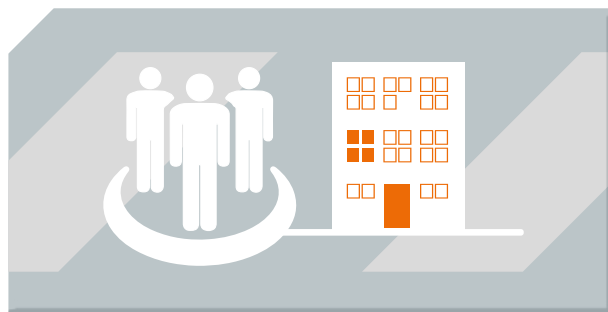


In 2022 kon het GIBBIS-team ook rekenen op de externe ondersteuning van Frédéric Bonvoisin (expert in ziekenhuismanagement en meer bepaald in procesorganisatie en performance-evaluatie), Sophie De Muynck (externe consultant - SOlegal - in sociaal recht en sociale betrekkingen) en Bérénice della Faille, die een deeltijdse opdracht van bepaalde duur uitvoerde als adviseur in sociale betrekkingen en vervolgens als consultant in de HR-ondersteuning van GIBBIS.

Bovendien kan GIBBIS voor het beheer van de publiek-rechtelijke aspecten voor zijn nieuwe leden van de openbare ziekenhuizen rekenen op de medewerking van Eric Mascart, HR-adviseur bij de IRIS-koepel.

Tot slot omvat het GIBBIS-team ook 12 werknemers die zijn aangeworven op basis van een overeenkomst tussen GIBBIS en ACTIRIS onder het statuut van gesubsidieerde contractuelen (GECO). Het gaat om 10 voltijdse arbeiders die algemene onderhoudstaken uitvoeren voor verschillende instellingen die lid zijn van GIBBIS en 2 bedienden die verantwoordelijk zijn voor het onthaal en de receptie.

In 2022 is een project gestart om deze GECO-werknemers over te plaatsen naar de instellingen waar zij werken, ten einde hun arbeidsrelatie en arbeidsvoorwaarden te verduidelijken; dit project zal in 2023 worden voortgezet.



### ☰ Meer transversaliteit

Om uitwisselingen en multidisciplinariteit te bevorderen, brengt GIBBIS elk kwartaal al zijn experten-medewerkers bijeen. Tijdens deze vergaderingen worden transversale thema's besproken, zoals de procedure voor het opstellen van de begroting van de gezondheidszorg (in maart), de juridische en financiële aspecten van het IF-IC (in mei) en de rol en de verantwoordelijkheden van een bestuurder van een vzw (in oktober). Ook andere thema's zoals energie en de attractiviteit van het beroep van verpleegkundige werden verder uitgediept.

### ☰ Nieuwe kantoren

Het huurcontract voor de kantoren van GIBBIS loopt af in maart 2023. Bovendien is de samenstelling van het team sterk veranderd. Om met deze nieuwe realiteit om te gaan, werd in 2022 een project geanalyseerd met het oog op een verhuis. Concreet zal er een verhuis plaatsvinden naar nieuwe kantoren op enkele honderden meters afstand van het huidige kantoorgebouw, met een gloednieuwe, zeer aangename indeling die teamwerk en reflectie bevordert.



# GIBBIS, een economische speler

68

Instellingen

80

Verspreid over meer  
dan 80 locaties te Brussel

19

In de 19 gemeenten van het  
Brussels Hoofdstedelijk Gewest

33.000<sup>+</sup>

Werknemers



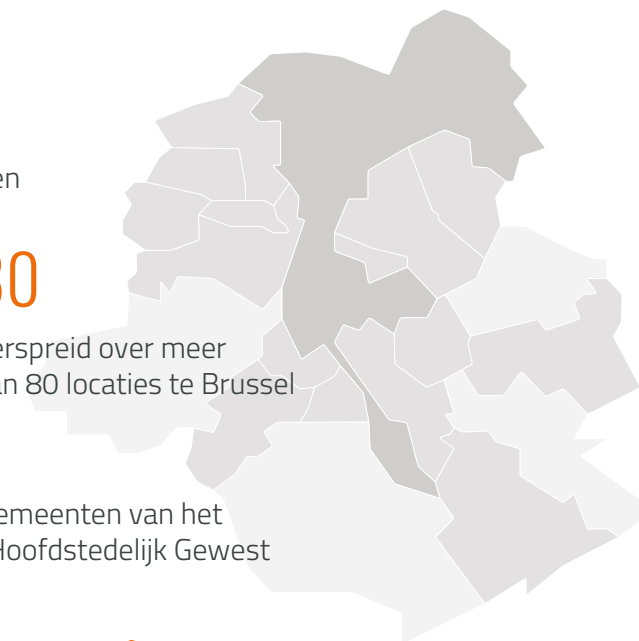
14

Medewerkers



11.000<sup>+</sup>

Bedden en plaatsen





## DE KERNCIJFERS

### 8.300

GIBBIS ZIEKENHUISBEDDEN

Ongeveer **2.800** universitaire **bedden**

Ongeveer **800** psychiatrische **bedden**

Ongeveer **4.700** acute **bedden**

*Ongeveer 8.400 ziekenhuisbedden in Brussel*

*Ongeveer 70.000 ziekenhuisbedden in België*

### 1.400

GIBBIS RUSTOORDBEDDEN (RO)

Ongeveer **700** ROB **bedden**

Meer dan **700** RVT **bedden**

*Ongeveer 16.700 rustoordbedden in Brussel*

*Ongeveer 148.000 rustoordbedden in België*

### 450

GIBBIS PLAATSEN  
INITIATIEVEN VAN BESCHUT  
WONEN (IBW)

*Meer dan 550 bedden in Brussel*

*Meer dan 4.200 bedden in België*

### 300

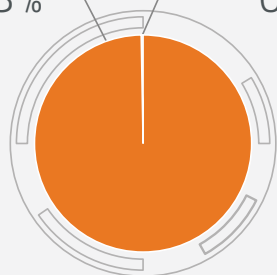
GIBBIS BEDDEN  
PSYCHIATRISCHE  
VERZORGINGSTEHUIZEN (PVT)

*Alle Brusselse PVT's zijn lid van GIBBIS*

*Meer dan 3.000 bedden in België*

GIBBIS  
99,8%

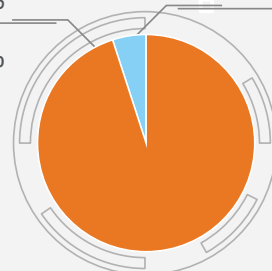
Andere  
0,2%



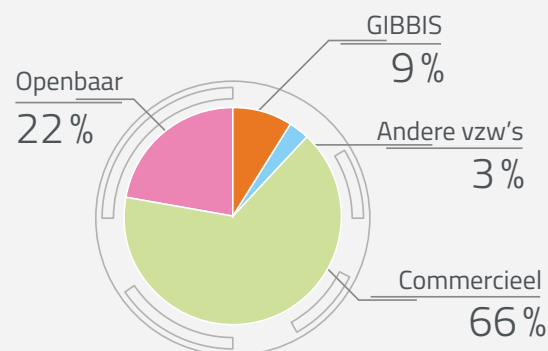
Verdeling van de  
ZIEKENHUISBEDDEN  
in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest  
per federatie

GIBBIS  
95%

Andere  
5%



Verdeling van de  
BEDDEN GEESTELIJKE  
GEZONDHEIDSZORG (ziekenhuizen / PVT / IBW)  
in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest per federatie



Verdeling van de  
RUSTOORDBEDDEN  
in het Brussels Hoofdstedelijk  
Gewest per sector



## OMZETCIJFER LEDEN GIBBIS\*

ZIEKENHUIZEN	3.603.837.000 €
RUSTOORDEN	64.932.000 €
PSYCHIATRISCHE VERZORGINGSTEHUIZEN	13.614.000 €
INITIATIEVEN VAN BESCHUT WONEN	8.010.000 €
IRISCARE-OVEREENKOMSTEN	10.823.000 €
ANDERE ZORGCENTRA	3.215.000 €
<b>TOTAAL</b>	<b>3.704.431.000 €</b>

\*meest recente beschikbare cijfers (2021)

Meer dan **4 miljoen** raadplegingen

Ongeveer **200.000** passages in het operatiekwartier

Meer dan **700.000** spoedgevallen

Meer dan **37.000** personeelsleden

Ongeveer **200.000** opnames

Ongeveer **20.000** bevallingen

# GIBBIS, een referentiepartner

## ☰ In Brussel

GIBBIS wil de referentiegesprekspartner zijn voor de Brusselse politiek en in het bijzonder voor de Brusselse ministeriële kabinetten van Gezondheidszorg en Bijstand aan personen van de GGC, de COCOF, Iriscare, de Vlaamse Gemeenschap en de Fédération Wallonie-Bruxelles, alsook hun administraties. In het algemeen heeft GIBBIS nauwe contacten ontwikkeld met Brusselse partners zoals de vzw's Abrumet, BRUXEO, PAQS, het Brussels Platform voor Geestelijke Gezondheid en BRUSANO.

GIBBIS zet ook zijn nauwe contacten voort met de IRIS-koepel, die haar statuten en opdrachten heeft herzien en waarvan het hoofddoel momenteel gericht is op het algemeen toezicht op en de coördinatie van het statuut van het personeel van de Brusselse openbare ziekenhuizen.

### ☰ GIBBIS zeer actief binnen BRUXEO

GIBBIS is lid van BRUXEO, de confederatie die de Brusselse socialprofitondernemingen vertegenwoordigt. Christian Dejaer is er ook gedelegeerd bestuurder van.

BRUXEO vertegenwoordigt GIBBIS bij de besprekingen over de uitvoering van het Brussels non-profitakkoord 2021-2024 (IF-IC, mutualisering, mobiliteit, digitalisering, oprichting van een permanent platform voor dialoog en overleg voor de non-profitsector, enz.). GIBBIS neemt actief deel aan het wekelijks overleg en de overlegvergaderingen met de andere aangesloten federaties.

BRUXEO maakte ook de bezorgdheid van de GIBBIS-leden duidelijk aan de verschillende overheden wat betreft de aanzienlijke stijging van de energieprijzen, wat resulteerde in de vrijmaking van een uitzonderlijk budget van 8,7 miljoen euro om de ondernemingen in 2022 te ondersteunen. De leden van GIBBIS konden ook rekenen op de expertise van de energieadviseurs van BRUXEO voor hun vragen over energiebesparing en duurzame investeringen.

[www.bruxeo.be](http://www.bruxeo.be)

## ☰ Op federaal niveau

GIBBIS volgt de ontwikkelingen in de andere gewesten op de voet en is een referentiepunt voor de politieke wereld op federaal niveau, in het bijzonder voor de ministeriële kabinetten van volksgezondheid en tewerkstelling en hun administraties. De federatie heeft onder meer de banden weer aangehaald met de KCE (Federaal Kenniscentrum) en met Unisoc. Er wordt regelmatig overleg georganiseerd tussen de federaties van de private en openbare social profit gezondheidssector in de drie gewesten: Zorgnet-Icuro in Vlaanderen, GIBBIS in Brussel en UNESSA, Santhea en Wallcura in Wallonië, maar ook met Femarbel en Brulocalis.



## ≡ GIBBIS, lid en bestuurder van UNISOC

GIBBIS is ook lid en bestuurder van de Unie van socialprofitondernemingen (UNISOC), de organisatie die erkend is als vertegenwoordiger van de Belgische socialprofit-ondernemingen binnen het interprofessioneel sociaal overleg op federaal niveau en die zetelt in de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven. UNISOC informeert haar leden maandelijks over de besprekingen die in deze organen plaatsvinden en raadpleegt hen. In 2022 werd onder meer gesproken over de arbeidsdeal, maatregelen in verband met het personeelstekort in de zorgsector, de responsabiliseringsbijdrage voor werkgevers voor arbeidsongeschikte werknemers, ...

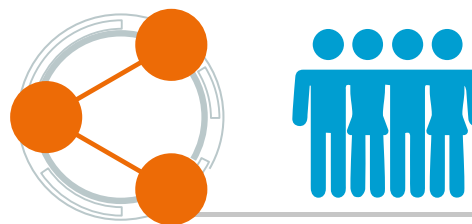
De leden van GIBBIS konden ook rekenen op UNISOC, die tijdens de onderhandelingen over de federale begroting 2023-2024 pleitte voor maatregelen in het kader van de energiecrisis. Een budget van 1 miljard euro, waarvan 195 miljoen voor de socialprofitsector, werd in de eerste plaats vrijgemaakt om de sociale werkgeversbijdragen in het eerste en tweede kwartaal van 2023 met 7,07% te verminderen. Er moet op gewezen worden dat naast werkgevers uit de private sector ook de openbare ziekenhuizen werden opgenomen in het toepassingsgebied van deze uitzonderlijke steun. Ook zijn er werkgelegenheidsmaatregelen voor werkgevers vastgesteld. Zo kunnen werkgevers in de zorgsector vanaf januari 2023 gebruik maken van arbeidsovereenkomsten via flexi-jobs. Daarnaast is de toegestane arbeidduur voor studenten verhoogd van 475 uur naar 600 uur per jaar in 2023 en 2024. Op fiscaal gebied is de btw op gas en op warmtenetten vanaf augustus 2022 tot eind 2023 verlaagd naar 6%. De accijnzen op aardgas en elektriciteit zijn ook verlaagd van november 2022 tot maart 2023.

## ≡ In brede zin

GIBBIS wordt beschouwd als de grootste Brusselse federatie omdat ze alle Brusselse ziekenhuizen\* vertegenwoordigt en als enige zoveel zorgsectoren samenbrengt: ziekenhuizen, psychiatrische instellingen, rustoorden, serviceflats, centra voor dagverzorging, initiatieven van beschut wonen, functionele Iriscare-overeenkomsten, een dienst voor geestelijke gezondheidszorg, een vereniging voor thuiszorg, een diagnose- en behandelingscentrum voor kinderen en een therapeutische huisvestingsstructuur.

GIBBIS stelde zich ook open voor andere sectoren, zoals het Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmes Moteurs Cérébraux (C.B.I.M.C) of Villa Indigo (huis voor respijtzorg).

\* Met uitzondering van 20 psychiatrische bedden



# De mandaten (situatie op 31.12.2022)

GIBBIS oefent tal van mandaten uit in organisaties, instanties en commissies die verband houden met de zorgsector. GIBBIS vertegenwoordigt er zijn leden en verdedigt zowel het algemeen belang van de sector als de federatie en, in voorkomend geval, de specifieke belangen van zijn leden. Deze instanties komen op eigen initiatief of op verzoek van hun leden samen en hebben vaak de taak advies uit te brengen aan de autoriteiten over kwesties die verband houden met een sector of een beleid, instellingen, patiënten of werknemers. GIBBIS levert hierbij expertise aan en de ervaring van zijn leden in het werkveld. In 2022 was GIBBIS aanwezig in meer dan 40 organen, instanties en commissies.

