



Gezondheidsinstellingen Brussel  
Bruxelles Institutions de Santé



## GIBBIS

Vereniging zonder winstoogmerk  
Ondernemingsnummer 554 785 857  
Herrmann-Debrouxlaan 40-42  
1160 Brussel  
T 02 669 41 00  
[gibbis@gibbis.be](mailto:gibbis@gibbis.be) - [www.gibbis.be](http://www.gibbis.be)

Verantwoordelijke uitgever: Marjorie Gobert - GIBBIS  
Herrmann-Debrouxlaan 40-42 - 1160 Brussel  
Mei 2022

# 2021

## Activiteitenrapport



Geoptimaliseerd voor Acrobat Reader  
[Download hier gratis](#)

# Inhoud

---

## ≡ Wie is GIBBIS?

---

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| — De opdrachten.....                  | 05 |
| — De waarden.....                     | 06 |
| — Organisatie.....                    | 08 |
| — Het team.....                       | 14 |
| — GIBBIS, een economische speler..... | 15 |
| — GIBBIS, een referentiepartner ..... | 18 |
| — Mandaten.....                       | 19 |
| — Beknopt overzicht van 2021.....     | 23 |

## ≡ Wat heeft GIBBIS gerealiseerd in 2021?

---

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| — De patiënt verzorgen, op de juiste plaats en het juiste moment .....     | 26 |
| — GIBBIS verwelkomt binnenkort 6 nieuwe leden.....                         | 27 |
| — 2021: concretisering van vele projecten dankzij bijkomende middelen..... | 28 |
| — Thema's 2021.....                                                        | 31 |
| — COVID-19, 2 <sup>e</sup> jaar.....                                       | 33 |
| — Communicatie: hoogtepunten.....                                          | 36 |
| — Op weg naar 2022.....                                                    | 42 |

## ≡ Bijlagen

---

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| — <b>Bijlage I</b><br>De leden.....                                                           | 44 |
| — <b>Bijlage II</b><br>Collectieve arbeidsovereenkomsten, getekend in 2021 in het PC 330..... | 47 |
| — <b>Bijlage III</b><br>Memo's en nota's gepubliceerd door GIBBIS .....                       | 49 |

# Dansen in de regen

*"Het leven gaat niet over wachten tot de storm over is, maar over leren dansen in de regen"*

Seneca

Zoals alle gezondheidszorgbeoefenaars hebben we in 2021 in de regen gedanst en zijn we onze koers blijven uitzetten, ondanks de coronagolven en dankzij veelbelovende nieuwe projecten.

2021 begon met een sterk engagement om ons steentje bij te dragen aan de verbetering van het gezondheidszorgstelsel. We werden ook aangemoedigd door de Brusselse openbare ziekenhuizen en het Erasmusziekenhuis, die te kennen gaven dat ze graag deel willen uitmaken van GIBBIS. Na de ondertekening van een 'letter of intent' in maart hebben de stuurgroepen en technische werkgroepen hard gewerkt om de komst van deze nieuwe leden in 2022 voor te bereiden. De Brusselse academische, openbare en private ziekenhuizen bundelen binnenkort dus hun krachten. Meer dan ooit zal GIBBIS een belangrijke speler en een drijvende kracht zijn voor verandering in het gezondheidszorglandschap.

## COVID-19, 2<sup>e</sup> jaar

Vele stormen hebben het jaar getekend, waaronder natuurlijk de pandemie en de verschillende besmettingsgolven. Begin 2021 hoopten we dat het ergste voorbij was met de komst van de vaccins. Wij werden gevraagd te getuigen in twee parlementaire commissies en de balans op te maken van het beheer van de crisis, alsof deze snel achter de rug zou zijn. Maar we hebben er toch veel tijd en energie aan moeten

besteden: we hebben de vaccinatiecampagne en het beheer van de verschillende besmettingsgolven zeer actief gesteund. We hebben gewerkt aan logistieke kwesties met de ziekenhuizen die in eerste instantie als hub fungeerden en aan de uitvoering van de vaccinatie in de RO/RVT's. Wij hebben bijgedragen aan de denkoefening over de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel. We hebben de regering gewaarschuwd telkens wanneer de situatie in de ziekenhuizen verslechterde, het zorgpersoneel ondersteund, onze leden geïnformeerd over de talloze maatregelen die zijn genomen in de strijd tegen deze pandemie en de gevolgen bestudeerd van COVID-19 voor de geestelijke gezondheid van onze medeburgers. En zo kunnen we nog een groot aantal andere voorbeelden geven.

## Onze koers uitzetten

Maar de nieuwe projecten en de pandemie hebben ons er niet van weerhouden onze fundamentele opdracht voort te zetten: voorstellen doen om de gezondheidszorg te verbeteren.

Wij hebben deelgenomen aan belangrijke werkzaamheden onder leiding van het RIZIV. De hoofdlijnen van deze denkoefening zijn drieërlei: duidelijke doelstellingen voor de gezondheidszorg vaststellen, nadenken over de efficiëntie van de zorg en zich op meerjarenperspectieven richten in plaats van op jaarperspectieven.

Aangezien er in 2021 extra middelen aan de sector zijn toegekend, hebben wij bijgedragen aan het correcte gebruik ervan en aan de uitvoering van sociale maatregelen (bv. het zorgpersoneelsfonds of het sociaal akkoord voor de Brusselse non-profit). Twee webinars, één over innovatie en één over alternatieve

vormen voor de rustoorden, stelden onze leden in staat hun kennis over deze onderwerpen te delen. En u zal in dit activiteitenrapport nog vele andere projecten ontdekken die wij in 2021 hebben uitgevoerd.

Dit alles werd mogelijk gemaakt door een professioneel team dat zich uiterst flexibel heeft opgesteld en geen enkele uitdaging uit de weg is gegaan. Een woord van dank dus aan alle medewerkers van GIBBIS, die hebben moeten gooichelen met de verschillende prioriteiten, die zijn blijven openstaan voor nieuwe kansen en die elke dag opnieuw zijn blijven streven naar de best mogelijke dienstverlening voor onze leden. Het is dankzij hen dat we voortdurend "in de regen hebben gedanst".

We willen eveneens onze leden bedanken, die ons elke dag hun vertrouwen schenken. Dank ook aan al onze partners in de verschillende federale en regionale instanties en in alle instanties van de gezondheidszorg. Ook in 2022 blijven we deze koers verder zetten.



**Docteur Patrick Gérard**  
*Voorzitter raad van bestuur*



**Patricia Lamsiers**  
*Algemeen directeur*



# Wie is GIBBIS?

- De opdrachten.....05
- De waarden.....06
- Organisatie.....08
- Het team.....14
- GIBBIS, een economische speler.....15
- GIBBIS, een referentiepartner .....18
- Mandaten.....19
- Beknopt overzicht van 2021..... 23

# De opdrachten



## VERENIGEN

De private socialprofitsector van de zorginstellingen verenigen.



## VERTEGENWOORDIGEN

Zijn leden vertegenwoordigen bij de autoriteiten en de beslissingsorganen.  
Samenwerken met alle betrokken partijen van de zorgsector.



## ADVISEREN

Adviseren en ervaringen delen op een persoonlijke en vertrouwelijke manier.



## INFORMEREN

Zijn leden en partners informeren over de uitdagingen verbonden aan de gezondheidszorg en de ervaringsuitwisseling bevorderen.



## VOORSTELLEN

Een impact hebben op de gezondheidszorg dankzij relevante voorstellen.



# De waarden

In 2021 had GIBBIS als missie de waarden van de private socialprofit gezondheidsinstellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verdedigen en meer bepaald de kwaliteit van de zorg, de keuzevrijheid van de patiënt, de gelijke toegang tot de zorg, de responsabilisering van de verschillende actoren in de gezondheidszorg, het autonome beheer en de autonome toewijzing van middelen in de zorginstellingen en de therapeutische vrijheid. In 2022 zal GIBBIS deze waarden blijven verdedigen en nieuwe leden uit de openbare sector verwelkomen en dus niet enkel uit de private socialprofitsector.

De strategische doelstellingen die GIBBIS dagelijks nastreeft, worden hieronder besproken.

## ≡ Invloed op de gezondheidszorg

In 2021 zijn aanzienlijke middelen uitgetrokken voor de gezondheidszorg, zowel om de pandemie het hoofd te bieden als om de sector op een meer structurele manier te ondersteunen. GIBBIS is zeer actief geweest bij de concretisering van de maatregelen, waaronder de uitvoering van het federaal akkoord en het Zorgpersoneelsfonds (zie ook p. 28). Het sociaal non-profitakkoord van de Brusselse regering is eind 2021 ondertekend en bepaalde maatregelen, zoals de implementatie van de IF-IC-barema's in de RO/RVT's en de IBW's zullen vanaf juli 2022 van toepassing zijn.

GIBBIS heeft er ook naar gestreefd al haar leden in staat te stellen hun kennis te delen en hun banden aan te halen door middel van twee webinars, in juni en november: het ene gewijd aan innovatie, het andere aan alternatieve vormen voor de ouderenzorg.

Naast deze structurele doelstellingen heeft GIBBIS gedurende het hele jaar 2021 een belangrijke bijdrage geleverd aan alle initiatieven die gelinkt waren aan het beheer van de coronacrisis.

## ≡ De kwaliteit van de dienstverlening aan de leden verhogen

Naar aanleiding van de enquête die in 2021 onder haar leden is gehouden, heeft GIBBIS een aantal concrete acties ondernomen om de dienstverlening aan haar leden verder te verbeteren en de verwachte resultaten te behalen. Zo is er bijvoorbeeld een grotere interactie tot stand gebracht tussen de groep geestelijke gezondheidszorg (met name de psychiatrische ziekenhuizen) en de groep ziekenhuizen. De verpleegkundige directies worden veel meer betrokken bij de verschillende groepen, waaronder de ICSR. Ook de website is verbeterd en er zijn nieuwe functionaliteiten ontwikkeld.

Sinds enige tijd werkt GIBBIS samen met het Huis van het Nederlands om initiatieven te ondersteunen voor het leren van de Nederlandse taal in Brusselse ziekenhuizen en sinds kort ook in rustoorden. GIBBIS tracht als tussenpersoon op te treden, de leden antwoorden te bieden als zij specifieke vragen hebben in verband met het leren van het Nederlands en de leden met elkaar in contact te brengen zodat zij goede praktijken kunnen uitwisselen. Dit was bijvoorbeeld het geval toen het project voor cursussen Nederlands in de rustoorden van start ging.

## ≡ De representativiteit handhaven en versterken

Een grotere en sterkere federatie kan de duurzaamheid van de huidige mandaten versterken en de aanwezigheid van GIBBIS in de besluitvormingsorganen doen toenemen.

Sinds zijn oprichting verenigt GIBBIS de volgende sectoren van de private socialprofit: ziekenhuizen, psychiatrische instellingen, rust- en verzorgingstehuizen/rustoord voor bejaarden, initiatieven van beschut wonen, functionele revalidatieovereenkomsten Iriscare, een vereniging voor thuiszorg en een diagnose- en behandelingscentrum voor kinderen.

GIBBIS heeft altijd al samengewerkt met andere spelers uit de gezondheidszorg. Sommige van deze spelers, meer bepaald de openbare Brusselse ziekenhuizen en het Erasmusziekenhuis, hebben aangegeven graag lid te willen worden van GIBBIS. 2021 was een ideaal jaar om hun komst voor te bereiden (zie ook p. 27).

GIBBIS is ook blijven communiceren samen met andere actoren van de zorgsector om zo de impact van zijn acties te vergroten.



Eind 2021 heeft GIBBIS trouwens ook een nieuw mandaat gekregen binnen de raad van bestuur van UNISOC en een mandaat binnen de planningscommissie gezondheidszorg van de Federatie Wallonië-Brussel.

### Een nieuwe samenstelling van het PC330

Op 7 december 2021 werd de nieuwe samenstelling van het PC330 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. GIBBIS heeft 2 effectieve en 2 plaatsvervangende mandaten door onder meer het verkrijgen van de mandaten van CBI en een deel van de mandaten van de vzw COBEPRIVE. Aangezien deze vzw enkel nog bestond voor de kwestie van de mandaten binnen het PC330, werd er tijdens de algemene vergadering van 22/12/2021 beslist om deze vereniging te ontbinden.

### Samenwerken met alle belanghebbenden van de zorgsector

GIBBIS heeft zich gepositioneerd als een gesprekspartner voor de beleidsmakers, de administraties in de breedste zin van het woord en alle andere externe belanghebbenden, zoals ziekenfondsen, eerstelijnsvertegenwoordigers, vakbondsvertegenwoordigers en andere federaties van de zorgsector.

In 2021 was deze samenwerking opmerkelijk intens voor het beheer van de pandemie (zie ook p. 33) maar ook in het kader van meer structurele onderwerpen, zoals de hervorming van de ziekenhuisfinanciering.

### Hervorming van de financiering en staatshervorming

In 2021 heeft de raad van bestuur besloten een interne werkgroep op te richten om het standpunt van GIBBIS voor te stellen over de hervorming van de ziekenhuisfinanciering en over de staatshervorming. Deze WG is in juni 2021 voor het eerst samengekomen en zou haar werkzaamheden in het eerste kwartaal van 2022 moeten afronden.

### Verantwoordelijk handelen

Zoals veel instellingen in de zorgsector wil GIBBIS de principes respecteren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen en zet zich daarom in voor verantwoord handelen op economisch, sociaal en ecologisch vlak. GIBBIS wil ook zijn ecologische voetafdruk verkleinen, onder meer door het promoten van zachte mobiliteit voor professionele verplaatsingen.

In dit tweede covidjaar heeft GIBBIS bijzondere aandacht besteed aan het welzijn van zijn medewerkers, door telewerken te bevorderen en tegelijkertijd de band met de teamleden te behouden, onder meer dankzij een opleiding over “De voordelen van wandelen”, georganiseerd door Sophie Geilenkirchen van het bedrijf Work in Joy, gespecialiseerd in welzijn op het werk. Aan het eind van het jaar werd ook een teambuilding georganiseerd voor alle medewerkers, met een bezoek aan het Museum van de Illusie en een maaltijd bij WOLF.

Eveneens in 2021 werd het arbeidsreglement van GIBBIS grondig geanalyseerd in samenwerking met de ABBET (Associatie in Brussel voor een Beter Evenwicht

tijdens Tewerkstelling). Er werd gekozen voor participatieve methoden voor de risicoanalyse: fysieke risico's - en potentiële preventiemaatregelen - werden systematisch geïdentificeerd tijdens verschillende vergaderingen met het team. Daarnaast werd gebruik gemaakt van individuele interviews met de werknemers van GIBBIS om de kwestie van de psychosociale risico's aan te pakken. Op basis van het verslag van de ABBET, overhandigd aan de directie, zal in 2022 een actieplan worden ontwikkeld.

Het arbeidsreglement werd ook herzien: sommige onderwerpen werden geüpdatet naar aanleiding van wijzigingen in de wetgeving, de tekst werd gereorganiseerd met het oog op een beter begrip en een grotere samenhang, en er werden enkele aanpassingen en vernieuwingen aangebracht, bijvoorbeeld met betrekking tot vakanties om een grotere voorspelbaarheid van de teamplanning te bekomen. Eind december was de nieuwe versie van dit reglement beschikbaar voor alle medewerkers van GIBBIS.

Deze wil om het welzijn op het werk te bevorderen bleef niet beperkt tot het personeel van GIBBIS. Met de steun van de Koning Boudewijnstichting is de federatie doorgegaan met de coördinatie van de “Welzijn-Workshops” (zie hieronder).

### Workshops voor zorgverleners

De “Welzijn-Workshops”, die in 2020 van start gingen met de steun van de Koning Boudewijnstichting, werden in 2021 voortgezet. Deze workshops voor het zorgpersoneel van rustoorden en ziekenhuizen, gecoördineerd door Frédéric Bonvoisin, hebben tot doel de intense stress van de laatste twee jaar te verlichten.

# De organisatie

GIBBIS is de pluralistische werkgeversfederatie van de sector van de private socialprofit gezondheidsinstellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

GIBBIS is een vzw, resultaat van de toenadering van de activiteiten van de CBI en VPZB. De werking van GIBBIS is gebaseerd op de statutaire wijzigingen die op 11 augustus 2016 in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad werden gepubliceerd en op het huishoudelijk reglement dat op de algemene vergadering van 22 juni 2016 is aangenomen en voor het laatst gewijzigd werd op de algemene vergadering van 6 juni 2018.

Zoals in de statuten vermeld, vervult GIBBIS zijn maatschappelijke rol met respect voor de filosofische, politieke en confessionele overtuigingen van elk van zijn leden. GIBBIS is onafhankelijk van alle politieke partijen, ziekteverzekeringen en beroepsverenigingen.

## DE RAAD VAN BESTUUR

De statuten bepalen het aantal bestuurders op dertien. De bestuurders moeten afkomstig zijn uit de verschillende ledencategorieën.

De bestuurders worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn herkiesbaar. De nieuwe bestuurders werden op 16 december 2020 benoemd voor een mandaat dat loopt tot de algemene vergadering van mei/juni 2024 (de mandaten lopen af direct na de algemene vergadering).

De voorzitter en de ondervoorzitter worden gekozen uit twee verschillende categorieën van bestuurders voor een verlengbare periode van twee jaar. Naar aanleiding van de vernieuwing van de raad van bestuur zijn de nieuwe voorzitter en ondervoorzitter aangesteld tijdens de raad van bestuur van 16 december 2020.

### Op 31 december 2021 waren dit de leden van de raad van bestuur:

**Dr. Patrick Gérard**, voorzitter

**Dr. Philippe El Haddad**,  
ondervoorzitter (CHIREC)

**Alban Antoine**  
(Centre Hospitalier Jean Titeca)

**Isabelle Coune** (Valisana)

**Dr. Eric Debersaques** (Epsilon)

**Hadewig De Corte**  
(Kliniek Sint-Jan)

**Pierre Demanet**  
(ACIS – Résidence Malibran)

**Laurence Fetu**  
(SILVA medical)

**Dr. Benoît Fleischman**  
(Kliniek Sans Souci)

**Peter Fontaine**  
(Europa Ziekenhuizen)

**Renaud Mazy**  
(Cliniques universitaires Saint-Luc)

**Katrijn Van Rossem**  
(Magnolia)

### Eerbetoon aan professor De Wever

Professor Alain De Wever, bestuurder van GIBBIS, overleed op 8 mei 2021.

Hij had een visie op de gezondheidszorg die hij met hart, intelligentie en bekwaamheid verdedigde. Hij hield ervan zijn kennis, zijn knowhow en zijn ervaring met jongeren te delen. Hij werd door iedereen gewaardeerd om zijn vele kwaliteiten.

GIBBIS zal hem met groot respect en vriendschap gedenken.





## DE ALGEMENE VERGADERING EN DE LEDEN

Zorginstellingen met een maatschappelijke zetel of exploitatiezetel in één van de negentien gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen zich als lid bij de vereniging aansluiten. De vereniging bestaat uit effectieve en aangesloten leden.

De effectieve leden bestaan uit:

- Ziekenhuizen
- Psychiatrische instellingen
- Rust- en verzorgingstehuizen/rustoord voor bejaarden, initiatieven van beschut wonen, Iriscare-overeenkomsten en een vereniging voor thuiszorg

De aangesloten leden zijn natuurlijke of rechtspersonen die door de raad van bestuur worden toegelaten en die zich ertoe verbinden deel te nemen aan de verwezenlijking van het maatschappelijk doel van de vereniging.

De algemene vergadering bestaat uit alle effectieve leden. Elke vzw die lid is kiest een vertegenwoordiger uit haar midden. De modaliteiten voor de uitoefening van het stemrecht en het aantal stemmen van elk lid worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement.

De beslissingen in de algemene vergadering worden genomen op basis van een besluitvormingsproces in twee fasen.

In de eerste plaats moet elke categorie van leden een gemeenschappelijk standpunt innemen over de beslissing die aan de algemene vergadering wordt voorgelegd. De beraadslagingen worden vervolgens aan de algemene vergadering voorgelegd in plenaire zitting.

[De volledige lijst van leden vindt u in bijlage 1 – de leden.](#)



# De groepen

## ≡ GROEP "GEESTELIJKE GEZONDHEID"

### 9 Ziekenhuizen

- Centre Hospitalier Jean Titeca
- Epsilon - AREA+
- Epsilon - Fond'Roy
- Epsilon - La Ramée
- Kliniek Sans Souci
- Le Bivouac
- Parhélie
- Psycho-sociaal centrum Sint-Alexius
- Valisana

### 5 Psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT)

- CH Jean Titeca - PVT Vier seizoenen
- CH Jean Titeca - PVT Schweitzer
- Epsilon MSP Trois Arbres
- PVT Thuis
- Valisana PVT Sanatia

### 10 Initiatieven van beschut wonen (IBW)

- CASMMU
- De Lariks
- Entre Autres
- Epsilon
- Festina Lente
- Jan de Wachter
- Mandragora
- Messidor
- Nausicaa
- Primavera

### 1 Dienst voor geestelijke gezondheidzorg

- Rivage-den Zaet

### 5 Iriscare-overeenkomsten

- La Lice
- Le Canevas
- L'Orée
- Parhélie
- Wolvendael

### 1 Centrum voor de diagnose en de behandeling voor kinderen

- Lerni

## ≡ GROEP "ALGEMENE ZIEKENHUIZEN"

### 7 Ziekenhuizen

- CHIREC – Kliniek Sint-Anna / Sint-Remi
- CHIREC Delta
- Cliniques universitaires Saint-Luc
- Europa Ziekenhuizen
- Kliniek Sint-Jan
- SILVA medical
- Valisana

## ≡ GROEP "RUSTOORDEN EN ANDERE VERZORGINGSINSTELLINGEN EN -DIENSTEN"

### 17 Instellingen voor ouderenzorg

- CDV 3<sup>e</sup> millénaire
- CDV Sint-Monika
- Eureka
- Huize Sint-Monika
- Les Trois Pommiers
- L'Olivier
- Loreto
- Magnolia
- Malibran
- Nazareth
- Onze-Lieve-Vrouw Stokkel
- Résidence du Puy
- Residentie Magnolia
- Residentie Sint-Anna
- Sint-Jozef
- Woonzorgcentrum Scheutbos
- Zusterkens der Armen

### 2 Iriscare-overeenkomsten

- Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmes Moteurs Cérébraux (CBIMC)
- Villa Indigo

### 1 Thuiszorgvereniging

- Arémis

Conform de statuten van de vzw zijn de effectieve leden van GIBBIS in drie specifieke categorieën onderverdeeld:

- A. De algemene ziekenhuizen, met twee subcategorieën:
  - 1. De niet-academische bicommunautaire algemene ziekenhuizen
  - 2. De academische algemene ziekenhuizen
- B. De instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
- C. De instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten

De raad van bestuur delegeert collegiaal aan de leden van elk van deze categorieën de volledige beslissingsbevoegdheid voor de activiteiten van hun sector. Daartoe komen ze in groepsverband bijeen. Deze groepen worden voorgezeten door een lid van de groep en worden beheerd door de coördinatoren, leden van het GIBBIS-team. Deze groepen beslissen met name over het gemeenschappelijk beleid voor de leden en de benoeming van kandidaten om hen te vertegenwoordigen in externe organen over aangelegenheden die hen aanbelangen. Elke groep kan ook advies uitbrengen aan de raad van bestuur.