## OP FEDERAAL NIVEAU



### KABINET MINISTER VAN VOLKSGEZONDHEID

Tripartiete groep (werkgevers-vakbonden-kabinet): opvolging van het sociaal akkoord	Marion Vossen, Patricia Lanssiers, Marjorie Gobert, Dieter Goemaere
Informeel sociaal overleg - federale openbare gezondheidszorgsectoren	Eric Mascart, Marion Vossen
Overlegorgaan hervorming ziekenhuisfinanciering	Dieter Goemaere, Patricia Lanssiers

### FOD VOLKSGEZONDHEID

Federale raad voor ziekenhuisvoorzieningen (FRZV)	Dieter Goemaere (Ef), Patricia Lanssiers (S). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd.
↳ Permanente WG individuele financieringsdossiers	Dieter Goemaere, Saïda Haddi
↳ WG verandering behandeling individuele dossiers	Dieter Goemaere, Saïda Haddi

↳ WG operatiekwartier	Jean-Didier Ryckaert, Dieter Goemaere
↳ WG dagziekenhuis	Dieter Goemaere
↳ WG wijzigingen BFM	Dieter Goemaere, Jean-Didier Ryckaert
↳ WG S2 Stroke	Mathilde Coëffé
↳ WG PIT	Mathilde Coëffé
↳ WG boekhoudkundige instructies	Dieter Goemaere, Saïda Haddi
↳ WG Finhosta	Saïda Haddi
↳ WG gegevensinzameling PerOne	Dieter Goemaere, Saïda Haddi
↳ WG zorgpersoneelfonds	Dieter Goemaere, Saïda Haddi
↳ WG sociale akkoorden (IF-IC)	Dieter Goemaere, Marion Vossen, Patricia Lanssiers
↳ WG BMUC	Jean-Didier Ryckaert, Dieter Goemaere
↳ WG cyberveiligheid	Jean-Didier Ryckaert, Dieter Goemaere
↳ WG COVID-19-compensaties	Jean-Didier Ryckaert
↳ WG administratieve vereenvoudiging	Dieter Goemaere, Saïda Haddi, Jean-Didier Ryckaert
↳ WG prioritaire noden	Dieter Goemaere, Patricia Lanssiers
↳ WG modaliteiten herziening 2020	Dieter Goemaere, Saïda Haddi
↳ WG BFM en netwerken	Dieter Goemaere
↳ WG NMR-deprogrammatie	Dieter Goemaere, Mathilde Coëffé, Patricia Lanssiers en een lid van GIBBIS



↳ WG programmatie bedden	Dieter Goemaere, Mathilde Coëffé, Patricia Lanssiers
↳ WG statuut sui generis artsen-specialisten in opleiding	Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere
↳ Begeleidingscomité ICD10	Leden van GIBBIS zijn hier vertegenwoordigd
↳ WG P4P	Dieter Goemaere. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd.
↳ WG Energie	Dieter Goemaere, Jean-Didier Ryckaert
↳ WG materniteit	Mathilde Coëffé
↳ WG ziekenhuizen HUB & COVID-19-vaccins	Jean-Didier Ryckaert
↳ WG strategische voorraden	Mathilde Coëffé
↳ Permanente WG voor pilootprojecten chronische ziekte geïntegreerde zorg	Marjorie Gobert
Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen	Marjorie Gobert (Ef), Mathilde Coëffé (Ef). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd.
↳ WG medische raad ziekenhuizen	Mathilde Coëffé
↳ WG artsen-specialisten in opleiding	Mathilde Coëffé en meerdere leden van GIBBIS
↳ WG Standstill ereloonsupplementen	Mathilde Coëffé en meerdere leden van GIBBIS
Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen – Verzoeningsbureau	Een lid van GIBBIS
Federale Commissie "Rechten van de patiënt"	Dieter Goemaere (Ef), Mathilde Coëffé (S)
Overlegorgaan 107 volwassenen	Christian Dejaer. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd.

COMSMEA	Een lid van GIBBIS
Nationale Raad voor dringende geneeskundige hulpverlening	Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
Hospital & Transport Surge Capacity Committee (HTSC)	Dieter Goemaere, Patricia Lanssiers

## RIZIV

Verzekeringcomité	Patricia Lanssiers (Ef) en Dieter Goemaere (S)
Algemene raad	Patricia Lanssiers (Ef)
Overeenkomstencommissie algemene ziekenhuizen/VI	Jean-Didier Ryckaert
Overeenkomstencommissie ziekenhuizen en psychiatrische diensten/VI	Edward Van Rossen, Christian Dejaer
Transversale overeenkomstencommissie voor de geestelijke gezondheidszorg	Christian Dejaer (Ef), Edward Van Rossen (S)
Technische Raad voor Ziekenhuisverpleging	Saïda Haddi (Ef) en 2 leden van GIBBIS
Begeleidingscomité voor de hervorming van de nomenclatuur	Dieter Goemaere
Commissie voor Informatieverwerking	Gemandateerd lid van GIBBIS
Profielencommissie (verstrekkingen uitgevoerd in de ziekenhuisinrichtingen)	Twee mandaten (worden binnenkort vervangen)
Overlegcomité eHealth	Mathilde Coëffé
WG Ereloonsupplementen van Artsen-Ziekenfondsen	Patricia Lanssiers, Dieter Goemaere
Ad hoc WG van Artsen-Ziekenfondsen (zeldzame kankers)	Dieter Goemaere
Kamer van eerste instantie - Nederlandse dossiers in behandeling	Dieter Goemaere

## FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330)	Marion Vossen (Ef), Marjorie Gobert (Ef), Céline De Greef (S), Eric Mascart (S)
Verstandhoudingscomité van de Werkgevers	Marion Vossen, Marjorie Gobert, Céline De Greef, Eric Mascart

## SOCIALE FONDSEN

Sociaal Maribel Fonds voor de openbare sector	Eric Mascart
Sociaal Maribel Fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330)	Marion Vossen (Ondervoorzitster), Céline De Greef
↳ Kamer Sociale Maribel voor de private ziekenhuizen	Marion Vossen, Céline De Greef
↳ Kamer Sociale Maribel voor de RO/RVT's	Céline De Greef
↳ Kamer Sociale Maribel voor de revalidatiecentra	Céline De Greef, Marion Vossen
↳ Kamer Sociale Maribel voor de IBW's, Rode Kruis, medische huizen	Céline De Greef, Marion Vossen
↳ Kamer Sociale Maribel Residuaire en bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten	Céline De Greef, Marion Vossen
Sociaal Fonds voor Private Ziekenhuizen	Marion Vossen, Céline De Greef
Sociaal Fonds voor de ROB's en RVT's	Christian Dejaer
Sociaal Fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten	Christian Dejaer, Marion Vossen
Inter-Fonds	Marion Vossen, Céline De Greef
Instituut voor Functieclassificatie (IF-IC)	
↳ Raad van bestuur	Marion Vossen (guest)
↳ Algemene vergadering	Marion Vossen
↳ Federale stuurgroep private sector	Marion Vossen
↳ Federale stuurgroep openbare sector	Eric Mascart
↳ Technische WG	Marion Vossen en één lid van GIBBIS

Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG) Marion Vossen, Céline De Greef

Vereniging van de Federale en Bicommunautaire Sociale Fondsen (FE.BI) – raad van bestuur en algemene vergadering Marion Vossen, Céline De Greef

Spaarfonds 330 – algemene vergadering Eric Mascart

Federaal Pensioenfonds – bureau, raad van bestuur, algemene vergadering en comité financiële controle Eric Mascart

## UNISOC

↳ Raad van bestuur	Marjorie Gobert
↳ Algemene vergadering	Christian Dejaer, Marion Vossen, Céline De Greef
↳ WG sociaal recht	Marion Vossen, Céline De Greef (Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé)

## KABINET VAN DE STAATSSECRETARIS VOOR DIGITALISERING

↳ WG economie Dieter Goemaere, Céline Dubois

## KCE

↳ Raad van bestuur Patricia Lanssiers (S)

## INSTITUUT VOOR BEDRIJFSJURISTEN (IBJ)

↳ Practice Group Health Marjorie Gobert

## OP REGIONAAL EN COMMUNAUTAIR NIVEAU – BRUSSEL



## GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD (GGC)

Bureau van de commissie van de gezondheidszorg	Dieter Goemaere (Voorzitter)
Commissie van de gezondheidszorg – afdeling ziekenhuizen	Dieter Goemaere (voorzitter en Ef), Marjorie Gobert (Ef), Mathilde Coëffé (S). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens rechtstreeks vertegenwoordigd.

Commissie van de gezondheidszorg – afdeling instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg

Christian Dejaer (Ef), Patricia Lanssiers (S), Dieter Goemaere (S). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens rechtstreeks vertegenwoordigd.

Permanente overlegcommissie niet-dringend ziekenvervoer

Gemandateerde leden van GIBBIS

### FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD (COCOF)

Afdeling huisvesting

Christian Dejaer (Ef)

### IRISCARE

Algemeen beheerscomité

Patricia Lanssiers (Ef), Christian Dejaer zetelt voor BRUXEO.

↳ WG Budget

Patricia Lanssiers, Christian Dejaer

Beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen

Marjorie Gobert (Ef), Christian Dejaer (S)

Technische commissies: commissie voor preventie en eerstelijnszorg, commissie voor geestelijke gezondheidszorg, commissie voor opvang en afhankelijkheid, geestelijke gezondheidszorg, commissie voor personen met een handicap

De federatie is vertegenwoordigd.

Gebruikersraad (overheidsopdrachtcentrale)

Mathilde Coëffé (Ef), Marjorie Gobert (S)

### OVERLEGPLATFORM VOOR DE GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Meerdere leden van GIBBIS zijn hier rechtstreeks vertegenwoordigd.

### BRUSANO

↳ Algemene vergadering

Marjorie Gobert

### BRUXEO

↳ Algemene vergadering

Marjorie Gobert, Christian Dejaer, Patricia Lanssiers

↳ Raad van bestuur

Patricia Lanssiers, Christian Dejaer

↳ Bureau

Christian Dejaer

↳ WG non-profitakkoord

Céline De Greef

↳ WG werkgelegenheid

Céline De Greef

### BRUPARTNERS

↳ WG sociale zaken en gezondheid

Christian Dejaer vertegenwoordigt hier BRUXEO

↳ WG institutionele hervormingen

Christian Dejaer vertegenwoordigt hier BRUXEO

### PAQS

Mathilde Coëffé

### BRUSSELS PLATFORM EHEALTH

Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé

### ASSOCIATIE IN BRUSSEL VOOR BETER EVENWICHT TIJDENS TEWERKSTELLING (ABBET)

Algemene vergadering en raad van bestuur

Céline De Greef

### ABRUMET - Advisory board

Mathilde Coëffé

## OP NIVEAU VAN DE FEDERATIE WALLONIË-BRUSSEL



Planningscommissie voor het medisch aanbod in de Franse gemeenschap

Patricia Lanssiers (Ef), Dieter Goemaere (S)

Raad universitaire ziekenhuizen

Mathilde Coëffé (Ef), Saïda Haddi (S)

Raad van het Réseau Santé Louvain

Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé

# Beknopt overzicht van 2022

## JANUARI

**24.01** Eerste gemeenschappelijke stuurgroep met de Brusselse openbare ziekenhuizen, het Erasmus ziekenhuis en GIBBIS om hun toetreding tot de federatie voor te bereiden

## MEI

**06.05** Publicatie van de beslissing inzake de btw met betrekking tot de samenwerkingsverbanden tussen de zorginstellingen

**12.05** Ondertekening van de "standstill" inzake de ereloon-supplementen

≡ JANUARI

≡ FEBRUARI

≡ MAART

≡ APRIL

≡ MEI

≡ JUNI

## FEBRUARI

**21.02** Eerste ontmoeting van het jaar met minister Alain Maron

**28.02** GIBBIS, santhea, Unessa en Femarbel vragen aan de overheden om de bewoners van de RO/RVT's op te nemen in de ondersteuningsmaatregelen die voorzien zijn voor de particulieren inzake de energiekosten

## APRIL

**26.04** Ontmoeting met minister Rudi Vervoort

## MAART

**10.03** GIBBIS maakt zijn voorstellen over aan minister F. Vandenbroucke inzake de hervorming van het ziekenhuislandschap

**11.03** Akkoord in het kader van de onderhandelingen over het budget van 100 miljoen euro voor de maatregelen betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden in de gezondheidszorgsector

**30.03** Einde van de financiële COVID-19-compensaties

## JUNI

**13.06** Ondertekening van de cao in uitvoering van het budget van 100 miljoen in het kader van het sociaal federaal akkoord

Ondertekening van de cao in uitvoering van het Brussels non-profitakkoord 2021-2024

**21.06** Persconferentie GIBBIS om de komst van 6 nieuwe leden aan te kondigen

**28.06** Patricia Lanssiers en Dieter Goemaere delen hun visie op de hervorming van de ziekenhuizen in de commissie gezondheid van de Kamer

**29.06** GIBBIS vraagt aan de Brusselse overheden om deel te nemen aan de Task Force Energie om de noden van de non-profitsector kenbaar te maken



## AUGUSTUS

**14.08** Inwerkingtreding van de ordonnantie van 30 juni 2022 ter bevordering van de diversiteit en ter bestrijding van de discriminatie in de instellingen, centra en diensten die tot de bevoegdheid van de GGC behoren

## OKTOBER

**04.10** Opstart van het Geïntegreerd Welzijns- en GezondheidsPlan (GWGP)

**05.10** GIBBIS interpelleert minister Maron over het verpleegkundig beroep

**05.10** UZ Brussel wordt aangesloten lid van GIBBIS

**12.10** Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest maakt 26 miljoen euro vrij om de vzw's te helpen met hun energiefacturen

**17.10** Eerste toepassing van de IF-IC-barema's in de geregionaliseerde Brusselse instellingen

**17.10** De algemene raad keurt de begroting van 2023 goed die voorziet in een uitzonderlijke dotatie van 80 miljoen euro om de ziekenhuizen te helpen met hun energiefacturen

**20.10** Seminar van de FOD Volksgezondheid over de wet op de patiëntenrechten die 20 jaar bestaat

## ≡ JULI

## ≡ AUGUSTUS

## ≡ SEPTEMBER

## ≡ OKTOBER

## ≡ NOVEMBER

## ≡ DECEMBER

### JULI

**01.07** Inwerkingtreding van de nieuwe statuten van GIBBIS naar aanleiding van de komst van 6 nieuwe leden

**05.07** GIBBIS bezorgt zijn bedenkingen aan minister Alain Maron met betrekking tot het GWGP-project en vraagt om betrokken te worden bij de uitwerking ervan

**12.07** Ontmoeting met minister Frank Vandebroucke

**17.07** Ondertekening van het koninklijk besluit tot invoering van een nieuw specialisatiecomplement voor de verpleegkundigen met een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) of een bijzondere beroepstitel (BBT) in de federale openbare en private gezondheidssectoren (thuisverpleging en ziekenhuizen)

**29.07** Publicatie van Brudalex 2.0 (wettelijk kader voor het afvalbeheer)

### SEPTEMBER

**01.09** Ten opzichte van september 2021 ligt de elektriciteitsprijs 3,5 keer hoger, die van gas is 6 keer hoger

**06.09** GIBBIS kondigt het vertrek aan van Patricia Lanssiers, algemeen directeur

**28.09** Het UZ Brussel bevestigt dat het aangesloten lid wil worden van GIBBIS

**29.09** Eerste vergadering van de federale WG "Toekomst van de zorg"

### NOVEMBER

**16.11** Maha-studie: GIBBIS roept op om aandachtig te zijn voor de financiële gezondheid van de ziekenhuizen

**24.11** GIBBIS luidt de alarmbel met betrekking tot het ontwerp van ordonnantie dat een bedreiging vormt voor de rustoorden

### DECEMBER

**01.12** De adviesraad van de GGC lanceert een oproep voor de overheden om een ambitieus investeringsplan mee te financieren inzake duurzame ontwikkeling

**01.12** Publicatie in het Belgisch Staatsblad van het koninklijk besluit tot kwalificatie van de supraregionale en de locoregionale zorgopdrachten van de ziekenhuisnetwerken

**16.12** GIBBIS kondigt de komst van Karel Van De Sompel aan als nieuwe algemeen directeur

**20.12** In samenwerking met de andere federaties interpelleert GIBBIS minister Vandebroucke inzake de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers met betrekking tot de invaliditeit



## Wat heeft GIBBIS gerealiseerd in 2022?

— GIBBIS verhoogt zijn representativiteit.....	31
— De patiënt verzorgen, op de juiste plaats en het juiste moment.....	33
— 2022: de pandemie vervaagt, tijd voor andere prioriteiten.....	34
— Thema's 2022.....	40
— Communicatie: hoogtepunten.....	41
— Op weg naar 2023.....	47

# GIBBIS verhoogt zijn representativiteit

In 2019 is GIBBIS met zijn raad van bestuur een strategische oefening begonnen om de aanpassing van de federatie aan de ingrijpende veranderingen in de gezondheidszorg voor te bereiden. De Brusselse openbare ziekenhuizen, verenigd in de IRIS-koepel, en het Erasmusziekenhuis van hun kant hadden nagedacht over hun vertegenwoordiging. In 2022 werden ze effectieve leden. Het UZ Brussel werd enkele weken later aangesloten lid.