## ≡ Groep “algemene ziekenhuizen”

### Voorzitter

**Peter Fontaine** (Europa Ziekenhuizen)

### Ondervoorzitter

**Donatienne Grégoire**

(Cliniques universitaires Saint-Luc)

### Coördinator van de groep “algemene ziekenhuizen”

**Dieter Goemaere**

De groep “algemene ziekenhuizen” bestaat voornamelijk uit de algemene, medische en verpleegkundige directies van de aangesloten ziekenhuizen. De groep behandelt ook transversale dossiers, die zowel de algemene als de psychiatrische ziekenhuizen betreffen. De financiële dossiers worden toevertrouwd aan de Interne Commissie voor de ziekenhuisfinanciering en -administratie (ICZFA).

Lees het artikel [“2021: concretisering van vele projecten dankzij bijkomende middelen”](#) om meer te weten te komen over de activiteiten van deze groep in 2021.

## ≡ Groep “geestelijke gezondheidszorg”

### Voorzitter

**Dr. Eric Debersaques** (Epsilon)

### Ondervoorzitter

**Florence Crochelet** (CASMMU)

### Coördinator van de groep “geestelijke gezondheidszorg”

**Christian Dejaer**

De groep “geestelijke gezondheidszorg” behandelt alle punten die specifiek zijn voor de psychiatrie. De onderwerpen met betrekking tot de ziekenhuizen, die niet specifiek gerelateerd zijn aan de psychiatrie, worden behandeld in de groep “algemene ziekenhuizen”.

Lees het artikel [“2021: concretisering van vele projecten dankzij bijkomende middelen”](#) om meer te weten te komen over de activiteiten van deze groep in 2021.

## ≡ De groep “rust- en verzorgingstehuizen en andere zorginstellingen en -diensten”

### Voorzitter

**Katrijn Van Rossem** (Magnolia)

### Ondervoorzitter

**Pierre Demanet** (ACIS - Résidence Malibran)

### Coördinator van de groep ‘rust- en verzorgingstehuizen en andere zorginstellingen en -diensten’

**Christian Dejaer**

De groep “rust- en verzorgingstehuizen en andere zorginstellingen en -diensten” omvat, naast de instellingen voor ouderen, ook verschillende leden die actief zijn op andere gebieden dan de opvang en huisvesting van ouderen. Dit zijn Arémis, het C.B.I.M.C. en Villa Indigo.

Lees het artikel [“2021: concretisering van vele projecten dankzij bijkomende middelen”](#) om meer te weten te komen over de activiteiten van deze groep in 2021.



## DE INTERNE COMMISSIES

Naast de statutaire groepen worden er interne commissies georganiseerd. Dit zijn organen voor beschouwing en advies. Gezien deze commissies niet statutair zijn, is hun advies niet dwingend. Er wordt slechts in de mate van het mogelijke om gevraagd. De experts van het GIBBIS-team vormen de link tussen de interne commissies en de verschillende groepen.

### De Interne Commissie voor Sociaal Recht (ICSR)

De Interne Commissie voor Sociaal Recht (ICSR) bestaat uit de HR-directies van de algemene en psychiatrische ziekenhuizen en de directies van de rustoorden (RO), rust- en verzorgingstehuizen (RVT) en initiatieven van beschut wonen (IBW). In 2021 werd de groep uitgebreid met de verpleegkundige directies. De ICSR is vijf keer bijeengekomen om onderwerpen te bespreken met betrekking tot het sociaal recht en om actuele dossiers van het Paritair Comité 330 op te volgen. De commissie heeft een reeks prioritaire dossiers behandeld, waaronder de federale sociale akkoorden 2017 en 2020 en het budget van 100 miljoen voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden, het Brussels non-profitakkoord, het IF-IC en het Zorgpersoneelfonds.

Ook werden tal van onderwerpen besproken die gelinkt waren aan de COVID-19-crisis.

Er werden specifieke ICSR-vergaderingen voor ziekenhuizen georganiseerd - vier om precies te zijn - om bepaalde

ziekenhuiskwesties grondiger te behandelen. De ICSR organiseerde ook gemengde werkgroepen met de financiële en administratieve directies, de verpleegkundige directies en de HR-directies van de algemene en psychiatrische ziekenhuizen, voornamelijk om de kwestie van de waardering van de verpleegkundige specialisaties op te volgen (BBT/BBK). Gezien de sanitaire crisis werden alle vergaderingen via videoconferentie georganiseerd.

### De Interne Commissie voor de Ziekenhuisfinanciering en -Administratie (ICZFA)

Sinds 2019 behandelt de ICZFA kwesties betreffende de ziekenhuisfinanciering (bv. wijzigingen van het BFM) en -administratie (bv. de administratieve vereenvoudiging). Ze is samengesteld uit de financiële en administratieve directies van de aangesloten algemene en psychiatrische ziekenhuizen en komt maandelijks of vaker samen indien de actualiteit dit vereist.

De commissie richt zich vooral op actuele thema's die door de federale raad voor ziekenhuisvoorzieningen (FRZV) worden behandeld en op een reeks prioritaire thema's zoals de financiering van het Zorgpersoneelfonds, de IF-IC-financiering en de begroting voor 2022. In 2021 heeft de ICZFA ook veel energie gestoken in de interpretatie van de regels voor de financiële COVID-19-compensaties voorzien door het federale niveau.

### VPZB, Wallcura, CBI

GIBBIS werkt nauw samen met de vzw's Wallcura en VPZB, die respectievelijk de Waalse en de Vlaamse leden vertegenwoordigen van het Verbond van Private Ziekenhuizen van België (VPZB vzw). De Brusselse leden van CBI zijn geïntegreerd in GIBBIS, net zoals de Brusselse leden van het VPZB. Alle leden van het VPZB en van Wallcura ([zie bijlage 1 – lijst van leden](#)) worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen van de sectorale groepen en de interne commissies van GIBBIS in aangelegenheden die hen aanbelangen, met inbegrip van alle kwesties die onder de bevoegdheid van de federale regering vallen. GIBBIS vertegenwoordigt hen binnen het Paritair Comité 330.



## DE FEDERATIE IN CIJFERS

# 58

### Instellingen

16

Ziekenhuizen



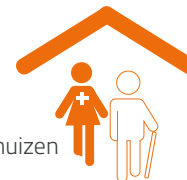
3

Centrum voor de diagnose en de behandeling voor kinderen, dienst voor geestelijke gezondheidszorg en vereniging voor thuiszorg



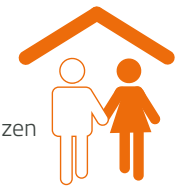
12

Rusthuizen



5

Psychiatrische verzorgingstehuizen



10

Initiatieven van beschut wonen



7

Iriscare-overeenkomsten





# Het team

De thema's en de uitdagingen die GIBBIS behandelt, vragen om juridische, financiële en economische competenties waarvoor zowel een specifieke expertise als een transversale aanpak aan de dag moet worden gelegd.

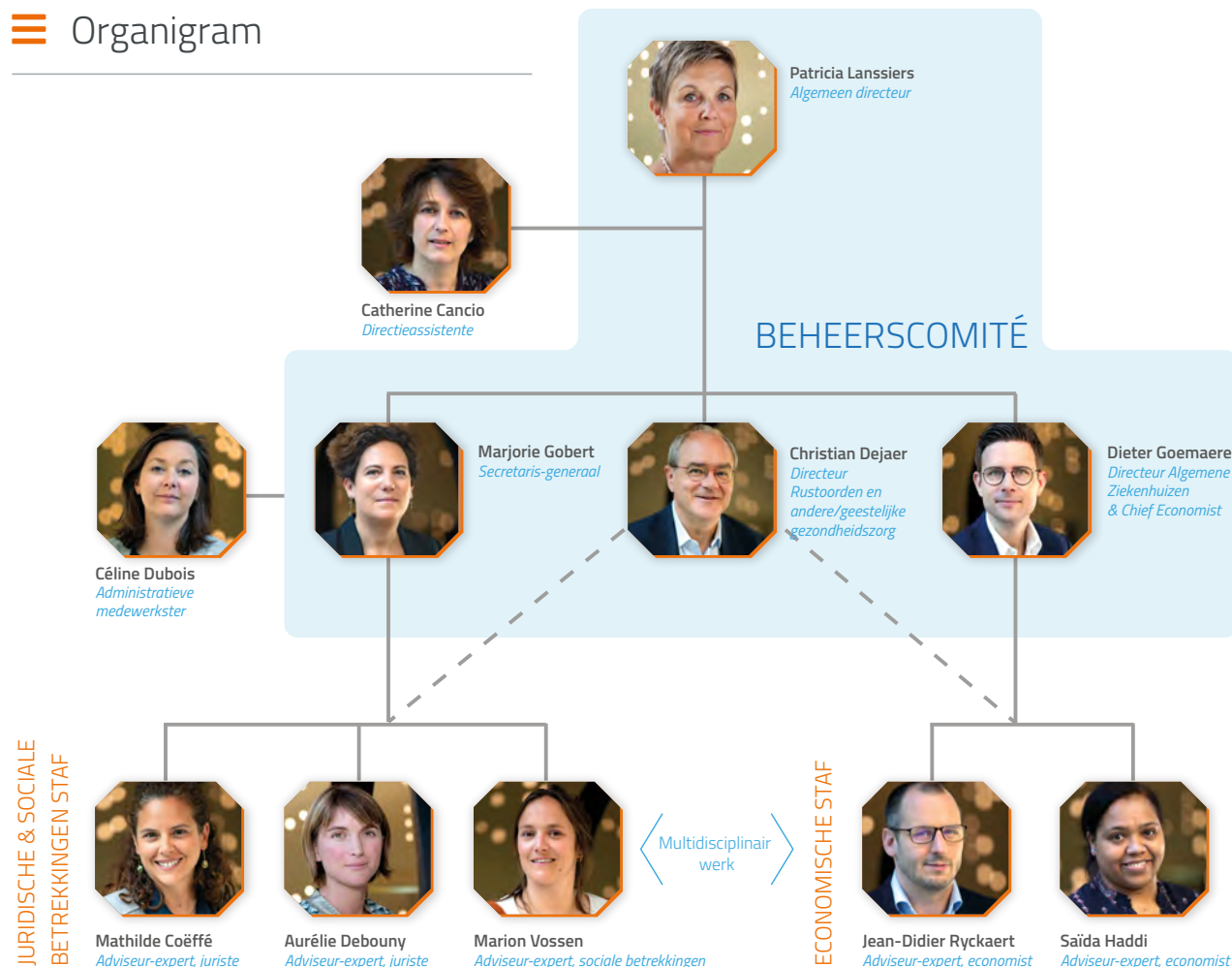
Om zo goed mogelijk te kunnen voldoen aan de noden van de leden beschikt GIBBIS over een beheersorgaan (het beheerscomité) dat geleid wordt door Patricia Lanssiers. Christian Dejaer, gespecialiseerd in geestelijke gezondheidszorg en rustoorden, Marjorie Gobert, bevoegd voor juridische aangelegenheden, communicatie, het algemeen secretariaat van de instanties van GIBBIS en human resources, en Dieter Goemaere, specialist algemene ziekenhuizen en chieff economist, maken hier ook deel van uit.

Dit comité bepaalt de strategie en de operationele prioriteiten van de federatie, en kan rekenen op de dagelijkse inzet van een aantal tweetalige, dynamische experts die gespecialiseerd zijn op het vlak van recht (gezondheidsrecht, sociaal recht, sociale betrekkingen), economie en financiële materies. Ook de administratieve collega's, die het voltallige team ondersteunen, spelen hier een belangrijke rol.

Om hun taken zo goed mogelijk uit te voeren, nemen de medewerkers deel aan talrijke seminars en conferenties, hetzij als deelnemer, hetzij als spreker, en organiseren ze zelf ook opleidingen voor de leden en de sector.

De biografieën van de teamleden zijn beschikbaar op onze website ([www.gibbis.be](http://www.gibbis.be)).

## Organigram



In december 2021 besloot Aurélie Debouny haar carrière een andere wending te geven. Zij werd tijdelijk vervangen door Sophie De Muynck (externe consultant - SOlegal) en door Bérénice della Faille. Bérénice vervoegde op 2 november 2021 het team van GIBBIS, voor bepaalde duur en deeltijds, als adviseur sociale betrekkingen, binnen het juridische team sociale betrekkingen. Zij werkte daarvoor gedurende meerdere jaren voor de Europa Ziekenhuizen, onder meer als HR Business Partner.

GIBBIS verwelkomde ook Cynthia Murekatete, een studente die 15 weken stage liep (van 1 februari tot 12 mei 2021) tijdens het laatste jaar van haar bacheloropleiding rechten aan het EPHEC (école pratique des hautes études commerciales). Onder de verantwoordelijkheid van Mathilde Coëffé volgde zij onder meer de publicaties in het Belgisch Staatsblad op en werkte zij mee aan het project voor de coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten. Ze kwam ook het team versterken tijdens de zomer als jobstudent.

Het GIBBIS-team omvat ook 12 werknemers die zijn aangeworven op basis van een overeenkomst tussen GIBBIS en ACTIRIS met de status van gesubsidieerde contractuelen (GECO). Het gaat om:

- 10 voltijdse arbeiders die algemene onderhoudstaken voor gebouwen uitvoeren voor verschillende instellingen die lid zijn van GIBBIS
- 2 medewerkers belast met het onthaal en de receptie, waaronder Marianne Hiclet, die sinds eind 2021 gedetacheerd is bij de Residentie Onze-Lieve-Vrouw Stokkel.

# GIBBIS, een economische speler

58

Instellingen

65

Verspreid over meer dan 65 locaties te Brussel

19

In de 19 gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

15.000<sup>+</sup>

Werknemers



12

Medewerkers



6.500

Bedden en plaatsen



## DE KERNCIJFERS

4.200

GIBBIS ZIEKENHUISBEDDEN

Ongeveer **1.000** universitaire **bedden**

Ongeveer **800** psychiatrische **bedden**

Ongeveer **2.500** acute **bedden**

*Ongeveer 8.400 ziekenhuisbedden in Brussel*

*Ongeveer 70.000 ziekenhuisbedden in België*

1.400

GIBBIS RUSTOORDBEDDEN (RO)

Ongeveer **700** ROB **bedden**

Meer dan **700** RVT **bedden**

*Ongeveer 16.700 rustoordbedden in Brussel*

*Ongeveer 148.000 rustoordbedden in België*

450

GIBBIS PLAATSEN  
INITIATIEVEN VAN BESCHUT  
WONEN (IBW)

*Meer dan 550 bedden in Brussel*

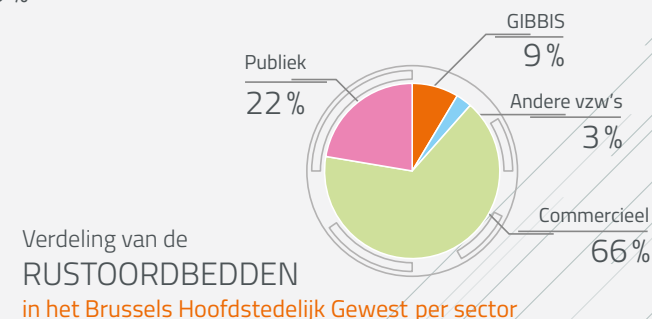
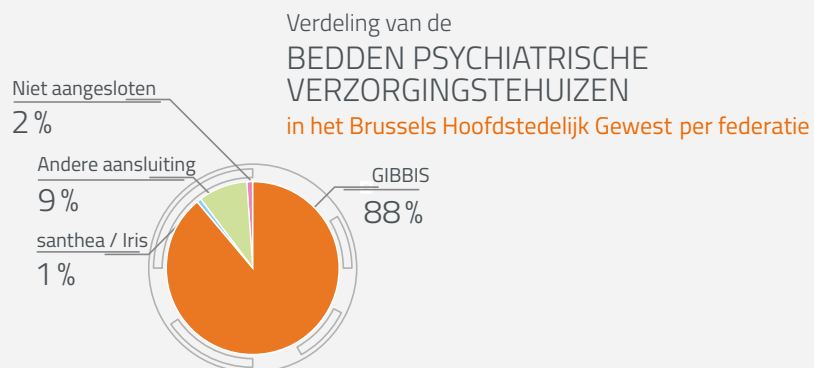
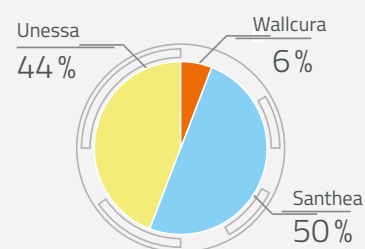
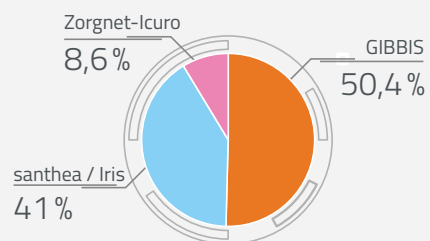
*Meer dan 4.200 bedden in België*

300

GIBBIS BEDDEN  
PSYCHIATRISCHE  
VERZORGINGSTEHUIZEN (PVT)

*Alle Brusselse PVT's zijn lid van GIBBIS*

*Meer dan 3.000 bedden in België*



## OMZETCIJFER LEDEN GIBBIS\*

|                                      |                 |
|--------------------------------------|-----------------|
| ZIEKENHUIZEN                         | 1.743.597.700 € |
| RUSTOORDEN                           | 64.711.800 €    |
| PSYCHIATRISCHE VERZORGINGSTEHUIZEN   | 7.675.000 €     |
| INITIATIEVEN VAN BESCHUT WONEN       | 7.497.300 €     |
| IRISCARE-OVEREENKOMSTEN              | 219.200 €       |
| DIENSTEN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG | 2.044.000 €     |
| VERENIGING VOOR THUISZORG            | 1.155.200 €     |

**TOTAAL 1.832.900.200 €**

\*meest recente beschikbare cijfers (2020)

Meer dan **1,6 miljoen** raadplegingen

Meer dan **240.000** spoedgevallen

Ongeveer **95.000** opnames

Ongeveer **90.000** passages in het operatiekwartier

Meer dan **16.000** personeelsleden

Ongeveer **10.000** bevallingen



# GIBBIS, een referentiepartner

## ≡ In Brussel

GIBBIS kan terugvallen op een sterk ontwikkeld netwerk van instellingen met wie er samen- gewerkt wordt, voornamelijk in Brussel. Het gaat onder meer over de IRIS-koepel, die de openbare ziekenhuizen vertegenwoordigt, alsook de academische ziekenhuizen Erasmus en UZ Brussel. Bovendien wil GIBBIS de referentiegesprekspartner zijn voor de Brusselse poli- tiek en in het bijzonder voor de Brusselse ministeriële kabinetten van Gezondheidszorg en Bijstand aan personen van de GGC, de COCOF, de Vlaamse Gemeenschap en de Fédération Wallonie-Bruxelles, alsook hun administraties. Over het algemeen onderhoudt GIBBIS nauwe contacten met de Brusselse partners, zoals bijvoorbeeld de vzw's Abrumet, BRUXEO, PAQS, het Brussels Overlegplatform Geestelijke Gezondheid of BRUSANO.



## ≡ Op federaal niveau

GIBBIS volgt de ontwikkelingen in de andere Gewesten op de voet en is een referentiepunt voor de politieke wereld op federaal niveau, in het bijzonder voor de ministeriële kabinetten van volksgezondheid en tewerkstelling en hun administraties. De federatie heeft de banden ook opnieuw aangehaald met het KCE (federaal kenniscentrum) en met Unisoc.

Er wordt regelmatig overleg georganiseerd tussen de federaties van de socialprofit gezond- heidssector in de drie gewesten: Zorgnet-Icuro in Vlaanderen, GIBBIS en IRIS in Brussel en UNESSA, santhea en Wallcura in Wallonië.

## ≡ In brede zin

GIBBIS wordt beschouwd als de grootste Brusselse federatie omdat ze als enige zoveel zorg- sectoren samenbrengt waaronder ziekenhuizen, psychiatrische instellingen, rust- en ver- zorgingstehuizen, serviceflats, centra voor dagverzorging, initiatieven van beschut wonen, Iriscare-overeenkomsten, een dienst voor geestelijke gezondheidszorg, een vereniging voor thuiszorg en een diagnose- en behandelingscentrum voor kinderen. GIBBIS stelt zich ook open voor andere sectoren, zoals het Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmes Moteurs Cérébraux (C.B.I.M.C) of Villa Indigo (huis voor respijtzorg).

# De mandaten

GIBBIS oefent tal van mandaten uit in organisaties, instanties en commissies die verband houden met de zorgsector. GIBBIS vertegenwoordigt er zijn leden en verdedigt zowel het algemeen belang van de sector als de federatie en, in voorkomend geval, de specifieke belangen van zijn leden. Deze instanties komen op eigen initiatief of op verzoek van hun leden samen en hebben vaak de taak advies uit te brengen aan de autoriteiten over kwesties die verband houden met een sector of een beleid, instellingen, patiënten of werknemers. GIBBIS levert hierbij expertise aan en de ervaring van zijn leden in het werkveld. In 2020 was GIBBIS aanwezig in meer dan 40 organen, instanties en commissies.