Na een jaar van reflectie in 2021 over de mogelijke manieren van samenwerking bundelden GIBBIS en de Brusselse openbare ziekenhuizen en het Erasmusziekenhuis in juli 2022 officieel hun krachten. Enkele weken later werd ook het UZ Brussel aangesloten lid van de federatie, terwijl het ook aangesloten bleef bij Zorgnet-Icuro, aangezien het UZ Brussel afhankelijk is van de Vlaamse Gemeenschap. Alle Brusselse ziekenhuizen, die al lang gewend zijn om samen te werken, worden nu officieel vertegenwoordigd door GIBBIS.

## Waarom zich verenigen?

De situatie in Brussel is bijzonder complex en vereist een sterke vertegenwoordiging. De socio-demografische en socio-economische uitdagingen in Brussel verschillen van de rest van het land, met meer armoede, grotere behoeften op onder andere het gebied van de geestelijke gezondheidszorg, maar bijvoorbeeld ook het feit dat de Brusselse ziekenhuizen elk jaar enkele

honderdduizenden patiënten uit andere gewesten van het land verzorgen. Ook op institutioneel vlak bevindt Brussel zich in een bijzondere situatie. Momenteel zijn de bevoegdheden inzake financiering, programmatie, erkenningen en sociale betrekkingen voor de zorginstellingen verdeeld tussen de federale overheid en de deelstaten (gemeenschappen). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn tal van instanties bevoegd voor verschillende aspecten van de gezondheidszorg (het Verenigd College, de Federatie Wallonië-Brussel, de COCOF, het federale niveau, de Vlaamse Gemeenschap,...). De federale regering kondigde een zevende staatshervorming aan met een meer homogene verdeling van de bevoegdheden op het vlak van de gezondheidszorg om de zorg zo dicht mogelijk bij de patiënt aan te bieden (deelstaten) zonder afbreuk te doen aan de solidaire financiering. Brussel moet zijn specificiteit laten gelden in het kader van de komende hervormingen. Het samenbrengen van alle Brusselse zorginstellingen in één federatie die de belangen van Brussel begrijpt en centraal stelt, was dus niet meer dan vanzelfsprekend.

## Een nieuw bestuur

De nieuwe leden hebben ervoor gekozen toe te treden tot de federatie, die haar statuten en haar bestuursvorm heeft aangepast om hun representativiteit in de besluitvormingsorganen te verzekeren. Zo is het aantal bestuurders uitgebreid en is er een nieuwe subcategorie (openbare ziekenhuizen) gecreëerd. Het benoemings- en remuneratiecomité is geformaliseerd in het IR van de vzw.



Persconferentie op 21.06 waarbij de komst van de nieuwe ziekenhuisleden bij GIBBIS werd aangekondigd.



Het team is geleidelijk aan uitgebreid en zal in 2023 verder versterkt worden om een kwaliteitsvolle dienstverlening aan alle leden te garanderen.

Hoewel de nieuwe leden ziekenhuizen zijn, delen alle leden de visie van een geïntegreerd gezondheidszorgsysteem. De geestelijke gezondheidszorg en de sector van de rustoorden zijn uiteraard nog altijd goed vertegenwoordigd binnen GIBBIS en hun representativiteit in de besluitvormingsorganen is gewaarborgd.

### Gemeenschappelijke ambities

Ter gelegenheid van de komst van zijn nieuwe leden, herhaalde GIBBIS zijn ambities, die door alle leden ondersteund worden. De federatie wil meer dan ooit:

- constructieve voorstellen formuleren met een belangrijke impact op de politieke agenda in de gezondheidszorg;
- een onmiskenbare partner en speler zijn van de sector, zowel op federaal als op Brussels niveau. Met de komst van de nieuwe leden vertegenwoordigt GIBBIS alle algemene en academische ziekenhuizen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het bijna volledige psychiatrische aanbod (88% van de plaatsen in instellingen voor geestelijke gezondheidszorg) en bijna 1.400 bedden in instellingen voor ouderen;
- een referentie zijn voor de beleidsmakers en andere stakeholders van de sector;
- een niet-commerciële, vrije en dynamische vereniging zonder winstoogmerk zijn ten dienste van al haar leden, ten voordele van alle burgers die verzorgd worden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

\* Met uitzondering van 20 psychiatrische bedden.

Alle leden delen dezelfde waarden: de verdediging van kwaliteitsvolle en voor iedereen toegankelijke gezondheidszorg, de autonomie van het beheer en de toewijzing van middelen van de verschillende actoren in de gezondheidszorg, de therapeutische vrijheid en de responsabilisering van de verschillende actoren in de gezondheidszorg. Hoewel GIBBIS zich onderscheidt van andere werkgeversfederaties in de sector door een typisch Brussels DNA en een zeer gepersonaliseerde dienstverlening aan haar leden, is de federatie uiteraard van plan in de toekomst met andere federaties te blijven samenwerken.

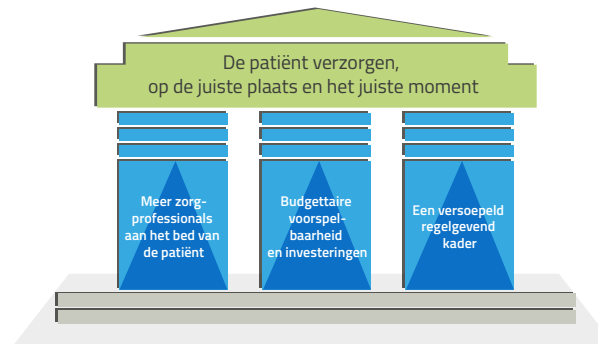
### Een vlotte integratie

Reeds in mei 2022 werd een reeks initiatieven genomen om de nieuwe leden vlot te integreren in de federatie. Deze initiatieven werden uiteraard concreter vanaf 1 juli. De nieuwe leden werden opgenomen in de groep "algemene ziekenhuizen" en in de groep "geestelijke gezondheidszorg", alsook in sommige thematische werkgroepen. Zij zijn ook vertegenwoordigd in de interne commissies (ICZFA en ICSR) en er zijn uitwisselingsmomenten gepland tussen juristen, verantwoordelijken kwaliteit en DPO's, die zich hebben aangesloten bij de GDPR-werkgroep. Er zijn ook bijeenkomsten gepland over specifieke onderwerpen zoals de IF-IC-classificatie. Er hebben eveneens al uitwisselingen plaatsgevonden over onderwerpen zoals het BFM en de medewerkers van GIBBIS namen deel aan verschillende ontmoetingen met de nieuwe leden.

In juli is de website van de federatie aangepast en is aan de nieuwe leden de nodige informatie bezorgd om het potentieel ervan ten volle te kunnen benutten (zie ook het artikel over de hoogtepunten van de communicatie).



# De patiënt verzorgen, op de juiste plaats en het juiste moment



Sinds zijn oprichting pleit GIBBIS voor het idee dat de gezondheidszorg gezien moet worden als een investering, en niet als een kost. De gezondheids crisis heeft de vraag van de bevolking bevestigd: er is nood aan een performant en toegankelijk gezondheidszorgsysteem, met meer gekwalificeerde zorgprofessionals die beter gewaardeerd worden en dat rekening houdt met alle onderdelen van het zorgsysteem (rustoorden, huisartsen, ziekenhuizen, enz.).

Zelfs vóór de coronacrisis was het duidelijk dat de vraag naar zorg in de lift zit en dat de excellente kwaliteit van de zorg onder druk staat door opeenvolgende besparingsmaatregelen.

De wens van GIBBIS is om bij te dragen aan de ontwikkeling van een zorgsysteem dat het mogelijk maakt om de patiënt de juiste zorgen te bieden, op de juiste plaats en het juiste moment. Deze visie is gebaseerd op 3 pijlers:

1. De verhoging van het aantal zorgprofessionals aan het bed van de patiënt. De uitdaging is om te beschikken over meer gekwalificeerd personeel aan het bed van de patiënt en om deze personeelsleden beter in te zetten om kwalitatieve en gepersonaliseerde zorg te bieden die aangepast is aan de toenemende ernst van de ziektebeelden.
2. Een budgettaire voorspelbaarheid en investeringen. Een voorzienbare financiering op middellange termijn is een noodzakelijke voorwaarde om te investeren in kwaliteit en innovatie. GIBBIS pleit eveneens voor een verantwoordelijkheidsplicht van de actoren op financieel niveau om de efficiëntie van het systeem te garanderen.
3. Een versoepeld regelgevend kader. Het doel is hier om de middelen op de meest efficiënte manier in te zetten, in functie van de kwalitatieve doelstellingen, rekening houdend met het specifieke karakter van Brussel. Deze visie wordt in acties omgezet door de statutaire groepen "algemene ziekenhuizen", "geestelijke gezondheidszorg" en "instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten", waarvan de werkzaamheden worden beschreven op pagina 34.

# 2022: de pandemie vervaagt, tijd voor andere prioriteiten

Hoewel het virus niet is verdwenen, hebben de urgenties gelinkt aan de pandemie wel geleidelijk aan plaats gemaakt voor andere dossiers. Er werden twee grote prioriteiten naar voren geschoven, die alle leden van GIBBIS gemeen hebben: enerzijds de kwestie van het personeelstekort in alle soorten zorginstellingen en in plekken voor ouderenzorg; anderzijds de gevolgen

van de inflatie en de energiekosten, die de financiële gezondheid van vele instellingen in gevaar brengen. Naast deze prioriteiten is GIBBIS blijven bijdragen aan de verdediging van een kwaliteitsvolle gezondheidszorg, met name via alle overlegorganen waarbij het betrokken is.

## ☰ Groep “algemene ziekenhuizen”

In 2022 is de groep zes keer samengekomen. Voor 2022 werden verschillende prioriteiten vastgesteld: de opvolging van de gevolgen van de pandemie, waaronder de financiële compensaties die voor het eerste kwartaal werden verkregen, de hervorming van het ziekenhuislandschap en de ziekenhuisfinanciering, de attractiviteit van het zorgberoep, de bewaking van de zorgkwaliteit en de gevolgen van de energiecrisis voor de financiële situatie van de ziekenhuizen.

### **Meerdere initiatieven om zorgpersoneel aan te werven**

De pandemie heeft een fenomeen dat in België al jaren bestaat alleen maar versterkt, meer bepaald het tekort aan zorgpersoneel in alle zorginstellingen en rustoorden. De redenen voor het personeelstekort zijn van velerlei aard. Het probleem kan niet met één enkele maatregel worden opgelost.

De kwestie van de verloning is aangekaart, zowel door de invoering van de IF-IC-barema's in de openbare ziekenhuizen (vorig jaar al ingevoerd in private ziekenhuizen) als door aanvullende maatregelen voor bepaalde categorieën van zorgverleners: er is 42 miljoen vrijgemaakt om het werk van gespecialiseerde verpleegkundigen te herwaarderen. De eindejaarspremie is ook verhoogd met 400 euro bruto. De lonen van het ziekenhuispersoneel werden gemiddeld met 6% verhoogd, exclusief indexering.

Het traject “kies voor de zorg” biedt mensen die zich willen omscholen in de sector de mogelijkheid dit betaald te doen. Dit project kreeg in 2022 een financiële aanvulling van de federale overheid. 478 mensen zijn in september 2022 aan dit opleidingstraject begonnen.

Maar geld is niet de enige sleutel tot een grotere attractiviteit. Ook de arbeidsvoorwaarden spelen een cruciale rol. Er is zeven miljoen euro vrijgemaakt om de HR-diensten van ziekenhuizen te versterken. Het is de bedoeling dat elke

instelling projecten ontwikkelt op basis van de behoeften van haar personeel, rond thema's zoals: evenwicht tussen werk en privéleven, loopbaanbegeleiding, opleiding, elders verworven competenties, enz. De concrete resultaten van deze acties moeten elk jaar worden meegedeeld in het kader van het lokaal sociaal overleg.

Elk ziekenhuis heeft ook gemiddeld 420.000 euro gekregen (een eenmalige maatregel) om middelen te kopen die het werk van de zorgverleners vereenvoudigen.

De ziekenhuizen worden ook aangespoord om parttimers de mogelijkheid te bieden voltijds te werken.

De regering heeft wetgeving opgesteld om gepensioneerden die opnieuw in de gezondheidszorg aan de slag willen gaan, aan te moedigen dit te doen onder fiscaal gunstige voorwaarden. Ook studenten kunnen tegen gunstigere voorwaarden in de sector werken.

Maar de combinatie van deze maatregelen heeft nog niet geleid tot voldoende gekwalificeerd personeel. Dit tekort leidt ook tot sluiting van bedden, waardoor de toegang tot de zorg voor de patiënten wordt beperkt. Er is een steeds groter tekort aan bepaalde beroepen, zoals verpleegkundigen, technologen, apothekers en zorgkundigen.

Minister Frank Vandenbroucke besloot daarom een werkgroep op te richten om na te denken over de attractiviteit van het zorgberoep op langere termijn. Er zouden nieuwe pistes kunnen worden verkend, zoals een grotere delegatie van handelingen binnen een team - en een aanpassing van de wet op de geneeskunst -, opleidingen inzake leadership voor teamverantwoordelijken, of het vergemakkelijken van de gelijkstelling van diploma's van buitenlandse gezondheidszorgbeoefenaars.

De eerste bijeenkomsten, waaraan GIBBIS actief heeft deelgenomen, zijn in september 2022 van start gegaan. Er is gekozen voor drie werkerreinen: het identificeren van de kernproblemen in de sector en deze duidelijk formuleren, het evalueren van de oplossingen uit het verleden en het voorstellen en analyseren van nieuwe oplossingen, en het ontwikkelen van implementatiemogelijkheden voor de oplossingen waar de voorkeur naar uitgaat. De eerste fase (identificatie van de kernproblemen) zal in januari 2023 worden afgerond en de tweede fase zal naar verwachting in dezelfde periode van start gaan. GIBBIS heeft samen met zijn leden een inventaris van maatregelen opgesteld, die tijdens het "treffpunt verpleegkunde" aan de sector werd voorgelegd. In 2023 zal GIBBIS dit omzetten in een concreet actieplan dat als input zal dienen voor het overleg met de sociale partners over dit onderwerp.

## Het hoofd bieden aan de explosieve stijging van de energiekosten

Een andere prioriteit voor GIBBIS in 2022 was alle zorginstellingen helpen om het hoofd te bieden aan de explosieve stijging van de inflatie en meer bepaald van de energiekosten, die hun financiële gezondheid, reeds verzwakt door covid, in gevaar brengt.

De federatie heeft een plan ontwikkeld dat bestaat uit drie pijlers:

- De uitwisseling van goede praktijken tussen de leden, zodat deze zoveel mogelijk worden toegepast. GIBBIS heeft een ervaringsuitwisseling georganiseerd en heeft zijn leden in contact gebracht met BRUXEO, die hen twee keer heeft ontmoet: de eerste keer om de maatregelen van het Energie Pack en de mogelijke Quick Wins acties toe te lichten, en de tweede keer om de monitoring van het energieverbruik en de Renolution premies voor te stellen.
- Duurzame ontwikkeling: het is duidelijk dat de huidige situatie waarschijnlijk zal voortduren en dat het veel ecologischer is om te investeren in langetermijnoplossingen om energie te besparen, zoals de renovatie van gebouwen, dan in te zetten op ad-hocmaatregelen zoals de beperking van de temperatuur. De federatie heeft haar leden ondervraagd over de voor elk van hen noodzakelijke investeringen op korte en middellange termijn en heeft haar bevindingen aan de overheden meegedeeld. De administratie van de GGC en GIBBIS werken, met de hulp van BRUXEO, aan een concreet implementatieplan voor deze investeringen met het oog op het aanvragen van een budget

in 2023. Sommige zorginstellingen hebben besloten niet op subsidies te wachten en waar mogelijk al te investeren met eigen middelen.