## Op federaal niveau



### KABINET MINISTER VAN VOLKSGEZONDHEID

|                                                                                        |                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Tripartiete groep (werkgevers-vakbonden-kabinet):<br>opvolging van het sociaal akkoord | Marion Vossen, Patricia<br>Lanssiers, Marjorie Gobert,<br>Dieter Goemaere |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|

### FOD VOLKSGEZONDHEID

|                                                   |                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Federale raad voor ziekenhuisvoorzieningen (FRZV) | Dieter Goemaere (Ef), Patricia<br>Lanssiers (S). Meerdere leden<br>van GIBBIS zijn er eveneens<br>vertegenwoordigd. |
| ↳ Permanente WG individuele financieringsdossiers | Dieter Goemaere, Saïda Haddi                                                                                        |
| ↳ WG verandering behandeling individuele dossiers | Dieter Goemaere, Saïda Haddi                                                                                        |
| ↳ WG operatiekwartier                             | Jean-Didier Ryckaert, Dieter<br>Goemaere                                                                            |
| ↳ WG dagziekenhuis                                | Dieter Goemaere, Patricia<br>Lanssiers                                                                              |

|                                      |                                                                                  |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| ↳ WG wijzigingen BFM                 | Dieter Goemaere, Jean-Didier<br>Ryckaert                                         |
| ↳ WG boekhoudkundige instructies     | Dieter Goemaere, Saïda Haddi                                                     |
| ↳ WG Finhosta                        | Saïda Haddi                                                                      |
| ↳ WG gegevensinzameling PerOne       | Dieter Goemaere, Saïda Haddi                                                     |
| ↳ WG zorgpersoneelfonds              | Dieter Goemaere, Saïda Haddi                                                     |
| ↳ WG sociale akkoorden (IF-IC)       | Dieter Goemaere, Marion<br>Vossen, Patricia Lanssiers                            |
| ↳ WG BMUC                            | Jean-Didier Ryckaert, Dieter<br>Goemaere                                         |
| ↳ WG cyberveiligheid                 | Jean-Didier Ryckaert, Dieter<br>Goemaere                                         |
| ↳ WG COVID-19-compensaties           | Jean-Didier Ryckaert                                                             |
| ↳ WG administratieve vereenvoudiging | Dieter Goemaere, Saïda Haddi,<br>Jean-Didier Ryckaert                            |
| ↳ WG prioritaire noden               | Dieter Goemaere, Patricia<br>Lanssiers                                           |
| ↳ WG modaliteiten herziening 2020    | Dieter Goemaere, Saïda Haddi                                                     |
| ↳ WG BFM en netwerken                | Dieter Goemaere                                                                  |
| ↳ WG NMR-deprogrammatie              | Dieter Goemaere, Mathilde<br>Coëffé, Patricia Lanssiers en<br>een lid van GIBBIS |
| ↳ WG programmatie bedden             | Dieter Goemaere, Mathilde<br>Coëffé, Patricia Lanssiers                          |

|                                                                            |                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ↳ WG statuut sui generis artsen-specialisten in opleiding                  | Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere                                                                        |
| ↳ Begeleidingscomité ICD10                                                 | Leden van GIBBIS zijn hier vertegenwoordigd                                                             |
| ↳ Permanente WG voor pilootprojecten chronische ziekte geïntegreerde zorg  | Marjorie Gobert                                                                                         |
| Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen                     | Marjorie Gobert (Ef), Mathilde Coëffé (S). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd. |
| ↳ WG medische raad ziekenhuizen                                            | Mathilde Coëffé                                                                                         |
| ↳ WG artsen-specialisten in opleiding                                      | Mathilde Coëffé en een lid van GIBBIS                                                                   |
| Nationale Paritaire Commissie Geneesheren-Ziekenhuizen – Verzoeningsbureau | Een lid van GIBBIS                                                                                      |
| Federale Commissie "Rechten van de patiënt"                                | Dieter Goemaere, Mathilde Coëffé                                                                        |
| Overlegorgaan 107 volwassenen                                              | Christian Dejaer. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd.                          |
| COMSMEA                                                                    | Een lid van GIBBIS                                                                                      |
| <b>RIZIV</b>                                                               |                                                                                                         |
| Verzekeringscomité                                                         | Patricia Lanssiers (Ef) en Dieter Goemaere (S)                                                          |
| Overeenkomstencommissie algemene ziekenhuizen/VI                           | Jean-Didier Ryckaert                                                                                    |

|                                                                             |                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Overeenkomstencommissie Ziekenhuizen en psychiatrische diensten/VI          | Jean-Didier Ryckaert, Christian Dejaer       |
| Transversale overeenkomstencommissie voor de geestelijke gezondheidszorg    | Christian Dejaer (Ef) en Dieter Goemaere (S) |
| Technische Raad voor Ziekenhuisverpleging                                   | Twee mandaten (worden binnenkort vervangen)  |
| Begeleidingscomité voor de hervorming van de nomenclatuur                   | Dieter Goemaere                              |
| Commissie voor Informatieverwerking                                         | Gemandateerd lid van GIBBIS                  |
| Profielencommissie (verstrekkingen uitgevoerd in de ziekenhuisinrichtingen) | Twee mandaten (worden binnenkort vervangen)  |
| Overlegcomité eHealth                                                       | Mathilde Coëffé                              |
| WG Ereloonsupplementen van Artsen-Ziekenfondsen                             | Patricia Lanssiers, Dieter Goemaere          |
| Ad hoc WG van Artsen-Ziekenfondsen (zeldzame kankers)                       | Dieter Goemaere                              |
| Kamer van eerste instantie - Nederlandse dossiers in behandeling            | Dieter Goemaere                              |

#### FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

|                                                                    |                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330) | Dieter Goemaere (Ef), Marion Vossen (S), Marjorie Gobert (Ef), Aurélie Debouny (S) |
| Verstandhoudingscomité van de Werkgevers                           | Dieter Goemaere, Marion Vossen, Marjorie Gobert, Aurélie Debouny                   |

## SOCIALE FONDSSEN

|                                                                                                                  |                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Sociaal Maribel Fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330)                                         | Marion Vossen (Ondervoorzitter)                      |
| ↳ Kamer Sociale Maribel voor de private ziekenhuizen                                                             | Marion Vossen                                        |
| ↳ Kamer Sociale Maribel voor de RO/RVT's                                                                         | Marion Vossen                                        |
| ↳ Kamer Sociale Maribel voor de revalidatiecentra                                                                | Aurélie Debouny, Marion Vossen                       |
| ↳ Kamer Sociale Maribel voor de IBW, Rode Kruis, medische huizen                                                 | Aurélie Debouny, Marion Vossen                       |
| ↳ Kamer Sociale Maribel Residuaire en bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten                       | Aurélie Debouny, Marion Vossen                       |
| Sociaal Fonds voor Private Ziekenhuizen                                                                          | Marion Vossen, Christian Dejaer                      |
| Sociaal Fonds voor de ROB's en RVT's                                                                             | Christian Dejaer                                     |
| Sociaal Fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten                                                       | Aurélie Debouny, Marion Vossen                       |
| Inter-Fonds                                                                                                      | Aurélie Debouny, Christian Dejaer, Marjorie Gobert   |
| Instituut voor Functieclassificatie (IF-IC)                                                                      |                                                      |
| ↳ Raad van bestuur                                                                                               | Marion Vossen                                        |
| ↳ Algemene vergadering                                                                                           | Aurélie Debouny                                      |
| ↳ Federale stuurgroep                                                                                            | Aurélie Debouny, Marion Vossen                       |
| ↳ Technische WG                                                                                                  | Aurélie Debouny, Marion Vossen en een lid van GIBBIS |
| Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG)                                                           | Marion Vossen, Christian Dejaer                      |
| Vereniging van de Federale en Bicommunautaire Sociale Fondsen (FE.BI) – raad van bestuur en algemene vergadering | Marion Vossen, Christian Dejaer                      |
| Spaarfonds 330 – algemene vergadering                                                                            | Dieter Goemaere                                      |
| Federaal Pensioenfonds – bureau, raad van bestuur, algemene vergadering en comité financiële controle            | Dieter Goemaere                                      |

## UNISOC

|                        |                                                                        |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| ↳ Raad van bestuur     | Marjorie Gobert                                                        |
| ↳ Algemene vergadering | Christian Dejaer, Marion Vossen                                        |
| ↳ WG sociaal recht     | Marion Vossen, Bérénice della Faille, Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé |

## KABINET VAN DE STAATSSECRETARIS VOOR DIGITALISERING

|               |                                |
|---------------|--------------------------------|
| ↳ WG economie | Dieter Goemaere, Céline Dubois |
|---------------|--------------------------------|

## KCE

|                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| ↳ Raad van bestuur | Patricia Lanssiers (S) |
|--------------------|------------------------|

## INSTITUUT VOOR BEDRIJFSJURISTEN (IBJ)

|                         |                                  |
|-------------------------|----------------------------------|
| ↳ Practice Group Health | Marjorie Gobert, Aurélie Debouny |
|-------------------------|----------------------------------|

## Op regionaal en communautair niveau – Brussel



## GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD (GGC)

|                                                |                              |
|------------------------------------------------|------------------------------|
| Bureau van de commissie van de gezondheidszorg | Dieter Goemaere (Voorzitter) |
|------------------------------------------------|------------------------------|

Commissie van de gezondheidszorg – afdeling ziekenhuizen

Dieter Goemaere (voorzitter en Ef), Marjorie Gobert (S), Mathilde Coëffé (S). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens rechtstreeks vertegenwoordigd.



|                                                                                                       |                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Commissie van de gezondheidszorg – afdeling instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg | Christian Dejaer (Ef), Patricia Lanssiers (S), Dieter Goemaere (S). Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens rechtstreeks vertegenwoordigd. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                         |                                |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Permanente overlegcommissie niet-dringend ziekenvervoer | Gemandateerde leden van GIBBIS |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------|

#### FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN BRUSSEL-HOOFDSTAD (COCOF)

|                      |                       |
|----------------------|-----------------------|
| Afdeling huisvesting | Christian Dejaer (Ef) |
|----------------------|-----------------------|

#### IRISCARE

|                        |                                                               |
|------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Algemeen beheerscomité | Patricia Lanssiers (Ef), Christian Dejaer zetelt voor BRUXEO. |
|------------------------|---------------------------------------------------------------|

|             |                                      |
|-------------|--------------------------------------|
| ↳ WG Budget | Patricia Lanssiers, Christian Dejaer |
|-------------|--------------------------------------|

|                                                     |                                            |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen | Marjorie Gobert (Ef), Christian Dejaer (S) |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Technische commissies: commissie voor preventie en eerstelijnszorg, commissie voor geestelijke gezondheidszorg, commissie voor opvang en afhankelijkheid, geestelijke gezondheidszorg, commissie voor personen met een handicap | De federatie is vertegenwoordigd. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

|                                            |                                           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Gebruikersraad (overheidsopdrachtcentrale) | Mathilde Coëffé (Ef), Marjorie Gobert (S) |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|

|                                                                                           |                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| OVERLEGPLATFORM VOOR DE GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST | Meerdere leden van GIBBIS zijn hier rechtstreeks vertegenwoordigd. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|

#### BRUSANO

|                        |                 |
|------------------------|-----------------|
| ↳ Algemene vergadering | Marjorie Gobert |
|------------------------|-----------------|

#### BRUXEO

|                        |                                                       |
|------------------------|-------------------------------------------------------|
| ↳ Algemene vergadering | Marjorie Gobert, Christian Dejaer, Patricia Lanssiers |
|------------------------|-------------------------------------------------------|

|                    |                                      |
|--------------------|--------------------------------------|
| ↳ Raad van bestuur | Patricia Lanssiers, Christian Dejaer |
|--------------------|--------------------------------------|

|          |                  |
|----------|------------------|
| ↳ Bureau | Christian Dejaer |
|----------|------------------|

|                        |                       |
|------------------------|-----------------------|
| ↳ WG non-profitakkoord | Bérénice della Faille |
|------------------------|-----------------------|

|                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| ↳ WG sociaal recht | Bérénice della Faille |
|--------------------|-----------------------|