- Een verzoek om uitzonderlijke steun op korte termijn: het is duidelijk dat de investeringen tijd nodig hebben om gerealiseerd te worden en hun vruchten af te werpen. In de tussentijd heeft GIBBIS gepleit voor uitzonderlijke steunmaatregelen. De regering heeft alvast 80 miljoen euro vrijgemaakt voor 2023. Een nieuwe evaluatie van de behoeften is gepland vanaf juni 2023. In 2022 werd in Brussel 8,7 miljoen euro dringend vrijgemaakt om met name de energiefactuur van de vzw's te verlichten en voor 2023 werd 26 miljoen euro vrijgemaakt om de steun te vervolledigen. Deze eenmalige steun ("one-shot") zal ongetwijfeld niet volstaan en de federatie zal de evolutie van de energieprijzen en de behoeften van haar leden op de voet volgen.





## De hervorming van het ziekenhuislandschap

Net als in 2021 was GIBBIS in 2022 ook actief betrokken bij een reeks andere dossiers, waaronder de hervorming van het ziekenhuislandschap en de ziekenhuisfinanciering. De delicate kwestie van de ereloonsupplementen heeft geleid tot een “standstill” en er zijn verschillende voorstellen ontwikkeld op het gebied van governance. Wat de hervorming van de nomenclatuur betreft, worden de studies voortgezet en heeft het verzekeringscomité een oproep tot “pilotziekenhuizen” gedaan om de werkingskosten van een steekproef van ziekenhuizen en laboratoria te berekenen. De MAHA-studie heeft de structurele kwetsbaarheid van de ziekenhuisfinanciën bevestigd en GIBBIS pleit voor een algemene visie op de ziekenhuisfinanciering. De federatie wil ook het mechanisme van de indexering van de erelonen versnellen, die twee keer per jaar zou moeten kunnen plaatsvinden.

Een ander belangrijk punt is de rol van het dagziekenhuis. Een werkgroep onder voorzitterschap van Dieter Goemaere heeft aanzienlijke vooruitgang geboekt. Het aantal ingrepen dat in het chirurgisch daghospitaal kan worden uitgevoerd, wordt vanaf 1 januari 2023 meer dan verdubbeld en zal vanaf 1 juli 2022 beter worden gefinancierd.

Over de programmatie, met name op het gebied van kraamafdelingen, psychiatrische zorg of complexe chirurgie, zijn adviezen uitgebracht en in 2023 zouden maatregelen moeten worden genomen.

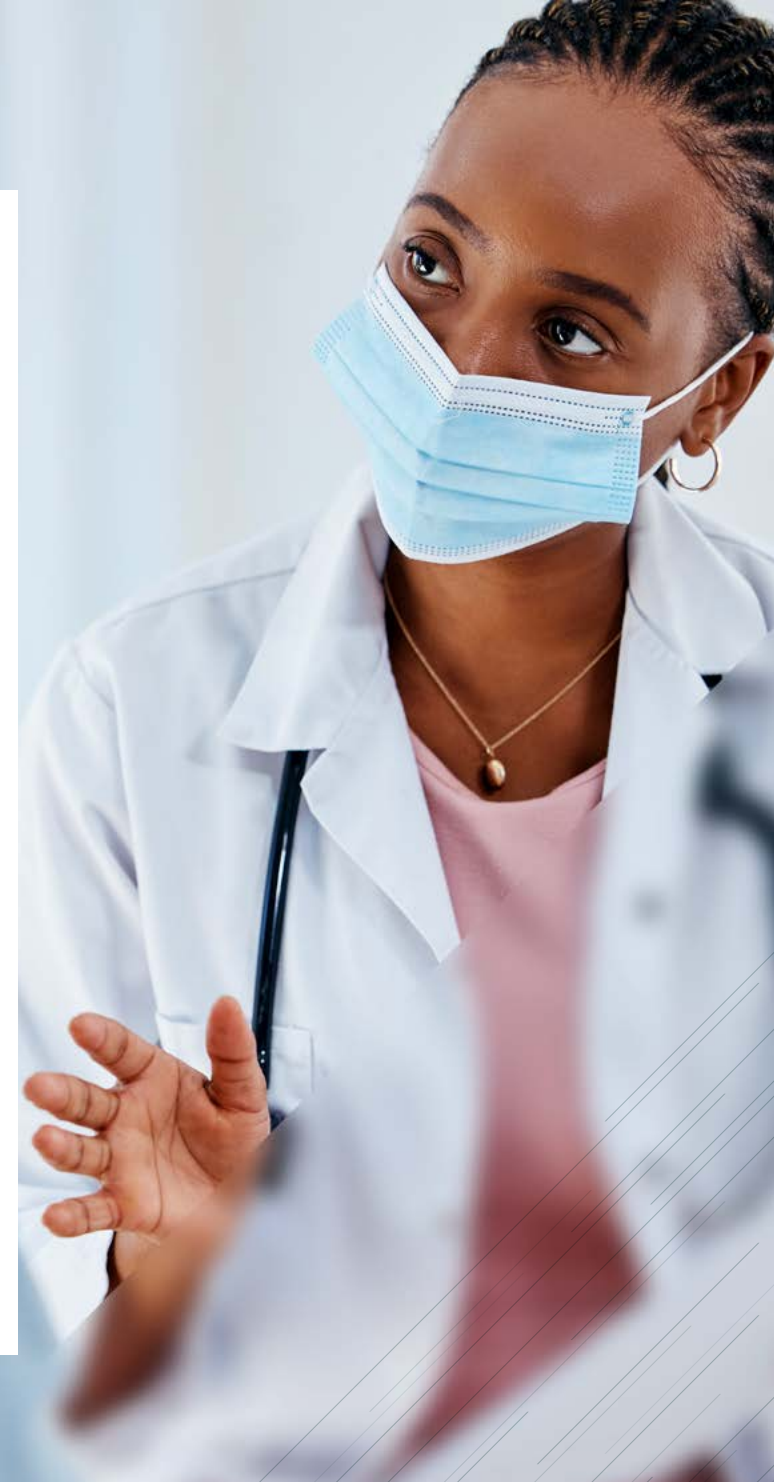
Wat de ziekenhuisnetwerken betreft, hebben de ziekenhuizen binnen hun netwerk samenwerkingsverbanden opgezet, met name tijdens de pandemie, en zijn sommige belemmeringen voor samenwerking weggenomen, zoals het dossier van de btw.

Ten slotte is GIBBIS zich blijven interesseren voor het ontwerp van ordonnantie inzake infrastructuur, in overleg met de GGC. Er is een advies uitgebracht en de federatie hoopt dat het nieuwe financieringssysteem voor infrastructuur in 2024 in werking treedt en dat voor het einde van de legislatuur over een nieuw bouwplan kan worden beslist.

## Toezicht op de kwaliteit van de zorg

De door het kabinet Maron ingezette hervorming van de erkenningsnormen omvat een hoofdstuk over de registratie van kwaliteitsindicatoren en de vergelijking tussen instellingen met het oog op een continue verbetering van de kwaliteit van de zorg. GIBBIS heeft ook aan deze hervorming bijgedragen via zijn mandaat in de adviesraad gezondheidszorg van de GGC, die een advies over het ontwerpbesluit heeft opgesteld. Hoewel GIBBIS positief stond tegenover de opneming van bepalingen voor kwaliteitsverbetering, was de federatie kritischer over bepaalde normen die werden gezien als een extra regelgevende, bestuurlijke of administratieve last. GIBBIS streefde naar een tekst die de genoemde verplichtingen inperkt.

Voorts hebben GIBBIS en de experts van zijn leden via hun mandaten in de FRZV bijgedragen aan een advies over de evolutie van het systeem van “pay for performance” (P4P). GIBBIS is van mening dat een uitbreiding van dit financieringssysteem alleen mogelijk is in het kader van de meer globale financieringshervorming. De globale financiering moet eerst voldoende zijn om alle legitieme kosten binnen het huidige organisatie- en financieringsmodel te financieren.





## ≡ Groep “geestelijke gezondheidszorg”

De groep “geestelijke gezondheidszorg” kwam in 2022 zes keer bijeen en verwelkomde een nieuw lid, “Lui et Nous”.

Sinds juli 2022 is Edward Van Rossen de coördinator van de groep “geestelijke gezondheidszorg”. Dankzij deze versterking heeft GIBBIS zijn actierrein kunnen uitbreiden, met name door deel te nemen aan of nieuwe werkgroepen op te richten (bijvoorbeeld de werkgroep die de functionele en ambulante revalidatie-overeenkomsten samenbrengt die lid zijn van GIBBIS) of door zich proactiever op te stellen ten aanzien van de vele dossiers die de federatie volgt, zoals de facturatie van de consultaties van een bewoner van een PVT bij een psychiater, de verhoging van het budget voor somatische zorg in psychiatrische ziekenhuizen en diensten, een nieuw budget voor eetstoornissen, subsidies voor werkzaamheden aan nieuwe bedden in PVT's, de uitvoering van de IF-IC-classificatie, het GWGP, enz.

GIBBIS heeft niet geaarzeld om vragen te stellen aan de overheden en heeft met name ontmoetingen gehad met leden van de kabinetten van de ministers. Zo heeft de federatie ontmoetingen gehad met leden van het kabinet van minister Frank Vandenbroucke om het belang van de HIC-projecten te bespreken of om haar standpunt over de opmerkingen en de specifieke kenmerken van de geestelijke gezondheidszorg in Brussel te verduidelijken.

De federatie heeft in 2022 ook drie keer vergaderd met leden van het kabinet van minister Alain Maron over de HIC-projecten, de verhoging van het aantal K- en For-K-bedden en subsidies voor werkzaamheden aan nieuwe PVT-bedden.

## Nieuwe initiatieven

Een van de prioriteiten van de groep was het verkrijgen van pilootprojecten in High Intensive Care in Brussel. De in het oorspronkelijke project voorgestelde criteria voor het openen van HIC's, namelijk het beschikken over voldoende voltijdse equivalenten in de mobiele equipes, sloten de Brusselse instellingen de facto uit van het toepassingsgebied. Dankzij de tussenkomst van GIBBIS en de extra middelen van het federale niveau kon deze situatie worden rechtgezet. Het principe blijft om de bedden in psychiatrische ziekenhuizen te bevriezen, met behoud van het personeel om de omkadering voor elke patiënt te vergroten. Bovendien stelt het federale niveau middelen ter beschikking voor bijkomend personeel. In Brussel zijn twee pilootprojecten gestart (in het CH Jean Titeca en bij Epsilon).

In 2022 werd ook een budget van 35 miljoen - waarvan 3 miljoen voor Brussel - vrijgemaakt voor kinderpsychiatrie. Een derde van het budget zal worden gebruikt voor een betere financiering van de For-K bedden, en de rest zal worden verdeeld over verschillende andere projecten: uitbreiding van de financiering van het liaisonsteam tot na 2022, versterking van het ambulante aanbod, het bieden van expertise waar die ontbreekt, bijvoorbeeld in de liaison tussen het ziekenhuis en het ambulante niveau, ondersteuning van innovatie specifiek voor eetstoornissen of verstandelijke beperkingen, of verbetering van kwaliteitsinitiatieven in het kader van de netwerken.

In de komende maanden moeten nog veel dossiers worden uitgewerkt. Een hervorming van de wet van 1990 betreffende de bescherming van de persoon van geesteszieken wordt al vele jaren besproken. Een door de federale overheid opgerichte werkgroep heeft een reeks aanbevelingen opgesteld. Verwacht wordt dat de regering een voorontwerp van wet zal opstellen, maar het is momenteel niet duidelijk of dit voor het einde van de legislatuur zal gebeuren.

## Nood aan menselijke en financiële middelen

Wat het Brussels non-profitakkoord betreft, zijn sommige maatregelen, zoals de implementatie van de IF-IC-barema's in de zorginstellingen, uitgevoerd, maar sommige maatregelen van dit akkoord moeten in 2023 nog worden uitgevoerd.

De sector van de geestelijke gezondheidszorg kent ook een hoog absentieisme en grote moeilijkheden om gekwalificeerd personeel aan te werven. De federale regering heeft extra middelen ter beschikking gesteld om bijvoorbeeld de mobiele equipes te versterken, maar voor verschillende profielen blijft het erg moeilijk om voldoende kandidaten te vinden. De groep “geestelijke gezondheidszorg” werd daarom betrokken bij de werkzaamheden van GIBBIS rond deze kwestie van de attractiviteit van het zorgberoep.

Daarnaast werd de sector van de geestelijke gezondheidszorg, net als andere zorginstellingen, geconfronteerd met het probleem van de energiecrisis. Er is 8,7 miljoen (2022) en 26 miljoen (2023) vrijgemaakt om de Brusselse vzw's te helpen hun energiefactuur te betalen, maar er zijn nog heel wat energie-investeringen nodig die nog moeten worden gefinancierd. Ook hier is de groep “geestelijke gezondheidszorg” betrokken geweest bij de meer globale denkoefeningen binnen GIBBIS en heeft ze deelgenomen aan de bijeenkomsten die de federatie samen met BRUXEO heeft georganiseerd om goede praktijken uit te wisselen met het oog op de verlaging van de energiefacturen.

### “Lui et nous”

Het Centrum “Lui et nous” is een dagcentrum voor kinderen en adolescenten van 2 tot 18 jaar die lijden aan doofheid en belangrijke gedrags- en/of persoonlijkheidsstoornissen (dubbele, drievoudige, viervoudige diagnose, sterke evolutie van de situatie van het kind en vaak ingewikkelde gezinssituatie). De instelling organiseert de behandeling en gecoördineerde functionele rehabilitatie van beide stoornissen. Het kan tot 12 kinderen per dag opvangen. [www.centreluietnous.be](http://www.centreluietnous.be)

## ☰ Groep “instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten”

De groep “instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten” is in 2022 zes keer bijeengekomen. Twee nieuwe leden hebben de wens geuit zich bij deze groep aan te sluiten: het centrum “Comprendre et parler”, een referentiecentrum gespecialiseerd in de screening, diagnose, opvolging en multidisciplinaire begeleiding van dove en slechthorende patiënten, en Cité Serine, een innovatief concept voor therapeutische huisvesting.

Aan het begin van het jaar heeft de groep vier prioriteiten bepaald:

- Maatregelen voorstellen die door de groeionorm van het Iriscare-budget 2023 moeten worden gefinancierd
- Blijven nadenken over alternatieve vormen voor rustoorden
- Opvolgen van de uitvoering van het Brusselse non-profitakkoord
- Actief deelnemen aan de Iriscare-werkgroep over de financiering en de personeelsnormen van rustoorden

Ook het dossier “energie” kwam aan bod in de werkzaamheden van de groep. Net als ziekenhuizen of instellingen voor geestelijke gezondheidszorg kregen de rustoorden in 2022 een eerste financiële steun om de energiekosten op te vangen en verwachten ze een tweede steun in 2023. De groep “instellingen voor bejaarden en andere zorgdiensten” nam ook actief deel aan de vergaderingen die GIBBIS in samenwerking met BRUXEO organiseerde om de prioritaire acties te bepalen die moeten worden ondernomen om de energiefacturen te verlagen.

## Groeionorm 2023 en alternatieven voor het rustoord

Met betrekking tot de groeionorm 2023 besliste Iriscare, met de steun van GIBBIS, over een reeks maatregelen, waaronder de reconversie van rustoordbedden in 150 rust- en verzorgingstehuisbedden, een verhoging van het incontinentieforfait en de versterking van alternatieven voor de rustoorden.