#### BRUPARTNERS

|                                  |                                                |
|----------------------------------|------------------------------------------------|
| ↳ WG sociale zaken en gezondheid | Christian Dejaer vertegenwoordigt hier BRUXEO. |
|----------------------------------|------------------------------------------------|

|                                  |                  |
|----------------------------------|------------------|
| ↳ WG institutionele hervormingen | Christian Dejaer |
|----------------------------------|------------------|

|      |                 |
|------|-----------------|
| PAQS | Mathilde Coëffé |
|------|-----------------|

|                           |                                  |
|---------------------------|----------------------------------|
| BRUSSELS PLATFORM EHEALTH | Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé |
|---------------------------|----------------------------------|

#### ASSOCIATIE IN BRUSSEL VOOR BETER EVENWICHT TIJDENS TEWERKSTELLING (ABBET)

|                                          |                                  |
|------------------------------------------|----------------------------------|
| Algemene vergadering en raad van bestuur | GIBBIS is hier vertegenwoordigd. |
|------------------------------------------|----------------------------------|

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| ABRUMET - Advisory board | Mathilde Coëffé |
|--------------------------|-----------------|

#### ≡ Op niveau van de Federatie Wallonië-Brussel

|                                                                     |                    |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Planningscommissie voor het medisch aanbod in de Franse gemeenschap | Patricia Lanssiers |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------|



# Beknopt overzicht van 2021

## JANUARI

**18.01** Ontvangst van de eerste Pfizer-vaccins in de ziekenhuizen om het personeel te vaccineren

**14.01** en **29.01** GIBBIS krijgt het woord in de federale en regionale parlementaire commissies (over het beheer van de COVID-19-epidemie)

## MAART

**23.03** Gemeenschappelijke boodschap van alle federaties over het beheer van de derde COVID-19-golf

**24.03** Erkeningsbeslissing door de Vlaamse Gemeenschap van het CUROZ-netwerk, met het UZ Brussel

**31.03** Ondertekening van de cao IF-IC-loonmodel

**31.03** Letter of intent GIBBIS / Brusselse openbare ziekenhuizen

## MEI

**09.05** Wet Zorgpersoneelfonds

**19.05** Akkoord over het statuut van de artsen-specialisten in opleiding

≡ JANUARI

≡ FEBRUARI

≡ MAART

≡ APRIL

≡ MEI

≡ JUNI

## FEBRUARI

GIBBIS ondersteunt de ziekenhuizen in de berekening van de COVID-19-compensaties (afsluiting boekhouding 2020)

## APRIL

**16.04** Publicatie van de wet van 29 maart 2021 tot wijziging van de gecoördineerde wet van 10 juli 2008 op de ziekenhuizen en andere verzorgingsinrichtingen, wat de toepassing van de voorafgaande controle op concentraties van de klinische netwerking tussen ziekenhuizen betreft

## JUNI

**16.06** Algemene vergadering GIBBIS

**25.06** Webinar GIBBIS: "Innovatie"

## AUGUSTUS

**26.08** Het GIBBIS-team leert bij over de voordelen van het wandelen (teambuilding)

## NOVEMBER

**15.11** De ziekenhuisfederaties trekken samen aan de alarmbel en kaarten de situatie in de ziekenhuizen aan

**17.11** Besluit over de nieuwe samenstelling van het PC 330

**26.11** Webinar GIBBIS: "RO/RVT – Alternatieve vormen"

## ≡ JULI

## ≡ AUGUSTUS

## ≡ SEPTEMBER

## ≡ OKTOBER

## ≡ NOVEMBER

## ≡ DECEMBER

### JULI

**01.07** Overgang naar IF-IC aan 100%

**13.07** De federaties pleiten samen voor de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel

**20.07** Publicatie van de wet van 11 juli 2021 tot wijziging van het btw-wetboek wat de vrijstelling van de belasting inzake medische verzorging betreft

### OKTOBER

**14.10** Erkenning van het netwerk H. Uni

**15.10** Inwerkingtreding van het CST in Brussel

**21.10** Publicatie in het Belgisch Staatsblad van de CHORUS-statuten

### SEPTEMBER

**13.09** Ondertekening van 5 cao's (uurroosters, stabiliteit van arbeidsovereenkomsten, opleiding van werknemers, syndicale vorming en sociaal luik van de ziekenhuisnetwerken)

**13.09** GIBBIS pleit voor de invoering van het CST en voor de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel

### DECEMBER

**16.12** Aankondiging van de federale minister van volksgezondheid over het budget van 43 miljoen voor de opwaardering van de gespecialiseerde verpleegkundigen

**22.12** Informatievergadering voor de leden van de algemene vergadering van GIBBIS. Ontbinding van de vzw COBEPRIVE

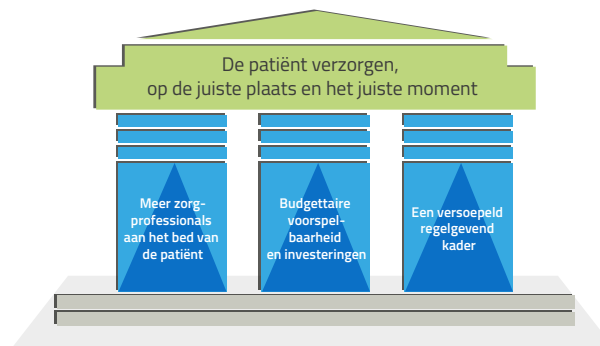
**23.12** Ondertekening van het Brussels non-profitakkoord 2021-2024



# Wat heeft GIBBIS gerealiseerd in 2021?

|                                                                               |    |
|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| — De patiënt verzorgen, op de juiste plaats en het juiste moment.....         | 26 |
| — GIBBIS verwelkomt binnenkort 6 nieuwe leden.....                            | 27 |
| — 2021: concretisering van vele projecten<br>dankzij bijkomende middelen..... | 28 |
| — Thema's 2021.....                                                           | 31 |
| — COVID-19, 2 <sup>e</sup> jaar.....                                          | 33 |
| — Communicatie: hoogtepunten.....                                             | 36 |
| — Op weg naar 2022.....                                                       | 42 |

# De patiënt verzorgen, op de juiste plaats en het juiste moment



Sinds zijn oprichting pleit GIBBIS voor het idee dat de gezondheidszorg gezien moet worden als een investering, en niet als een kost. De gezondheidscrisis heeft de vraag van de bevolking bevestigd: er is nood aan een performant en toegankelijk gezondheidszorgsysteem, met meer gekwalificeerde zorgprofessionals die beter gewaardeerd worden en dat rekening houdt met alle onderdelen van het zorgsysteem (rustoorden, huisartsen, ziekenhuizen, enz.). Zelfs vóór de coronacrisis was het duidelijk dat de vraag naar zorg in de lift zit en dat de excellente kwaliteit van de zorg onder druk staat door opeenvolgende besparingsmaatregelen.

De wens van GIBBIS is om bij te dragen aan de ontwikkeling van een zorgsysteem dat het mogelijk maakt om de patiënt

de juiste zorgen te bieden, op de juiste plaats en het juiste moment. Deze visie is gebaseerd op 3 pijlers:

1. **De verhoging van het aantal zorgprofessionals aan het bed van de patiënt.** De uitdaging is om te beschikken over meer gekwalificeerd personeel aan het bed van de patiënt en om deze personeelsleden beter in te zetten om kwalitatieve en gepersonaliseerde zorg te bieden die aangepast is aan de toenemende ernst van de ziektebeelden.
2. **Een budgettaire voorspelbaarheid en investeringen.** Een voorzienbare financiering op middellange termijn is een noodzakelijke voorwaarde om te investeren in kwaliteit en innovatie. GIBBIS pleit eveneens voor een verantwoordelijkheidsplicht van de actoren op financieel niveau om de efficiëntie van het systeem te garanderen.
3. **Een versoepeld regelgevend kader.** Het doel is hier om de middelen op de meest efficiënte manier in te zetten, in functie van de kwalitatieve doelstellingen, rekening houdend met het specifieke karakter van Brussel.

Deze visie vertaalt zich in concrete acties binnen de werkgroepen algemene ziekenhuizen, geestelijke gezondheidszorg en rustoorden en rust- en verzorgingshuizen, waarover meer gedetailleerde informatie te vinden is op pagina 28 en volgende.



# GIBBIS verwelkomt binnenkort 6 nieuwe leden

In 2019 is GIBBIS met zijn raad van bestuur begonnen aan een strategische oefening om de aanpassing van de federatie voor te bereiden aan de ingrijpende veranderingen in de zorgsector. De Brusselse openbare ziekenhuizen, verenigd onder de koepel IRIS, hebben van hun kant nagedacht over hun vertegenwoordiging en de wens geuit zich bij GIBBIS aan te sluiten.

Daarom zijn GIBBIS en de Brusselse openbare ziekenhuizen en het Erasmusziekenhuis in 2021 besprekingen begonnen om hun krachten te bundelen. Na lange tijd gewend te zijn geweest samen te werken, met name voor Brusselse dossiers, werd het jaar 2021 gebruikt om de modaliteiten van een nieuwe wijze van samenwerking te bestuderen.

## ≡ Waarom verenigen?

De situatie in Brussel is bijzonder complex en vereist een sterke vertegenwoordiging.

De sociodemografische en socio-economische uitdagingen in Brussel verschillen van die in de rest van het land, met meer armoede, grotere noden op het gebied van (geestelijke) gezondheidszorg, maar bijvoorbeeld ook het feit dat de Brusselse ziekenhuizen enkele honderdduizenden patiënten uit andere regio's van het land behandelen. Ook op institutioneel vlak bevindt Brussel zich in een bijzondere situatie. Momenteel zijn de bevoegdheden voor de financiering, de programmering, de erkenning en de sociale betrekkingen voor de gezondheidsinstellingen verdeeld tussen de federale overheid en de deelstaten (gemeenschappen). In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een veelheid van overheden bevoegd voor verschillende aspecten van de gezondheidszorg (het Verenigd College, de Federatie

Wallonië-Brussel, de COCOF, de federale overheid, de Vlaamse Gemeenschap, ...). De federale regering kondigt een 7<sup>e</sup> staatshervorming aan met een meer homogene verdeling van de bevoegdheden op het gebied van de gezondheidszorg, om op die manier de zorg zo dicht mogelijk bij de patiënt te verstrekken (deelstaten) zonder de solidaire financiering aan te tasten. Brussel moet zijn specificiteit laten gelden in het kader van toekomstige hervormingen. Daarom was het zinvol om alle Brusselse zorginstellingen samen te brengen in één federatie die de belangen van Brussel begrijpt en centraal stelt.

## ≡ Welke vorm zal deze samenwerking aannemen?

In de loop van 2021 zijn werkgroepen bijeengekomen om de grote lijnen van deze samenwerking uit te stippelen. De gekozen formule bestaat erin de openbare ziekenhuizen en het Erasmusziekenhuis op te nemen binnen GIBBIS, die zo de federatie wordt van de openbare en private social profit sector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Hoewel de nieuwe leden ziekenhuizen zijn, delen alle leden de visie van een geïntegreerd gezondheidszorgsysteem. De geestelijke gezondheidszorg en de sector van de rustoorden zijn uiteraard nog steeds goed vertegenwoordigd binnen GIBBIS en hun representativiteit in de besluitvormingsorganen is gewaarborgd.