Zo lanceerde Iriscare, naast de steun voor de ontwikkeling van sociale serviceflats door de OCMW's, de CSD of les trois Pommiers, een oproep voor projecten voor ouderen of personen met een handicap: de nadruk van de projecten kon worden gelegd op psychologisch welzijn, autonomie, aanpassing van de woning, de sociale omgeving of alternatieve huisvesting. De bij GIBBIS aangesloten rustoorden reageerden op de projectoproep waarvoor een budget van 2 miljoen euro werd vrijgemaakt en twee daarvan, Nazareth en de residentie Sint-Anna, werden geselecteerd.

Op initiatief van de christelijke mutualiteiten werd ook een project voor herstelverblijven in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest besproken met minister Maron. Hoewel dit initiatief interessant lijkt voor patiënten die een overgangso oplossing zoeken tussen ziekenhuis en thuis, wordt het momenteel vooral gehinderd door een gebrek aan financiële middelen.

De federatie nam ook deel aan een door de Koning Boudewijnstichting voorgesteld bezoek aan het rustoord Rosa Spier in Utrecht. Dit rustoord wil een leef- en werkgemeenschap zijn voor kunstenaars, met een zorgaanbod op maat. Het biedt de bewoners tal van artistieke activiteiten aan en bevordert de interactie met de bewoners en studenten uit de omgeving.

Een ander origineel initiatief dat de leden van de groep konden ontdekken en dat het thuishouden van ouderen bevordert: de vzw “het buurtpensioen”, onlangs omgedoopt tot “Accolage”. Dit is een Brusselse organisatie die burens met elkaar in contact brengt voor een hele reeks kleine diensten: een telefoontje, boodschappen doen voor een bejaarde, de hond uitlaten, het zijn allemaal kleine gebaren die de banden tussen burens versterken.

## Correct gefinancierd personeel

Wat het Brussels non-profitakkoord betreft, zal 2022 het jaar zijn geweest van de uitvoering van de IF-IC-classificatie en van de eerste maatregelen ter verbetering van de arbeidsvoorwaarden die in de vier collectieve arbeidsovereenkomsten zijn opgenomen. GIBBIS zal erop toezien dat de voor 2023 geplande maatregelen, zoals de toekenning van een gratis MIVB-abonnement voor alle personeelsleden en de mutualisering van diensten, zo spoedig mogelijk worden uitgevoerd.

GIBBIS heeft actief deelgenomen aan de Iriscare-werkgroep voor de herziening van de erkenningsnormen voor rustoorden. GIBBIS pleit voor een verhoging van de omkaderingsnormen en een adequate financiering van deze maatregel. Verhoging van het aantal personeelsleden zou onder meer activiteiten in de rustoorden kunnen stimuleren, zodat het echte plekken worden om te wonen en niet alleen om verzorgd te worden.

De federatie vraagt ook subsidies voor werkzaamheden die voortvloeien uit de nieuwe normen, zoals de brandveiligheidsnormen, en zelfs afwijkingen in bepaalde gevallen. Een werkgroep is opgericht om voorstellen te doen voor de herziening van de basisprijs die aan de bewoners wordt aangerekend.

## Mutualiseringsmaatregelen

Het protocolakkoord van 24 december 2021 voor de Brusselse non-profitsector voorziet in een progressief budget voor het opzetten van mutualiserings- en ondersteuningsmaatregelen.

Om de moeilijkheden in verband met de organisatie van opleidingen (die verplicht zijn volgens de normen die van toepassing zijn op de rustoorden) te verlichten en de ontwikkeling van de competenties van de werknemers in de gezondheidszorg mogelijk te maken, willen de leden van GIBBIS het opleidingsaanbod voor hun werknemers mutualiseren. Hun doel is werknemers van verschillende rustoorden samen te brengen voor dezelfde opleidingen, die op verschillende plaatsen in Brussel worden georganiseerd, zodat de werknemers zich minder hoeven te verplaatsen. Wanneer de thema's transversaal zijn, kan het aanbod ook worden opengesteld voor andere Brusselse zorginstellingen. GIBBIS heeft een project in die zin opgezet.

## En ook...

Naast deze hoofdprioriteiten heeft GIBBIS ook andere dossiers opgevolgd. De federatie heeft bijzondere aandacht geschonken aan het GWGP, die het gewest in verschillende "territoria" wil onderverdelen waar een volledig en geïntegreerd eerstelijns sociaal/gezondheidsaanbod beschikbaar zou zijn. GIBBIS heeft gevraagd om deel te nemen aan de werkgroep "territoria" om haar visie en kennis van de realiteit op het terrein te delen.

De federatie heeft ook vragen gesteld aan minister Maron over het ontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 24/04/2008 betreffende de voorzieningen voor opvang of huisvesting van bejaarde personen, waarover eind 2022 gestemd werd, zonder echt overleg met de federaties. GIBBIS zal bijzondere aandacht schenken aan de uitvoeringsbesluiten die in de loop van 2023 zullen worden uitgevaardigd. Hoewel de BDO-planningsstudie concludeerde dat het aantal bedden in de Brusselse rustoorden kan worden verminderd, eventueel ten voordele van alternatieven, is de federatie bezorgd over de in de ordonnantie gekozen berekeningswijze voor deze sluitingen. Het huidige voorstel zou de toekomst van sommige rustoorden in gevaar kunnen brengen. De basis voor de berekening is de bezettingsgraad tussen juli 2022 en juli 2023, terwijl veel instellingen nog kampen met de gevolgen van de pandemie en een abnormaal lage bezettingsgraad. GIBBIS vraagt om extra middelen voor bestaande rustoorden om de stijging van de tarieven voor de bewoners te beperken. De reden hiervoor is dat rustoorden steeds meer zware bewoners opnemen. De omkaderingsnorm voor personeel is onvoldoende en de kosten van dit personeel worden niet altijd correct gefinancierd.

Tot slot moet worden opgemerkt dat alle rustoorden vanaf april 2023 moeten overschakelen naar een elektronische maandelijkse facturering. Dit is een uitdaging die GIBBIS aan de kaak heeft gesteld, want voor de meeste rustoorden betekent dit de aanschaf van nieuwe software, waarvan de lijst pas eind 2022 is meegedeeld, en veel werk voor de overdracht van gegevens in onvoldoende tijd.

## Cité Sérine, een innovatief concept

De groep "instellingen voor bejaarden en andere zorgdiensten" verwelkomde een nieuw lid: de vzw Cité Sérine, een innovatief concept van extramurale therapeutische huisvesting dat sinds 2000 bestaat.

De vzw verzorgt patiënten van alle leeftijden die lijden aan ernstige en/of progressieve pathologieën, in het bijzonder in een palliatieve context. De filosofie: interdisciplinaire begeleiding aanbieden, toegankelijk voor iedereen en gericht op de kwaliteit van het leven.  
[www.serine-asbl.org](http://www.serine-asbl.org)

## Comprendre et Parler, een referentiecentrum

Het centrum Comprendre et Parler is een vzw die in 1965 werd opgericht door dokter Olivier Périer en ouders van dove of slechthorende kinderen die hun kinderen een hoog niveau van onderwijs wilden bieden. Dit referentiecentrum is gespecialiseerd in de screening, diagnose, opvolging en multidisciplinaire begeleiding van voornamelijk dove en slechthorende kinderen (vanaf de geboorte) en adolescenten en hun families. Het centrum biedt ook ondersteuning aan volwassenen met cochleaire implantaten.

Elk jaar ontvangt het centrum bijna 600 kinderen, begeleid door een team van meer dan 100 professionals met multidisciplinaire competenties.  
[www.comprendreetparler.be](http://www.comprendreetparler.be)

# Thema's 2022

In 2022 maakten de dringende dossiers in verband met covid geleidelijk aan plaats voor andere prioriteiten, zoals de attractiviteit van het zorgberoep of de financiële behoeften van de zorginstellingen om het hoofd te bieden aan de stijgende energieprijzen. GIBBIS werkte echter ook aan een aantal meer specifieke dossiers. Hier volgt een overzicht van de belangrijkste dossiers die in 2022 werden behandeld.

Integratie van de nieuwe leden

Attractiviteit van de sector en personeelsbehoud (werkgroepen, toekenning eindejaarspremie, versterking HR-diensten, enz.)

COVID-19-compensaties

Federaal sociaal akkoord 2020

Uitvoering maatregelen budget 2022: transversale zorgtrajecten

Uitvoering van het Brussels non-profitakkoord 2021-2024 (uitvoering IF-IC en ondertekening van 4 cao's "houdbaarheid")

GWGP

Begroting 2023 en groeionorm Iriscare

Energiecrisis

Voorontwerp wet met betrekking tot de zorgberoepen

Projecten rond sociale fondsen en opleidingsfondsen

Raad universitaire ziekenhuizen

Hervorming van de ziekenhuisfinanciering en het ziekenhuislandschap

Ereloonsupplementen (standstill, wet RVV-patiënten, besprekingen wetsontwerpen)

Ziekenhuisbeheer: grotere betrokkenheid van de ziekenhuisartsen

Erkenningsnormen ziekenhuizen (kwaliteit, verpleegkundige raad, duurzaamheid, enz.)

Ziekenhuisnetwerken (btw)

Indexering van de RIZIV-prestaties

Overeenkomst artsen-ziekenfondsen 2023

Programmatie: kwalificaties van de zorgmissies, beroertezorg

IF-IC private en openbare sector

Uitvoering nieuw complement BBT/BBK voor de federale sector

Chirurgisch dagziekenhuis

Thuishospitalisatie

Complexe chirurgie (pancreas en slokdarm)

Zeldzame tumoren (hoofd en nek)

Programmatie Brussel

Ondersteuning van het zorgpersoneel door innovaties (budget 21 miljoen euro)

Ontwerp van ordonnantie A1-A3

Cybersecurity

BMUC/ BIHR (Belgian Integrated Health Report)

Enquête Spravato

HIC: 2 projecten in Brussel

Maatregelen voor de pedopsychiatrie (budget 35 miljoen euro)

PVT: facturatie raadplegingen door een bewoner bij een psychiater

Gedwongen opname: herziening van de wet van 1990

Brussels overlegplatform voor geestelijke gezondheidszorg

Reconversie van RO-bedden in RVT-bedden

Alternatieve vormen voor de rust- en verzorgingstehuizen

Financiering van de personeelsnormen in de RO/RVT's

Herziening van de omkaderingsnormen (RO/RVT)

Zero waste wetgeving

Veiligheid

GECO

Welzijn

Dubbele diagnose



# De hoogtepunten van de communicatie in 2022

Net als de vorige jaren heeft GIBBIS aanzienlijke communicatie-inspanningen geleverd om zijn bekendheid te vergroten en erkend te worden als een proactieve en constructieve gesprekspartner op het vlak van de gezondheidszorg, in het bijzonder in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Brieven aan de politiek, persberichten, documenten voor de leden: er werden verschillende middelen gebruikt in de communicatie om GIBBIS zichtbaar te maken en om de aandacht te vestigen op de grote vraagstukken in de gezondheidszorg.

## 1. COVID-19-communicatie

Door de ontwikkeling van de gezondheidssituatie is de hoeveelheid informatie over de pandemie sterk afgenomen. GIBBIS heeft er daarom voor gekozen de COVID-19 “updates” stop te zetten en de onderwerpen in verband met dit virus opnieuw op te nemen in de gebruikelijke informatiemiddelen. De federatie is de moeilijkheden die haar leden op het terrein ondervinden, blijven doorgeven aan de politieke overheden.



## 2. Het onthaal van de nieuwe leden

Een bijzondere aandacht werd besteed aan de verwelkoming van de nieuwe leden. Nog vóór de officiële bekendmaking werden de communicatieverantwoordelijken van deze instellingen op de hoogte gebracht van het communicatieplan en van de boodschappen die zouden worden verspreid zodra hun integratie werd aangekondigd. De toekomstige leden kregen ook de nodige informatie om toegang te krijgen tot de ledenzone van de website.

De komst van de nieuwe leden was voor GIBBIS aanleiding om een reeks informatiemiddelen bij te werken: de presentatiebrochure en alle informatietools werden herzien. Ook de website heeft belangrijke aanpassingen ondergaan: integratie van nieuwe informatie en nieuwe pagina's, herziening van de presentatie van de leden, aanpassing van de lay-out, enz.

Het team van GIBBIS heeft de nieuwe leden ook individueel mogen ontmoeten om de federatie voor te stellen, tijdens bezoeken aan de instellingen.

## 3. Het activiteitenrapport 2021

Zoals elk jaar stelt GIBBIS een activiteitenrapport op dat toelaat om na te gaan welke vooruitgang er werd geboekt in het afgelopen jaar. Het is een echt visitekaartje van de federatie en de inhoud ervan getuigt van haar bereidheid een proactieve gesprekspartner te zijn die erkend wordt door de politieke wereld en eveneens voor de andere federaties. Naast algemene informatie bevat het verslag thematische hoofdstukken waarin de werkzaamheden van GIBBIS in de verschillende activiteitensectoren worden beschreven. De papieren versie wordt naar meer dan 100 belanghebbenden verstuurd, en het elektronische formaat heeft uiteraard nog een veel groter bereik. Het wordt ook gepubliceerd op de website van GIBBIS na de algemene vergadering.



## 4. Regelmatige contacten met journalisten

De federatie hecht veel belang aan een goede relatie met de pers, hetzij door hen proactief informatie te sturen onder de vorm van persberichten, hetzij door snel en accuraat te reageren op hun verschillende verzoeken.

In juni 2022 organiseerde GIBBIS een persconferentie om de komst van de nieuwe leden en de benoeming van Guy Vanhengel als voorzitter van het bestuursorgaan aan te kondigen. Deze bijeenkomst diende om de relaties te versterken met de pers gespecialiseerd in gezondheidszorg. Zoals elk jaar analyseerde GIBBIS in de pers ook de resultaten van de MAHA-enquête en de suggesties om de financiële duurzaamheid van de ziekenhuizen te verzekeren, alsook de aankondiging van het vertrek van Patricia Lanssiers en de benoeming van Karel Van De Sompel.

De persrelaties worden gecoördineerd door Marjorie Gobert.



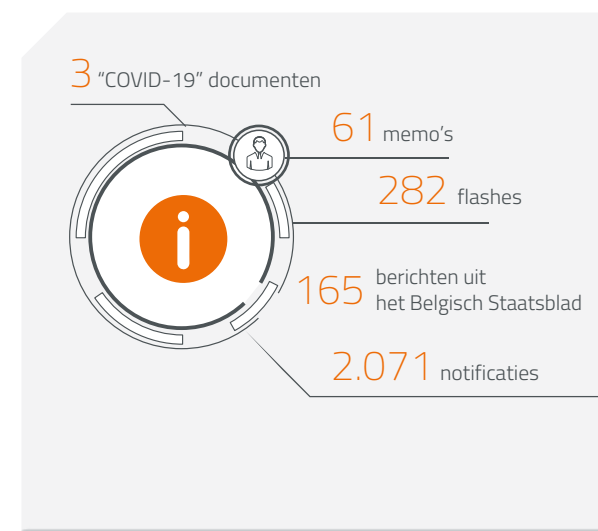
## 5. Regelmatige informatie voor de leden

Naast de wijzigingen als gevolg van de integratie van de nieuwe leden, werden ook andere onderwerpen opgenomen op de website, zoals de nieuwe pagina "Oekraïne", het politiek overzicht, de pagina over cao's, de komst van nieuwe medewerkers of nieuwe publicaties zoals de GIBBIS-nota over de programmatie.

De federatie grijpt ook belangrijke momenten aan, zoals bepaalde werelddagen die voor GIBBIS relevant zijn, om haar standpunten over verschillende onderwerpen via sociale media in herinnering te brengen.

De belangrijkste informatie wordt ook via [Twitter \(@GIBBIS\\_asbl\\_vzw\)](#) of [LinkedIn](#) verspreid.

Memo's, flashes en andere nieuwsbrieven worden regelmatig naar de leden gestuurd wanneer de actualiteit hierom vraagt.



## 6. Opleidingen voor en door de GIBBIS-experten en de leden

Om aan de top te blijven van hun vakgebied nemen de GIBBIS-medewerkers deel aan tal van seminaries en conferenties of organiseren ze er zelf.

Sommige opleidingen worden meer gericht gegeven aan bepaalde leden. Zo werd in januari een opleiding georganiseerd over de financieringssystemen voor de ziekenhuisinfrastructuur per gewest.

Andere opleidingen worden enkel op intern niveau gegeven, uitsluitend voor het personeel van GIBBIS: opleidingen over IT-tools (SharePoint, Office 365, IT-beveiliging, MyGlue), over het lezen van rekeningen en de verantwoordelijkheid van de bestuurders, over het GWGP of de IF-IC-classificatie in de private sector.

De opfriscursus "financiering van ziekenhuizen" werd zowel door medewerkers als bepaalde leden bijgewoond.

Voor sommige opleidingen doet GIBBIS een beroep op externe experts: zo gaven juristen van het advocatenkantoor SOTRA seminars over de medische raad, de sociale actualiteit of een kroniek van de jurisprudentie. FeBI en Actiris verzorgden een informatiesessie voor leden van GIBBIS over opleidings- en werkgelegenheidssteun specifiek voor de zorgsector. En voor alle leden werd een informatiesessie georganiseerd over het BIHR-project.

Dieter Goemaere, directeur van de algemene ziekenhuizen, sprak ook bij twee andere gelegenheden: tijdens een opleiding over de financiële gevolgen van de reconversie van acute bedden in chronische ziekenhuisbedden en tijdens de "Rencontres Infirmières", waar hij sprak over de attractiviteit van zorginstellingen voor de zorgberoepen.

De GIBBIS-experten nemen ook deel aan opleidingen die door anderen worden gegeven: een opleiding over de IF-IC-functieclassificatie, een EPM-opleiding over het beheer van sociale betrekkingen, deelname aan het door Abrumet georganiseerde debat over de beveiliging van elektronische gegevensuitwisseling of een demonstratie van het EPD bij Silva Medical waren allemaal gelegenheden waarbij de GIBBIS-experten hun kennis konden verrijken.

Christian Dejaer, directeur en coördinator van de groep "instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten" nam deel aan het door BRUXEO georganiseerde colloquium over mutualisering.



In het kader van het IBJ (Instituut van BedrijfsJuristen - [www.ibj.be](http://www.ibj.be)) heeft de Practice Group Health, onder het medevoorzitterschap van Marjorie Gobert en Thérèse Locoge, verschillende opleidings- en uitwisselingsessies georganiseerd voor bedrijfsjuristen uit de gezondheidssector in ruime zin (ziekenhuissector, farmaceutische sector, ziekenfondsen, apothekers, lifetech, ...). In april gaf advocaat Stefaan Callens een update over recente ontwikkelingen in het gezondheidsrecht. In oktober gaven Sarah Ben Messaoud en Michel Kaiser van het advocatenkantoor Altea een uiteenzetting over de algemene beginselen van het administratief recht toegepast op de gezondheidssector.

## 7. Deelname aan evenementen van de gezondheidssector

GIBBIS was aanwezig bij verschillende openingen en inhuldigingen die door zijn leden werden georganiseerd: de IBW La Lisière, de werf van het Koning Albert II Instituut in de Cliniques Universitaires Saint-Luc en nieuwe gebouwen in de Kliniek Sans Souci.

Afgelopen mei nam Patricia Lanssiers samen met minister Frank Vandenbroucke deel aan een bezoek aan het Centre Hospitalier Jean Titeca. GIBBIS was ook aanwezig bij de officiële inhuldiging van het nieuw technisch platform cardiologie van de Europa Ziekenhuizen.

Tijdens de eerste helft van het jaar woonde Patricia Lanssiers ook een conferentie bij over de financiering en de werking van ziekenhuizen (ING - Health Prospecting 2021), nam ze deel aan een webinar georganiseerd door Belfius over de economische activiteit en de inflatie in 2022,

woonde ze een presentatie bij van het IMA-rapport over ziekenhuiskosten ten laste van de patiënt (artsen-ziekenfondsen) en was ze aanwezig bij verschillende vergaderingen bij Zorgnet-Icuro. Zij sprak ook op de door Pharma.be georganiseerde Health Talks over de ziekenhuishervorming. Op 28 juni spraken Patricia Lanssiers en Dieter Goemaere in de Kamer van Volksvertegenwoordigers (Commissie Volksgezondheid), tijdens een hoorzitting over de hervorming van de ziekenhuisfinanciering.

GIBBIS was ook aanwezig bij de prijsuitreiking van de Galenusprijs en bij de voorstelling van de MAHA-studie voor algemene en psychiatrische ziekenhuizen.

Op het einde van het jaar nam de federatie ook deel aan de festiviteiten voor de 25<sup>e</sup> verjaardag van het Fonds Maribel en aan een evenement voor de 20<sup>e</sup> verjaardag van het IF-IC.

## 8. Publicatie van het BFM

Ten slotte heeft GIBBIS zijn officiële coördinatie gepubliceerd van het Koninklijk Besluit van 25 april 2002 betreffende het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen. Voor meer informatie of een bestelling, kan er contact opgenomen worden met Catherine Cancio ([catherine.cancio@gibbis.be](mailto:catherine.cancio@gibbis.be)).





## ≡ Persberichten GIBBIS

21.06.2022

Persbericht: “De Brusselse openbare en private ziekenhuizen bundelen hun krachten binnen GIBBIS om een kwalitatief zorgsysteem te verdedigen dat toegankelijk is voor iedereen”

06.09.2022

Persbericht: “Verandering bij de directie van GIBBIS - Patricia Lanssiers verlaat haar functie”

16.11.2022

Persbericht: “De symptomen behandelen is niet meer voldoende. We hebben nood aan een grondige aanpak”. GIBBIS doet een dringende oproep om de financiële gezondheid van de ziekenhuissector met zorg te behandelen”

24.11.2022

Persbericht: “De rustoorden en centra voor dagverzorging bedreigd door sluiting van bedden vanaf 2024”

16.12.2022

Persbericht: “Karel Van De Sompel is de nieuwe algemeen directeur van GIBBIS”

**GIBBIS**  
876 followers  
5mo · 🌐

Er dreigt een sluiting van bedden voor de rustoorden en centra voor dagverzorging vanaf 2024. ...see more

[See translation](#)

**GIBBIS**  
Persbericht 23.11.2022

**De rustoorden en centra voor dagverzorging bedreigd door sluiting van bedden vanaf 2024**

De Commissie Gezondheid en Bijstand aan Personen van de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie heeft op 18 november een ontwerp tot wijziging goedgekeurd van de Ordonnantie van 24 april 2008 betreffende de voorzieningen voor opvang en huisvesting van bejaarde personen. Dit voorstel tot wijziging van de ordonnantie, dat voorziet in een sluiting van bedden vanaf januari 2024, zou heel negatieve gevolgen kunnen hebben voor de rustoorden en de centra voor dagverzorging onder de vorm van vzw's. GIBBIS pleit voor een aanpassing van het aantal sluitingen en het ritme ervan, om zo het voortbestaan van de sector niet in het gedrang te brengen.

GIBBIS is niet gekant tegen de principes die opgenomen worden in dit ontwerp van ordonnantie, maar bepaalde aanpassingen zijn noodzakelijk.

1. Het aanbod aan plaatsen in de centra voor dagverzorging niet verminderen, aangezien al weinig plaatsen zijn en dit alternatieven zijn voor de rustoorden.
2. Het proces van recuperatie voor de niet-bezette rustoordbedden met één jaar uitstellen met andere woorden de 1<sup>ste</sup> keer op 01/01/2025 in plaats van op 01/01/2024. Dit uitstel wordt gerechtvaardigd door het feit dat de bezettingsgraden in de rustoorden-vzw's slechts enkele maanden opnieuw aan het stijgen zijn. De rustoorden beginnen zich nu pas te herstellen van de COVID-19-crisis.
3. De immunisatie van 10% van de niet-bezette bedden (in plaats van 5%). Er moet effectieve reukering gehouden worden met de aanzienlijke toename van bewoners (overlijdens, hospitalisaties) en de oprisping- en herstellingswerken in de kamers.
4. Maximale recuperatie van 25% van de bedden in januari 2025 (in plaats van 50%) in gemotiveerde beslissing van het Verenigd College na advies van de Beheerraad van Gezondheid en Bijstand aan Personen en rekening houdend met de kwaliteitscriteria. Een omvattende sluiting van 50% van de niet-bezette bedden zou te aanzienlijke financiële gevolgen hebben (berekening van de subsidies voor werkzaamheden, behoud van bankwaarborgen, herziening financiële plannen om bankkredieten te verkrijgen, ...).

**GIBBIS**  
Persbericht 23.12.2021

**Sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024 – Concreet maatregelen voor de werknemers in de non-profit**

Brussel, 23 december 2021 – Na meerdere maanden van onderhandelingen hebben de sociale partners en de Brusselse regering een nieuw protocolakkoord getekend voor de Brusselse non-profitsector. Dit akkoord, dat is opgebouwd rond een budget van 57,5 miljoen euro, maakt het mogelijk om enerzijds de attractiviteit van beroepen in de non-profitsector te vergroten en anderzijds de arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

**Balans van het sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024**

In het kader van de uitvoering van de Brusselse non-profitakkoord 2021-2024 heeft de regering op 1 juli 2021 besloten een totaal budget van 57,5 miljoen euro uit te trekken voor de COCOF, de GGC en het BRIG. Dit budget is bedoeld om de arbeids- en loonvoorwaarden van de non-profitsector te verbeteren, met name de sectoren gezondheidszorg, sociale diensten, bijstand aan personen, opleiding en socioprofessionele integratie, onderwijs, cultuur, sport en sociale cohesie. Na lange onderhandelingen sinds 1 juli, hebben de sociale partners (waaronder GIBBIS, lid van de confederatie van de Brusselse non-profitwerkgemers BRUXEO) en de regering op 23 december 2021 een protocolakkoord voor de non-profit ondertekend.

**Herwaarding van het loon en verbetering van de arbeidsomstandigheden**

Wat de zorgsector betreft, bevat het protocolakkoord drie doelstellingen.

- Het harmoniseren en herwaarderen van de barema's van alle beroepen volgens het IF-IC model, zoals reeds het geval is in de Belgische ziekenhuizen en in de zorginstellingen van de Vlaamse Gemeenschap. Het protocolakkoord bepaalt dat de IF-IC barema's vanaf 1 juli 2022 van toepassing zullen zijn voor de werknemers in rusthuizen, revalidatieovereenkomsten, psychiatrische verzorgingsinstellingen en initiatieven voor beschut wonen.
- De dekking van de transportkosten woon-werkverkeer verhogen en de werknemers meer koopkracht geven. De mobiliteitsmaatregelen vertalen zich in de vorm van een MIVB-abonnement voor alle werknemers van de non-profitsector vanaf 2023.
- Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, om de koopbaan "taarbaarder" te maken op lange termijn. De goedgekeurde principes, reeds van toepassing in de ziekenhuizen, zijn: het recht op drie weken opeenvolgende vakantie (met inbegrip van 3 weekenden), de invoering van een op voorhand gekend voorrooster, de stabiliteit van de arbeidsovereenkomsten en de synchrone vorming. Voor deze maatregelen is het de bedoeling om af te stemmen met de collectieve overeenkomsten die reeds van kracht zijn in de federale gezondheidssectoren (PC 330.01), zonder de realiteit van het terrein uit het oog te verliezen.



## ☰ GIBBIS in de pers

11.01.2022

[Bruzz](#) – Interview met Dieter Goemaere, chief economist en directeur algemene ziekenhuizen (GIBBIS): “Wie krijgt nog IC-bed als omikron vererger? ‘Kijken naar gewonnen levensjaren’”

13.03.2022

[Le Spécialiste](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “L'énergie et l'index creusent un trou de 300 millions dans le budget des hôpitaux”

01.06.2022

[Journal du médecin](#) – Interview met GIBBIS: “Cybersécurité: GIBBIS appelle à être ambitieux”

21.06.2022

[Le Soir](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Les hôpitaux bruxellois réunis sous la même bannière”

21.06.2022

[BXL1 \(21/06/22\)](#) – Interview met Guy Vanhengel betreffende de uitbreiding van de federatie

21.06.2022

[La Capitale/Sudinfo](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Des hôpitaux publics rejoignent la fédération du secteur privé GIBBIS”

21.06.2022

[Le Spécialiste](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Les hôpitaux publics et privés de Bruxelles unissent leurs forces au sein de GIBBIS”

21.06.2022

[Journal du Médecin](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Six hôpitaux rejoignent GIBBIS”

21.06.2022

[Healthcare Executive](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Brusselse openbare en private ziekenhuizen bundelen krachten binnen GIBBIS” en in “Les hôpitaux publics et privés de Bruxelles unissent leurs forces au sein de GIBBIS”

21.06.2022

[Bruzz](#) – Interview met Patricia Lanssiers, algemeen directeur (GIBBIS): “Brussels gezondheidslandschap is geen eiland”

02.07.2022

[Le Soir](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Les tarifs des maisons de repos montent, sauf en Wallonie”

06.07.2022

[Bruzz](#) – Interview met Dieter Goemaere, chief economist en directeur algemene ziekenhuizen (GIBBIS): “1 op 12 bedden gesloten in Brusselse ziekenhuizen” + interview in de uitzending “BRUZZ 24 over het personeelstekort in de zorgsector”

05.08.2022

[La Libre](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Si on ne réforme pas le secteur hospitalier, on va dans le mur”

12.10.2022

[Journal du médecin](#) – Interview met GIBBIS: “L'offre hospitalière à Bruxelles est insuffisante”



DEEL DE AFSPEELLIJST: **WOENSDAG 6 JULI 2022**



**09.11.2022**

[Journal du médecin](#) – Interview met GIBBIS: “Brussel heeft meer ziekenhuisbedden nodig”

**16.11.2022**

[Healthcare Executive](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Etude MAHA: réaction en plusieurs temps du ministre Vandembroucke”

**16.11.2022**

[De specialist](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “MAHA-rapport: “Ziekenhuizen gesteund, maar we verwachten ook wat terug” (Vandembroucke)”

**16.11.2022**

[Le Spécialiste](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Etude MAHA 2022: les chiffres très inquiétants des hôpitaux belges”

**16.11.2022**

[La Libre](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Il manque 4700 équivalents temps plein dans les hôpitaux belges: C’est un véritable casse-tête pour les hôpitaux”

**17.11.2022**

[Bruzz](#) – Interview met Dieter Goemaere, chief economist en directeur algemene ziekenhuizen (GIBBIS): “Brusselse ziekenhuizen zoeken 45 miljoen euro energiesteun”

**23.11.2022**

[Le Spécialiste](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Réforme des règles des maisons de repos à Bruxelles - GIBBIS demande d’amender le projet”

**23.11.2022**

[RTBF](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Bruxelles: les maisons de repos du secteur associatif privé demandent d’amender le projet de réforme”

**25.11.2022**

[Vivacité](#) – Interview met Christian Dejaer, directeur en coördinator groep “instellingen voor ouderen en andere zorgdiensten” (GIBBIS): “Le nombre de lits autorisés dans les maisons de repos bientôt revu à la baisse, la mesure fait grincer les dents d’un secteur déjà fort affaibli par la crise du Covid. Ce n’est pas le bon moment pour cela, clament les opérateurs.” (nieuwsbericht van 07h30)

**16.12.2022**

[Le Spécialiste](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Karel Van De Sompel nommé à la tête de GIBBIS”

**16.12.2022**

[Le Journal du Médecin](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Karel Van De Sompel est le nouveau Directeur général de GIBBIS”

**16.12.2022**

[De specialist](#) – Vermelding van GIBBIS in het artikel “Karel Van De Sompel nieuwe algemeen directeur GIBBIS”

# Op weg naar 2023...

In 2022 heeft de pandemie geleidelijk plaatsgemaakt voor andere prioriteiten, waaronder maatregelen om nieuwe crisissen het hoofd te bieden: het personeelstekort is niet opgelost en de oorlog in Oekraïne heeft een inflatiespiraal op gang gebracht die de reeds verzwakte zorginstellingen in financiële moeilijkheden heeft gebracht. GIBBIS heeft gepleit voor extra middelen, die in de eerste helft van 2023 zullen worden toegewezen. Naast het beheer van een aantal technische dossiers heeft de federatie zich ook gericht op het verwelkomen van de nieuwe leden.