## ≡ Gemeenschappelijke ambities

De werkgroepen hebben ook de rol van GIBBIS verduidelijkt, die meer dan ooit van plan is om:

- een motor voor verandering te zijn met een aanzienlijke invloed op de politieke agenda in de gezondheidszorg;
- een belangrijke partner en gesprekspartner te zijn voor de sector, zowel op federaal als op Brussels niveau. Met de komst van deze nieuwe leden vertegenwoordigt GIBBIS in Brussel 90% van de erkende bedden in algemene ziekenhuizen, 92% van de bedden in de geestelijke gezondheidszorg en 9% van de bedden in de rustoorden.
- een referentie te zijn voor beleidsmakers en andere belanghebbenden in de sector;
- een pluralistische, tweetalige, Brusselse, niet-commerciële, non-profit, vrije en dynamische vereniging te zijn ten dienste van al haar leden, ten voordele van de gezondheid van alle burgers van het Gewest.

Alle leden delen dezelfde waarden: de verdediging van de kwaliteit van de gezondheidszorg, toegankelijk voor iedereen, de autonomie van het beheer en de toewijzing van middelen van de verschillende actoren in de gezondheidszorg, de therapeutische vrijheid en de verantwoordingsplicht van de verschillende actoren in de gezondheidszorg.

Hoewel GIBBIS zich onderscheidt van andere werkgeversfederaties in de sector door haar Brusselse DNA en de sterk gepersonaliseerde dienstverlening aan haar leden, is de federatie uiteraard van plan om in de toekomst te blijven samenwerken met andere federaties.

# 2021: concretisering van vele projecten dankzij de extra middelen

Voor het tweede opeenvolgende jaar heeft de pandemie veel tijd en energie geleverd van het GIBBIS-team (zie p. 33). Niettemin hebben de drie statutaire groepen hun werkzaamheden voortgezet en is in verscheidene belangrijke dossiers aanzienlijke vooruitgang geboekt.

## 1. Groep algemene ziekenhuizen

In 2021 is deze groep zes keer bijeengekomen. In het begin van het jaar had de groep zich een reeks prioriteiten gesteld: de oprichting van lokale regionale klinische netwerken ondersteunen, voorstellen doen voor de hervorming van de ziekenhuisfinanciering en de nomenclatuur, concreet vorm geven aan de sociale akkoorden en aan het gebruik van de extra financiële middelen die in 2020 zijn toegewezen, de uitvoering van het zorgpersoneelsfonds ondersteunen, vooruitgang boeken voor de herziening van de normen en de kwaliteit, en bijdragen aan de denkoefening over de financiering van de investeringen. Dit alles zonder de enorme gevolgen van de pandemie te vergeten voor de financiën en de werking van de ziekenhuizen.

### 1,2 miljard voor de gezondheidszorg

In 2020 zijn aanzienlijke financiële middelen vrijgemaakt, goed voor een bedrag van ongeveer 1,2 miljard euro. In 2021 zal de groep algemene ziekenhuizen kunnen bijgedragen aan de concretisering van deze bedragen op het terrein.

Het eerste voorbeeld is het zorgpersoneelsfonds. Alle ziekenhuizen hebben overeenkomsten gesloten om gebruik te

kunnen maken van de middelen voorzien door het fonds en de eerste aanwervingen hebben ook plaatsgevonden. Het kabinet van F. Vandenbroucke schat dat er, dankzij het zorgpersoneelsfonds, in 2020 al 4.500 banen zijn gecreëerd in de ziekenhuizen en de thuiszorg, en vanaf 2021 zijn ook banen in medische huizen mogelijk. Bovendien worden grote inspanningen geleverd om nieuwe werknemers voor de sector aan te trekken: meer dan 400 mensen van buiten de sector nemen deel aan het project "kies voor de zorg", dat een opleiding tot verpleegkundige of zorgkundige aanbiedt, en nog eens 400 werkzoekenden hebben een beurs van 1.500 euro gekregen om een opleiding in dezelfde beroepen te beginnen.

Dankzij PentaPlus, een opleidingsproject waarbij aan zorgkundigen vijf bijkomende verpleegkundige handelingen worden aangeleerd, zijn in de private sector al ongeveer 10.000 mensen opgeleid.

Ondanks deze initiatieven blijft de situatie in de zorginstellingen echter moeilijk, niet in het minst omdat de pandemie tot een groot aantal afwezigen heeft geleid. GIBBIS blijft daarom werken aan manieren om de zorgberoepen aantrekkelijker te maken en aan initiatieven om het zorgpersoneel de nodige (psychologische) ondersteuning te bieden.

Andere verbeteringen, mogelijk gemaakt dankzij de extra middelen: er is 9 miljoen euro uitgetrokken om de omkadering

in het dagziekenhuis uit te breiden en het aantal pathologieën dat er kan worden behandeld, te verruimen. In het kader van het sociaal akkoord 2021 is 600 miljoen vrijgemaakt om de IF-IC-barema's vanaf 1 juli 2021 aan 100% te implementeren en om de arbeidsomstandigheden vanaf 2022 te verbeteren. GIBBIS heeft ook gepleit voor de toekenning van een premie aan de gespecialiseerde verpleegkundigen, wat niet voorzien was in het kader van IF-IC. De federatie was ook sterk betrokken bij de verbetering van het statuut van de artsen-specialisten in opleiding. Tegenwoordig wordt hun minimumloon in een standaardovereenkomst vastgelegd.

### Voorkeur geven aan een langetermijnvisie

Minder zichtbaar, maar niet minder intens, was de denkoefening over de hervorming van de ziekenhuisfinanciering. GIBBIS en zijn raad van bestuur hebben zich gebogen over de strategische standpuntbepaling in dit kader. Onder leiding van het RIZIV werden ook zeer belangrijke werkzaamheden aangevat om de doelstellingen inzake gezondheidszorg en begroting grondig te herzien, met de nadruk op een meerjarige en multidisciplinaire visie. GIBBIS is zeer actief in de talrijke werkvergaderingen over dit onderwerp. Een eerste praktische toepassing van deze nieuwe manier van werken: de maatregelen van de begrotingsdoelstelling voor 2022 zijn vastgesteld op basis van de "Quintuple Aim"

gezondheidszorgdoelstellingen en in functie van een specifieke efficiëntiedoelstelling "appropriate care".

Wat de locoregionale klinische netwerken betreft, heeft H.uni zijn erkenning verkregen. Voor het tweede netwerk, Chorus, is de erkenning lopende. UZ Jette, dat deel uitmaakt van Curoz, is ook erkend door de Vlaamse gemeenschap. De eerste samenwerkingsverbanden vonden vooral plaats in het kader van het beheer van de pandemie, waarbij sommige ziekenhuizen hun goede praktijken op het gebied van hygiënenormen deelden met de RO's.

### Ontwerp van ordonnantie inzake infrastructuur

Wat de investeringen in infrastructuur betreft, heeft de Brusselse regering vooruitgang geboekt op basis van het regeerakkoord waarin werd bepaald dat: "(...) de Regering [zal] voorzien in nieuwe subsidiëringsregels voor infrastructuur en een nieuwe bouwkalender die tegemoetkomt aan de uitdagingen waarvoor de verzorgingsinstellingen staan. De subsidies voor

*infrastructuur zullen niet alleen bedoeld zijn voor de ziekenhuizen maar ook voor de ontwikkeling van alternatieve infrastructuur-oplossingen en voor extramurale residentiële sectoren. Hierbij gelden meerdere aandachtspunten: de samenhang en de verhoging van de kwaliteit binnen de netten, een bundeling van bepaalde activiteiten en duurzaam bouwen. En ten slotte zal een investeringspost in het leven geroepen worden voor de informatica bij ziekenhuizen en andere zorginstellingen via innovatiesteun en gemeenschappelijke aankopen en diensten."*

Minister Alain Maron heeft in 2021 een ontwerp van ordonnantie opgesteld. Het wordt momenteel besproken met de federaties. Het is de bedoeling dat het in 2023 in werking kan treden, met een nieuw bouwplan. GIBBIS blijft dit ontwerp van ordonnantie en de daaruit voortvloeiende uitvoeringsprocedures op de voet volgen en ondersteunt de leden die dat wensen bij de voorbereiding en indiening van hun dossiers.

## 2. Groep geestelijke gezondheidszorg

De groep geestelijke gezondheidszorg had veel werk voor de boeg en is in 2021 zes keer bijeengekomen. Op de agenda stonden onder meer volgende punten: het Brussels sociaal non-profitakkoord (zie ook punt 3), de kwestie van de dubbele diagnose (voor patiënten die zowel aan psychiatrische problemen als aan een mentale handicap lijden),

de noodzaak om de mobiele equipes te versterken, de gedwongen opnames en de invoering van de elektronische facturatie in de PVT's vanaf 1 januari 2022.

De groep heeft de kwestie van de High Intensive Care van zeer nabij bestudeerd, met name door in oktober een bezoek te brengen aan het psychiatrisch ziekenhuis Kortenbergh om een afdeling te bezoeken en een beter inzicht te krijgen in de realiteit ter plaatse. Hoewel de ervaring leert dat de patiënten die opgenomen worden in een HIC korter in het ziekenhuis verblijven, zijn hiervoor financiële middelen nodig om alles correct uit te voeren. Momenteel koppelen de autoriteiten de uitvoering van deze projecten aan de versterking van de mobiele equipes en aan de bevrozing van de bedden die daarvoor nodig is. Gezien de specifieke problematiek in Brussel, waar reeds een gebrek aan bedden is, pleit GIBBIS ervoor de proefprojecten voor de HIC los te koppelen van de kwestie van de versterking van de mobiele equipes.

### Gebruik van bijkomende middelen

GIBBIS heeft een ontmoeting gehad met het kabinet van minister Vandenbroucke om te wijzen op de specifieke behoeften van Brussel op het vlak van geestelijke gezondheid en om de bevrozing van bedden en de dossiers gedwongen opname en dubbele diagnose te bespreken. Er vond eveneens een ontmoeting plaats met minister Maron om hem te herinneren aan de prioriteiten in het kader van het Brussels sociaal non-profitakkoord dat toen nog in voorbereiding was, om te eisen dat er in Brussel ook HIC-pilootprojecten voorzien moeten worden, en om de kwestie van de subsidies te bespreken voor de IBW's en de PVT's.

Zoals elk jaar heeft de groep geestelijke gezondheid zich ingespannen om een optimaal gebruik voor te stellen van de bijkomende middelen die Iriscare voor 2022 ter beschikking



heeft gesteld (1,8 miljoen euro). Deze bijkomende middelen werden hoofdzakelijk toegewezen aan de oprichting van een verbindingsruimte, aan de herfinanciering van bepaalde ambulante revalidatieovereenkomsten, aan de (financiële) verbetering van de toegankelijkheid van de PVT's, aan het creëren van nieuwe plaatsen in de IBW's en de PVT's en aan de financiering van een pilootproject voor de PVT's. De PVT's hebben van Iriscare financiële steun gekregen om in 2021 en 2022 een studie uit te voeren met het oog op de actualisering van de erkenningsnormen, met inbegrip van de personeelsnormen, aangezien de rol van de PVT's en het soort patiënten sinds hun oprichting in 1990 sterk zijn veranderd. Voor sommige patiënten is het PVT een plaats van overgang geworden, van herstel met het oog op ontslag; voor andere patiënten, die vaak ouder zijn en aan bepaalde comorbiditeiten lijden, moet het PVT het accent kunnen leggen op verpleging en vaak tot het einde van hun leven voor hen zorgen. GIBBIS heeft ook de herziening van de wet van 26 juni 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke gevolgd, onder leiding van het Ministerie van Justitie. GIBBIS heeft ook deelgenomen aan de nieuwe RIZIV-overeenkomst die de toegang tot psychologische zorg van eerstelijns toegankelijker moet maken.