In 2023 zal GIBBIS zijn kerntaken blijven uitvoeren met een vernieuwd team, aangezien de federatie een nieuwe voorzitter van het bestuursorgaan (in juli 2022), een nieuwe algemeen

directeur (in januari 2023) en nieuwe medewerkers heeft verwelkomd. Het jaar zal ook intens zijn wat betreft het langetermijndenken: de verkiezingen van 2024 worden al voorbereid en GIBBIS zal dit jaar al zijn voorstellen op punt stellen en voorleggen aan de politieke wereld.

En onder leiding van de nieuwe algemeen directeur, Karel Van De Sompel, zal GIBBIS een zeer brede waaier van dossiers blijven beheren, waarvan u hieronder een eerste niet-exhaustief overzicht vindt.

Memorandum met het oog op de verkiezingen in 2024

Budget om de energiecrisis te beheren, duurzame investeringen

Attractiviteit van de sector & personeelsbehoud

Veiligheid in de zorginstellingen

Gezondheidsgegevens: cyberveiligheid, secundair gebruik, BHIR, enz.

Hervorming van de ziekenhuisfinanciering en het ziekenhuislandschap (hervorming van de supplementen - compensaties, hervorming nomenclatuur)

Versnelde indexering van de erelonen

Hervorming financiering klinische biologie

Uitvoering van het federaal sociaal akkoord 2020 (tandem-plan, zware beroepen, opname anciënniteit)

Medische beeldvorming

Bouwplan 2024 - 2028

Ordonnantie A1 - A3 m.b.t. ziekenhuisinvesteringen

GWGP

Uitvoering van het Brussels non-profitakkoord (mobiliteit, mutualisering)

Opvolging van de invoering van de IF-IC-barema's in de geregionaliseerde Brusselse instellingen

Projecten rond sociale fondsen en opleidingsfondsen

Voorontwerp wet met betrekking tot de zorgberoepen

P4P

HIC

Mobiele equipes

Enquête forfait geneesmiddelen in psy ziekenhuizen en PVT's

Eetstoornissen

Herfinancieringsnormen PVT's

Functionele revalidatieovereenkomsten: herfinanciering



# Bijlagen

- **Bijlage I**  
De leden..... 49
  
- **Bijlage II**  
Collectieve arbeidsovereenkomsten  
die in 2022 ondertekend werden in het PC 330.....53
  
- **Bijlage III**  
Memo's en nota's gepubliceerd door GIBBIS.....55



# BIJLAGE I – De leden

## ≡ ACIS

**Résidence Malibran ACIS**  
Maria Malibranstraat, 39 – 1050 Brussel  
**Résidence du Puy**  
Vleurgatsesteenweg, 61 – 1050 Brussel  
**IIIème Millénaire**  
Vleurgatsesteenweg, 61 – 1050 Brussel  
[www.acis-group.org](http://www.acis-group.org)

## ≡ Arémis

Trooststraat, 83 – 1030 Brussel  
[www.aremias-asbl.org](http://www.aremias-asbl.org)

## ≡ Beschut Wonen De Lariks

J. Robiestraat, 29 – 1060 Brussel  
[www.hubbie.brussels](http://www.hubbie.brussels)

## ≡ C.A.S.M.M.U.

August Lambiottestraat, 133 – 1030 Brussel  
[www.casmmu.be](http://www.casmmu.be)

## ≡ C.B.I.M.C. Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmes Moteurs Cérébraux

Pater Eudore Devroyestraat, 14 – 1040 Brussel

## ≡ CEBIM

**Onze-Lieve-Vrouw Stokkel**  
Baron d'Huartlaan, 45 – 1150 Brussel  
[notre-dame-de-stockel.be](http://notre-dame-de-stockel.be)  
**Residentie Sint-Anna**  
Leopold Wienerlaan, 20 – 1170 Brussel  
[residence-sainte-anne.be](http://residence-sainte-anne.be)

## ≡ Centre Hospitalier Jean Titeca

Luzernestraat, 11 – 1030 Brussel

**PVT Quatre Saisons**  
Luzernestraat, 7 – 1030 Brussel  
**PVT Schweitzer**  
Gentsesteenweg, 1046 – 1082 Brussel  
[www.chjt.be](http://www.chjt.be)

## ≡ CHIREC

**Delta Ziekenhuis**  
Triomflaan, 201 – 1160 Brussel  
**Medisch Centrum Edith Cavell**  
Generaal Lotzstraat, 37 – 1180 Brussel  
**Sint-Anna Sint-Remi**  
Jules Graindorlaan, 66 – 1070 Brussel  
**Basiliek Ziekenhuis**  
Pangaertstraat, 37 – 1083 Brussel  
[www.chirec.be](http://www.chirec.be)

## ≡ Cité Sérine

Trooststraat, 79-83 – 1030 Brussel  
[www.serine-asbl.org](http://www.serine-asbl.org)

## ≡ Cliniques universitaires Saint-Luc

Hippocrateslaan, 10 – 1200 Brussel  
[www.saintluc.be](http://www.saintluc.be)

## ≡ Comprendre et Parler

Oeverstraat, 101 – 1200 Brussel  
[www.ccpasbl.be](http://www.ccpasbl.be)

## ≡ Entre Autres

Bonaventurestraat, 28 – 1090 Brussel  
[www.entreautes.be](http://www.entreautes.be)

## ≡ Europa Ziekenhuizen

**Site Sint-Elisabeth**  
De Frélaan, 206 – 1180 Brussel  
**Site Sint-Michiel**  
Linthoutstraat, 140 – 1040 Brussel  
[www.cliniquesdeurope.be](http://www.cliniquesdeurope.be)

## ≡ Epsilon

**Site kliniek Fond'Roy**  
Jacques Pasturlaan, 43 – 1180 Brussel  
**Site kliniek La Ramée**  
Boetendaellaan, 34 – 1180 Brussel  
**Site kliniek Area +**  
Sint-Jobsesteenweg, 294 – 1180 Brussel  
**IBW Epsilon**  
Jacques Pasturlaan, 49 – 1180 Brussel  
**PVT Les Trois Arbres**  
Drie Bomenstraat, 16 – 1180 Brussel  
**IBW La Lisière**  
Boetendaellaan, 34 – 1180 Brussel  
[www.epsilon.be](http://www.epsilon.be)

## Erasmus Ziekenhuis

### Hoofdzetel

Lenniksebaan, 808 – 1070 Anderlecht  
**Site Centre de Traumatologie et de Réadaptation**  
A. Van Gehuchtenplein, 4 – 1020 Brussel  
**Site Centre de revalidation gériatrique**  
Karrestraat, 27 – 1200 Sint-Lambrechts-Woluwé  
[www.erasme.ulb.ac.be](http://www.erasme.ulb.ac.be)

## Fac Similiter

### RVT Nazareth

Waterloosesteenweg, 961 – 1180 Brussel  
**Serviceflats Loreto**  
Waterloosesteenweg, 961 – 1180 Brussel  
[www.nazarethmrs.be](http://www.nazarethmrs.be)

## Festina Lente

Opperstraat, 73 – 1050 Brussel  
[www.psc-elsene.be](http://www.psc-elsene.be)

## Huize Jan De Wachter

Broustinlaan, 96 – 1083 Brussel  
[www.hjdw.be](http://www.hjdw.be)

## Huize Sint-Monika

**Huize Sint-Monika**  
Blaesstraat, 91 – 1000 Brussel  
**Centrum voor dagverzorging Sint-Monika**  
Spiegelstraat, 37 – 1000 Brussel  
[www.maisonsaintemonique.be](http://www.maisonsaintemonique.be)

## Instituut Jules Bordet

Meylemeerschstraat, 90 – 1070 Brussel  
[www.bordet.be](http://www.bordet.be)

## IZZ - Iris Ziekenhuizen Zuid

**Site Baron Lambert**  
Baron Lambertstraat, 38 – 1040 Brussel  
**Site Etterbeek-Ixelles**  
Jean Paquotstraat, 63 – 1050 Brussel  
**Site Joseph Bracops**  
Dr Huetstraat, 79 – 1070 Brussel  
**Site Molière Longchamp**  
Marconistraat, 142 – 1190 Brussel  
[www.his-izz.be](http://www.his-izz.be)

## Kliniek Sint-Jan

**Site Kruidtuin**  
Kruidtuinlaan, 32 – 1000 Brussel  
**Site Middaglijn**  
Middaglijnstraat, 100 – 1210 Brussel  
**Site Leopold I**  
Leopold I straat, 314 – 1090 Brussel  
[www.clstjean.be](http://www.clstjean.be)

## Kliniek Sans Souci

Tentoonstellingslaan, 218 – 1090 Brussel  
[www.sans-souci.be](http://www.sans-souci.be)

## La Lice

Waverseseenweg, 520 – 1040 Brussel  
[www.apsyucl.be](http://www.apsyucl.be)

## Le Bivouac

Heldenplein, 5 – 1180 Brussel  
[www.lebivouac.be](http://www.lebivouac.be)

## Lerni

Blekerijstraat, 23-29 – 1000 Brussel  
[www.lerni.be](http://www.lerni.be)

## Les Trois Pommiers

Kazernenlaan, 41 bus 14 – 1040 Brussel  
[www.lestroispommiers.be](http://www.lestroispommiers.be)

## L'Orée

Maarschalk Joffrelaan, 149 – 1180 Brussel  
[www.centreloree.be](http://www.centreloree.be)

## Lui et Nous

Jean Gérard Eggericxstraat, 15 – 1150 Brussel  
[www.centreluietnous.be](http://www.centreluietnous.be)

## Magnolia

**RVT Magnolia**  
Leopold I-straat, 314 – 1090 Brussel  
**Residentie Magnolia**  
Leopold I-straat, 314 – 1090 Brussel  
[www.magnolia-jette.be](http://www.magnolia-jette.be)

## Maison Marie Immaculée

**L'Olivier**  
Beeldhouwerslaan, 46 – 1180 Brussel  
[www.asbl-mmi.be](http://www.asbl-mmi.be)

## Mandragora

Opperstraat, 73 – 1050 Brussel  
[www.psc-elsene.be](http://www.psc-elsene.be)

## Messidor

Guldenstraat, 9-11 – 1000 Brussel  
[messidor-carrefour.be](http://messidor-carrefour.be)

## ≡ Parh lie

---

### Ziekenhuis Parh lie

Jacques Pasturlaan, 45 – 1180 Brussel

### Dagcentrum Parh lie

De Broquevillelaan, 147 – 1200 Brussel

[www.parhelie.be](http://www.parhelie.be)

## ≡ PVT Dokter Jacques Ley

---

### Site 4 Saisons

Luzernestraat, 7 – 1030 Brussel

### Site Schweitzer

Gentsesteenweg, 1046 – 1082 Brussel

[www.chjt.be](http://www.chjt.be)

## ≡ Nausicaa

---

Heldenplein, 5 – 1180 Brussel

## ≡ Primavera

---

Jacques Vandervleetstraat, 35-37 – 1090 Brussel

## ≡ P.S.C. Sint Alexius

---

Gewijde Boomstraat, 102 – 1050 Brussel

[www.psc-elsene.be](http://www.psc-elsene.be)

## ≡ Rivage-den Zaet

---

Verenigingstraat, 15 – 1000 Brussel

[www.rivagedenzaet.com](http://www.rivagedenzaet.com)

## ≡ Sint-Jozef

---

### Woonzorgcentrum Sint-Jozef

Marnestraat, 89 – 1140 Brussel

[www.sintjozef-evere.be](http://www.sintjozef-evere.be)

## ≡ SILVA medical

---

### Geriatrisch centrum Scheutbos

Gelukkige Grijsheidstraat, 1 – 1080 Brussel

### Woonzorgcentrum Scheutbos

Gelukkige Grijsheidstraat, 1 – 1080 Brussel

[www.silva-medical.be](http://www.silva-medical.be)

## ≡ Sint-Vincentius (Eureka)

---

### Woonzorgcentrum Eureka

August De Boeckstraat, 58 – 1140 Brussel

[www.zorggroepeclips.be](http://www.zorggroepeclips.be)

## ≡ Thuis

---

Zeypstraat, 35 – 1083 Brussel

## ≡ UKZKF (Universitair Kinderziekenhuis Koningin Fabiola)

---

J. J. Crocq laan, 15 – 1020 Brussel

[www.huderf.be](http://www.huderf.be)

## ≡ UMC Sint Pieter

---

### Administratie

Hoogstraat, 322 – 1000 Brussel

### Site Hallepoort

Wolstraat, 105 – 1000 Brussel

### Site C sar De Paepe

Cellebroersstraat, 13 – 1000 Brussel

[www.stpierre-bru.be](http://www.stpierre-bru.be)

## ≡ UVC Brugmann

---

### Site Horta

Arthur Van Gehuchtenplein, 4 – 1020 Brussel

### Site Brien

Schaarbeekse Haardstraat, 36 – 1030 Brussel

## Site Reine Astrid

Bruynstraat, 1 – 1120 Bruxelles

[www.chu-brugmann.be](http://www.chu-brugmann.be)

## ≡ UZ Brussel (toegetrede lid)

---

### Brussels Health Campus

Laarbeeklaan, 101 – 1090 Brussel

[www.uzbrussel.be](http://www.uzbrussel.be)

## ≡ Valisana

---

### Site Valisana Ziekenhuis

Josse Goffinlaan, 180 – 1082 Brussel

### Site Psychiatrisch ziekenhuis Sanatia

Molenstraat, 27 – 1210 Brussel

### PVT Sanatia

Collegestraat, 45 – 1050 Brussel

### Dagcentrum Le Canevas

Collegestraat, 55 – 1050 Brussel

[www.valisana.be](http://www.valisana.be)

## ≡ Villa Indigo

---

Kolonel Bourgstraat, 156A – 1140 Brussel

[www.villaindigo.be](http://www.villaindigo.be)

## ≡ Wolvendael

---

Evenaarstraat, 22-24 – 1180 Brussel

[www.lewolvendael.org](http://www.lewolvendael.org)

## ≡ Zusterkens der Armen

---

### Home Sint-Jozef

Hoogstraat, 266 – 1000 Brussel

≡ NIET BRUSSELSE VPZB LEDEN 2022  
(effectieven)

[www.fhpb-vpzb.be](http://www.fhpb-vpzb.be)

≡ BZIO

Zeedijk, 286-288 – 8400 Oostende  
[www.bzio.be](http://www.bzio.be)

≡ Woonzorgcentrum « Het Verhaal »

Zeedijk, 286-288 – 8400 Oostende  
[www.bzio.be/woonzorgcentrum](http://www.bzio.be/woonzorgcentrum)

≡ Huize Westerhauwe

Klemskerkestraat, 19 – 8450 Bredene  
[www.huize-westerhauwe.be](http://www.huize-westerhauwe.be)

≡ Zeepreventorium

Koninklijke Baan, 5 – 8420 De Haan  
[www.zeepreventorium.be](http://www.zeepreventorium.be)

≡ Wallcura

Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre  
[www.wallcura.be](http://www.wallcura.be)

≡ LEDEN WALLCURA 2022  
[www.wallcura.be](http://www.wallcura.be)

≡ ANBCT – Résidence Les Bruyères

Rue du Sanatorium, 74 – 6120 Ham-sur-Heure

≡ Centre Hospitalier Spécialisé  
Notre-Dame des Anges

Rue Emile Vandervelde, 67 – 4000 Liège  
[www.cnda.be](http://www.cnda.be)

≡ CHIREC - Site Hôpital de Braine-l'Alleud/Waterloo

Rue Wayez, 35 – 1420 Braine-l'Alleud  
[www.chirec.be](http://www.chirec.be)

≡ Habitations Protégées – L'Essor

Rue Emile Vandervelde, 67 – 4000 Liège  
[www.cnda.be](http://www.cnda.be)

≡ Hôpital de Jour Universitaire « La Clé »

Boulevard de la Constitution, 153 – 4020 Liège  
[www.hopitaldejourlaclé.be](http://www.hopitaldejourlaclé.be)

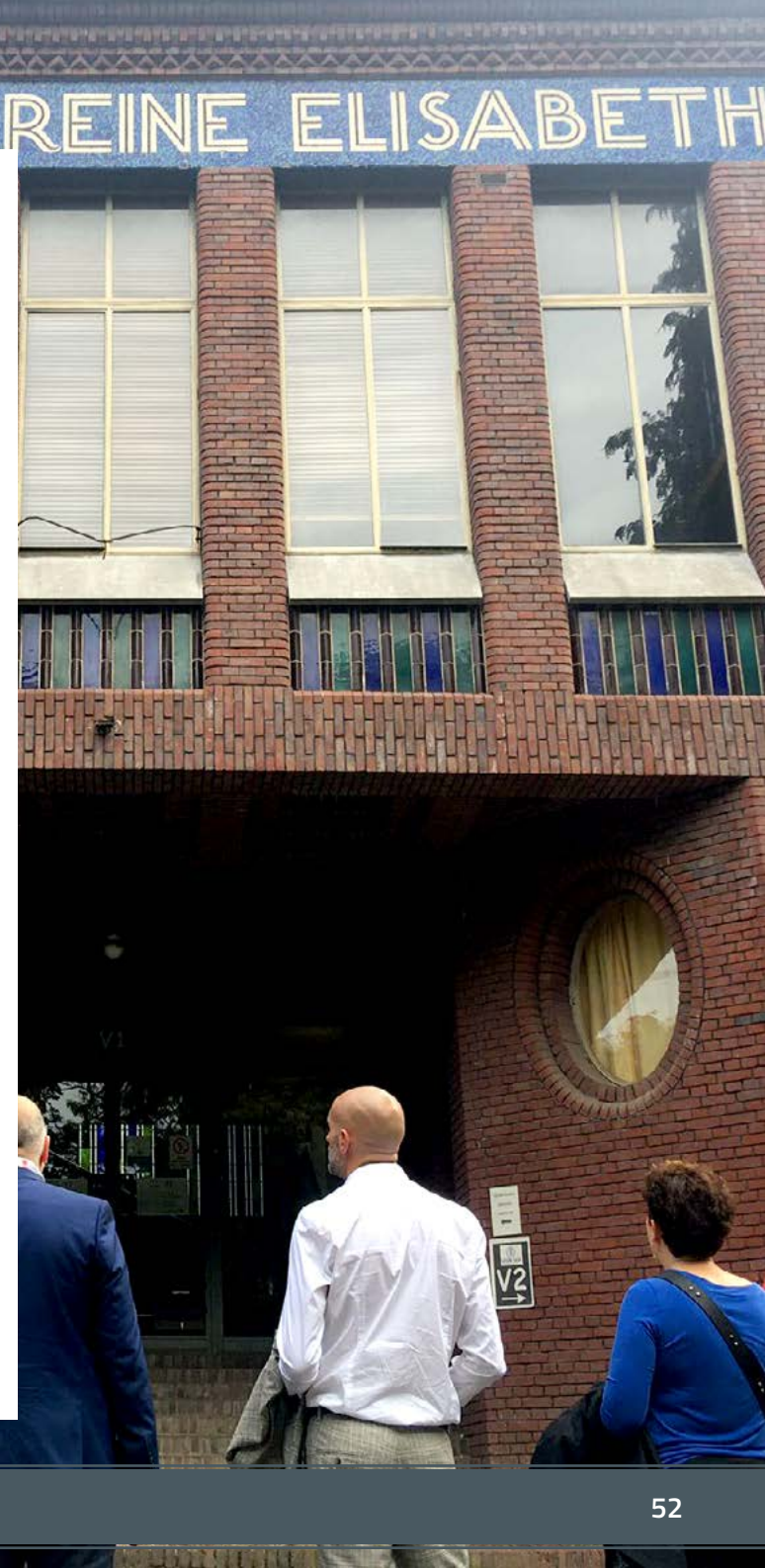
≡ Résidence Bois du Manil

Chaussée de Namur, 229 – 1300 Wavre  
[www.residenceboisdumanil.be](http://www.residenceboisdumanil.be)

≡ SILVA medical

Site Clinique de la Forêt de Soignes  
Chemin du Sanatorium, 1 – 1310 La Hulpe  
Site Clinique du Bois de la Pierre  
Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre  
[www.fr.silva-medical.be](http://www.fr.silva-medical.be)

ATION REINE ELISABETH





# BIJLAGE II – Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2022 ondertekend werden in het PC 330

**CAO van 10-01-22** over de rapporteringsprocedure aan de vzw IF-IC in uitvoering van artikel 20 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021 betreffende de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie en de rapportering aan vzw IF-IC (geregionaliseerde Waalse sectoren)

**CAO van 10-01-22** betreffende het opleidingsproject verpleegkundigen

**CAO van 10-01-22** betreffende het opleidingsproject zorgkundige

**CAO van 10-01-22** betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie voor het personeel van de erkende instellingen en/of gesubsidieerd door de Franstalige Gemeenschapscommissie of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (geregionaliseerde Brusselse sectoren)

**CAO van 10-01-22** betreffende de toekenning van een uitzonderlijke premie voor het personeel van de erkende instellingen en/of gesubsidieerd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of door de Franstalige Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

**CAO van 14-03-22** betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie (geregionaliseerde Brusselse sectoren)

**CAO van 16-05-22** inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2021 voor de geregionaliseerde Franstalige gezondheidssectoren

**CAO van 16-05-22** inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2021 voor de geregionaliseerde Brusselse gezondheidssectoren

**CAO van 16-05-22** inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2021 voor de federale gezondheidssectoren

**CAO van 01-06-22** met betrekking tot de arbeidsorganisatie en de stabiliteit van de uurroosters in uitvoering van de kaderakkoord 2021-2024 van 28 mei 2021 voor de Waalse non-profitsector

**CAO van 01-06-22** met betrekking tot de stabiliteit van de arbeidsovereenkomsten in uitvoering van de kaderakkoord 2021-2024 van 28 mei 2021 voor de Waalse non-profitsector

**CAO van 01-06-22** met betrekking tot de toekenning van de jaarlijkse vakantie in uitvoering van de kaderakkoord 2021-2024 van 28 mei 2021 voor de Waalse non-profitsector

**CAO van 13-06-22** met betrekking tot de arbeidsorganisatie en de stabiliteit van de uurroosters in uitvoering van het kaderakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de Brusselse non-profitsector

**CAO van 13-06-22** met betrekking tot de stabiliteit van de arbeidsovereenkomsten in uitvoering van het kaderakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de Brusselse non-profitsector

**CAO van 13-06-22** met betrekking tot de toekenning van de jaarlijkse vakantie in uitvoering van het kaderakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de Brusselse non-profitsector

**CAO van 13-06-22** betreffende het basiskrediet voor vorming en voor structurele opdrachten van de representatieve werknemersvertegenwoordigers in het sociaal overleg van de Brusselse non-profitsector

**CAO van 13-06-22** betreffende de verhoging van het forfaitaire gedeelte van de eindejaarspremie en tot wijziging van de CAO van 13 december 2021 (federale sectoren)

**CAO van 13-06-22** betreffende het behoud van loon in geval van opname van verlof om dwingende redenen in de sectoren die afhangen van het toepassingsgebied van het sociaal akkoord van de federale gezondheidszorgsectoren van 12 november 2020

**CAO van 13-06-22** betreffende de paritaire opvolging van de dossiers die de implementatie en invulling beogen van de overeengekomen kwalitatieve maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden in de zorgsector, mogelijk gemaakt door de financiële steun voor de inzet van een medewerker (federale sectoren)

**CAO van 13-06-22** betreffende het basiskrediet voor vorming en voor structurele opdrachten van de representatieve werknemersvertegenwoordigers in het sociaal overleg van de Waalse sectoren

**CAO van 11-07-22** betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de gezondheidsdiensten en -inrichtingen die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (geregionaliseerde Brusselse sectoren)

**CAO van 12-12-22** ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2019, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 oktober 2020 betreffende de eindejaarspremie voor de geregionaliseerde sectoren te Brussel

**CAO van 12-12-22** betreffende de eindejaarstoelage voor de ambulante sectoren van Brussel

**CAO van 12-12-22** ter wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021 betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie en de rapportering van de vzw IF-IC met het oog op een aanpassing van de kalender van de hervorming



# BIJLAGE III – Memo's en COVID-19-nota's gepubliceerd door GIBBIS

## ☰ De memo's

### **MEMO / 2022-01 / 10.01.2022**

Eindejaarspremie - geregionaliseerde sectoren BXL

### **MEMO / 2022-02 / 13.01.2022**

Nieuwe maatregelen overuren

### **MEMO / 2022-03 / 14.01.2022**

Indexering op 1 januari 2022

### **MEMO / 2022-04 / 26.01.2022**

COVID-19 - tijdelijke ondersteuningsmaatregelen - verlenging

### **MEMO / 2022-05 / 01.02.2022**

Algemene beleidsnota

### **MEMO / 2022-06 / 19.01.2022**

Erkenning van gezondheidszorgbeoefenaars in de geestelijke gezondheidszorg

### **MEMO / 2022-07 / 10.02.2022**

Vorbereiding en aflevering van geneesmiddelen en verdeling van medische hulpmiddelen

### **MEMO / 2022-08 / 23.02.2022**

Verplichting bekendmaking tarieven

### **MEMO / 2022-09 / 04.02.2022**

Herfinanciering van de centra voor dagverzorging en de centra voor dagopvang

### **MEMO / 2022-10 / 08.03.2022**

Actieplan voor de controle op de gezondheidszorg 2021-2023

### **MEMO / 2022-11 / 09.03.2022**

Indexering op 1 maart 2022

### **MEMO / 2022-12 / 16.03.2022**

Wetsontwerp - verplichte vaccinatie voor het gezondheidszorgpersoneel

### **MEMO / 2022-13 / 25.03.2022**

Wijzigingen besluit 20-07-2017 m.b.t. opnemingsprijs in Wallonië

### **MEMO / 2022-14 / 05.05.2022**

Indexering op 1 mei 2022

### **MEMO / 2022-15 / 10.03.2022**

Specifieke preventiemaatregelen in geval van epidemie of pandemie

### **MEMO / 2022-16 / 22.04.2022**

Financiering infrastructuur 31 03 2022

### **MEMO / 2022-17 / 14.06.2022**

Btw - Samenwerkingsverbanden tussen zorginstellingen

### **MEMO / 2022-18 / 14.06.2022**

Pilootprojecten B4 in BFM - indexeringsprincipes

### **MEMO / 2022-19 / 14.06.2022**

Besluit Raad van State - BFM besparingsmaatregelen 2017

### **MEMO / 2022-20 / 08.07.2022**

Toekenning jaarlijkse vakantie in federale en Brusselse zorgsectoren

### **MEMO / 2022-21 / 08.07.2022**

Stabiliteit van de arbeidsovereenkomsten

### **MEMO / 2022-22 / 08.07.2022**

Arbeidsorganisatie en stabiliteit van de uurroosters

### **MEMO / 2022-23 / 08.07.2022**

Afwezigheid voor syndicale redenen in de federale en Brusselse zorgsectoren

### **MEMO / 2022-24 / 08.07.2022**

Implementatie IF-IC binnen de Brusselse sectoren

### **MEMO / 2022-25 / 08.07.2022**

CAO 2 dagen afwezigheid voor dwingende redenen met behoud van loon

### **MEMO / 2022-26 / 08.07.2022**

CAO eindejaarspremie

### **MEMO / 2022-27 / 08.07.2022**

Paritaire opvolging HR-versterking

### **MEMO / 2022-28 / 06.07.2022**

IBW - Financiering van de PZT's vanaf 1 januari 2022

**MEMO / 2022-29 / 01.08.2022**

Loon- en arbeidsvoorwaarden van de ASO's

**MEMO / 2022-30 / 02.08.2022**

Nieuwe complementen BBT BBK

**MEMO / 2022-31 / 09.08.2022**

Indexatie premies BBT en BBK

**MEMO / 2022-32 / 10.08.2022**

Sectoren GGC - promotie van de diversiteit en strijd tegen discriminatie

**MEMO / 2022-33 / 17.08.2022**

Indexering op 1 augustus 2022

**MEMO / 2022-33bis / 12.09.2022**

Openbare ziekenhuizen - indexering op 1 september 2022

**MEMO / 2022-34 / 30.08.2022**

Nieuwe referentierentevoet 2022 - gebruikssubsidie voor rustoorden

**MEMO / 2022-35 / 05.09.2022**

Afvalbeheer - nieuwe regels voor de zorgsector

**MEMO / 2022-36 / 09.09.2022**

Wet houdende diverse dringende bepalingen inzake gezondheid

**MEMO / 2022-37 / 21.09.2022**

BFM 2022-2023

**MEMO / 2022-38 / 26.09.2022**

Wijzigingsprocedure voor het arbeidsreglement - private sector

**MEMO / 2022-39 / 27.09.2022**

Transitiehuisen

**MEMO / 2022-40 / 29.09.2022**

Re-integratietraject 2.0

**MEMO / 2022-41 / 06.10.2022**

Overheidsopdrachten - Aanpassing regelgeving

**MEMO / 2022-42 / 14.11.2022**

Attractiviteitspremie - private sector

**MEMO / 2022-43 / 16.11.2022**

Indexering op 1 november 2022 - private sector

**MEMO / 2022-44 / 17.11.2022**

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

**MEMO / 2022-45 / 17.11.2022**

Indexering op 1 december 2022 - openbare sector

**MEMO / 2022-46 / 17.11.2022**

Attractiviteitspremie - openbare sector

**MEMO / 2022-47 / 24.11.2022**

Arbeidsongeschikte werknemers - belangrijke nieuwigheden

**MEMO / 2022-48 / 25.11.2022**

Gespecialiseerd zorgprogramma 'beroertezorg' - programmatie en wijziging van de normen

**MEMO / 2022-49 / 01.12.2022**

Responsabiliseringsbijdrage voor arbeidsongeschikte werknemers

**MEMO / 2022-50 / 01.12.2022**

Kwalificatie van de loco- en supraregionale zorgopdrachten - aanrijtijd

**MEMO / 2022-51 / 12.12.2022**

Indexering op 1 december 2022 - private sector

**MEMO / 2022-52 / 12.12.2022**

Eindejaarspremie 2022 - geregionaliseerde sectoren BXL

**MEMO / 2022-53 / 19.12.2022**

Eindejaarspremie 2022 - openbare sector

**MEMO / 2022-54 / 20.12.2022**

Indexering op 1 januari 2023 - openbare sector

**MEMO / 2022-55 / 22.12.2022**

Nationale overeenkomst artsen-ziekenfondsen 2023

**MEMO / 2022-56 / 23.12.2022**

Gezondheidszorgbegroting 2023

## ☰ De COVID-19-nota's

---

20/01/2022 Nota COVID-19 - Verrichting van medische handelingen door personen die wettelijke niet bevoegd zijn om geneeskunde uit te oefenen

20/01/2022 Nota COVID-19 - Nieuwe regels voor testing, quarantaine en isolatie