Uit de tevredenheidsenquête die GIBBIS in 2020 onder haar leden lanceerde, bleek dat de leden van de groep geestelijke gezondheidszorg de samenwerking met de groep algemene ziekenhuizen wensten te versterken, wat in 2021 ook effectief het geval was. De psychiatrische ziekenhuizen worden nu uitgenodigd en nemen deel aan de vergaderingen van de groep algemene ziekenhuizen.

### 3. Groep rustoorden en andere zorginstellingen en -diensten

In 2021 is de groep rustoorden 6 keer bijeengekomen. Een aantal belangrijke kwesties stond op de agenda.

Eén daarvan werd eind 2021 positief afgesloten. Vlak voor Kerstmis is immers het sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024 ondertekend. Dit akkoord voorziet in belangrijke vorderingen voor de gehele sector, zoals de implementatie van de IF-IC-barema's vanaf juli 2022. Dit akkoord bevat onder meer vier model-cao's die de arbeidsomstandigheden moeten verbeteren en de werknemers in de sector een vorm van "houdbaarheid" op lange termijn moeten garanderen. De werkgevers ontvangen een financiële steun voor de uitvoering van deze 4 cao's. Het akkoord voorziet ook in een gratis MIVB-abonnement voor alle werknemers in de sector vanaf 2023. GIBBIS is nauw betrokken geweest bij alle onderhandelingen en zal de concrete uitvoering van deze overeenkomst op de voet blijven volgen.

#### Zijn stem laten horen

Naast deze grote stap voorwaarts heeft GIBBIS ervoor gezorgd dat de voor 2021 beschikbaar gestelde middelen (3 miljoen euro) zo optimaal mogelijk werden benut. Zo was het mogelijk een aantal van de RO-bedden om te zetten in RVT-bedden. En net als de vorige jaren was GIBBIS betrokken bij het opmaken van de begroting voor 2022, die voorziet in een bijkomend budget van bijna 4 miljoen euro voor de sector van de ouderenzorg.

Een andere belangrijke kwestie is de ordonnantie van 24 april 2008 betreffende de voorzieningen voor opvang of huisvesting van bejaarde personen die de Brusselse regering wil herzien. De eerste besprekingen met de autoriteiten over personeels- en opleidingsnormen hebben al plaatsgevonden. Deze zullen in 2022 worden voortgezet.

De federatie heeft ook een standpunt ingenomen over het toekomstige Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan. Een door de autoriteiten bijeengeroepen werkgroep heeft een nota opgesteld, waarvoor GIBBIS alternatieve voorstellen heeft geformuleerd die aan het kabinet van minister Maron werden voorgelegd. GIBBIS dringt erop aan betrokken te worden bij alle inhoudelijke besprekingen, met het oog op de uitwerking van het Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan.

GIBBIS wil de actoren van de sector ook begeleiden bij het nadenken over alternatieve vormen voor de rustoorden. Tijdens een webinar in november heeft de federatie haar leden in staat gesteld hun kennis te verdiepen en hun standpunten over dit onderwerp uit te wisselen. De groep rustoorden heeft ook een ontmoeting gehad met de vzw Labolobo, die inzet op intergenerationale contacten tussen de bewoners van de rustoorden.

Voor 2022 bereidt de groep, naast de verdere opvolging van de reeds genoemde dossiers, ook de invoering voor van de elektronische facturatie (in principe vanaf oktober) en hoopt zij op vooruitgang op het gebied van de programmatie van de structuren voor ouderen. De door BDO in 2021 opgestarte studie moet in 2022 de eerste inzichten opleveren.



# Thema's 2021

In 2021 heeft het hele GIBBIS-team verder gewerkt aan de thema's gelinkt aan de pandemie maar ook aan de fundamentele missies van de federatie. Dit zijn de belangrijkste thema's die in 2021 aan bod zijn gekomen:

## ≡ Covid-19

- Deelname aan werkgroepen op federaal en regionaal niveau (ziekenhuizen en RO/RVT)
- Vaccinatie (personeel, bewoners, algemene bevolking, verplichte vaccinatie voor zorgpersoneel, publicatie van vaccinatiegraden, 3<sup>e</sup> dosis)
- Covid Safe Ticket
- Financiering voor de vaccinatie (hub-functie en personeel)
- Financiële compensaties COVID-19 - 1<sup>e</sup> semester 2020
- Studie naar de financiële gevolgen van de meerkosten in het kader van COVID-19 voor de RO's 2020
- Strategie en testing
- Sociaalrechtelijke maatregelen in het kader van de pandemie
- Financiële steun voor psychiatrische ziekenhuizen

## ≡ Non Covid-19

- Brussels sociaal non-profitakkoord
- Alternatieve vormen voor de RO/RVT's
- Begroting Iriscare (maatregelen RO's/CDV's/PVT's/functionele revalidatieovereenkomsten)
- Elektronische facturatie PVT's en RO's
- Studies Iriscare geestelijke gezondheidszorg
- Reconversie van RO-bedden in RVT-bedden
- Herziening wetgeving RO/RVT's (ordonnantie, erkenningsnormen, brandveiligheidsnormen)
- Studie programmatie RO/RVT's
- GWGP
- Intergenerationele contacten RO/RVT's
- Versterking omkadering K-bedden
- HIC
- Herziening wet gedwongen opnames
- RIZIV-overeenkomsten psychologische eerstelijnszorg
- Prioritaire gezondheidsdoelstellingen: fiche For-K, HIC, dubbele diagnose, intensieve ambulante zorgen
- Raadpleging psychiater-patiënt PVT
- Federale WG hervorming 107
- Elektronische facturatie PVT's
- Uitvoering federaal sociaal akkoord 2020
- Ondertekening 5 cao's (arbeidsorganisatie, stabiliteit van de arbeidsovereenkomsten, opleiding van de werknemers, syndicale vorming, sociaal luik van de netwerken) in uitvoering van het federaal sociaal akkoord



📍 Kwalitatieve verbetering van de arbeidsomstandigheden (budget 100 miljoen)

📍 Zorgpersoneelfonds (creatie bijkomende banen & opleiding #kiesvoordezorg)

📍 Maatregelen om de attractiviteit van de sector te verhogen (tripartite WG)  
- Brussels non-profitakkoord 2021-2024  
- IF-IC 100%

📍 Thuishospitalisatie

📍 Hervorming van de financiering (standpuntbepaling)

📍 Meerjarenplan

📍 Cyberveiligheid

📍 Financiering EPD (BMUC)

📍 Analyses BFM

📍 Voorstel behandeling individuele dossiers

📍 Ontwerp van ordonnantie A1-A3

📍 Gegevensinzameling PerOne IF-IC overgang naar 100%

📍 Financiering van de zorgmissies op netwerkniveau

📍 Begroting 2022

📍 Artsen-specialisten in opleiding

📍 BTW

📍 GDPR

📍 Commissie patiëntenrechten (rechten van de ouderen)

📍 Dossier medisch-psychosociale hospitalisatie

📍 PICS-normen

📍 Hervorming erkenning ziekenhuizen

📍 Programmatie en zorgmissies

📍 Tekort aan zorgpersoneel / attractiviteit van de sector



# COVID-19, 2<sup>e</sup> jaar...

Het jaar 2020 eindigde hoopvol dankzij de komst van de vaccins. We hoopten allemaal dat de pandemie snel onder controle zou zijn. Maar het virus heeft de al te optimistische voorspellingen weer eens gedwarsboomd.

Januari 2021. Het jaar begint voor GIBBIS met parlementaire hoorzittingen op federaal en Brussels niveau, aangezien de autoriteiten de eerste lessen willen trekken uit het crisis-beheer. Gehoopt werd dat dankzij de vaccins het einde van de epidemie in zicht zou komen na de eerste twee golven in 2020.

De medewerkers van GIBBIS werden zeer snel gemobiliseerd om de organisatie van de vaccinatie te ondersteunen, eerst in de rustoorden en ziekenhuisinstellingen, vervolgens geleidelijk aan in de instellingen voor geestelijke gezondheidszorg en voor de gehele volwassen bevolking en, aan het einde van het jaar, voor de kinderen. De ziekenhuizen werd aanvankelijk gevraagd om als hub te functioneren voor de logistieke organisatie. Dankzij een nooit eerder geziene inspanning van alle actoren in de gezondheidszorg kon België zich aansluiten bij de kopgroep van landen die in het voorjaar al het meeste vaccins hadden gezet.

In juli heeft GIBBIS, samen met de andere federaties in de sector, opgeroepen tot de verplichte vaccinatie van alle personeelsleden van de zorginstellingen, om zowel het personeel als de patiënten en de bewoners te beschermen. GIBBIS verdedigde dit standpunt in de Nationale Arbeidsraad via zijn UNISOC-mandaat.

Helaas heeft de vaccinatiecampagne niet kunnen voorkomen dat er een derde, en vervolgens een vierde en een vijfde golf kwam, die opnieuw een grote impact hadden op de ziekenhuizen, maar ook op de andere zorginstellingen en de eerstelijns, waarop zowel een beroep werd gedaan voor

de vaccinatie als voor de testing op zeer grote schaal. Na een vaccinatieschema waarvan men dacht dat het beperkt zou blijven tot twee vaccins, moest de inspanning worden voortgezet met de toediening van een boosterdosis. Hiervoor was steeds meer personeel nodig en de regering deed onder meer een beroep op studenten geneeskunde en verpleegkunde, vroedvrouwen, tandartsen, apothekers, logopedisten en zorgkundigen om de vaccinatiecentra te versterken en te voorkomen dat verpleegkundigen het ziekenhuis zouden verlaten voor de vaccinatiecentra.

## Een jaar ontregeld door de verschillende golven

Gedurende het hele jaar heeft GIBBIS deelgenomen aan de vergaderingen van de HTSC-groep, die de ziekenhuis-capaciteit beheert. Het beheer van de golven hield vaak een deprogrammatie van de zorg en een aanpassing van de organisatie van de ziekenhuizen in. Het jaar werd gekenmerkt door “stop & go”-situaties, aangezien de ziekenhuis-sector zich voortdurend moest aanpassen aan een sterk veranderende gezondheidssituatie.

Aan het eind van het jaar was het de omikronvariant die de organisatie van de gezondheidszorg opnieuw destabiliseerde. Deze nieuwe variant, veel besmettelijker, maar klaarblijkelijk minder dodelijk, heeft opnieuw de aandacht van de wetenschappelijke wereld getrokken. Het bracht de beschikbaarheid van de zorgomkadering in het gedrang, die al onder druk stond door de opeenvolgende golven van COVID-19-patiënten. De teststrategie en de



quarantaine-instructies werden verschillende malen gewijzigd, in een poging om de versnelling van deze golf af te remmen, maar ook om te voorkomen dat scholen en de hele economie tot stilstand zouden komen. De leden van GIBBIS werden uiteraard zeer snel op de hoogte gebracht van de door de regering opgelegde gewijzigde maatregelen.

De regelmatige overlegmomenten (2 tot 3 keer per maand), gestart in 2020 met het kabinet van minister Alain Maron, Iriscare en alle federaties, werden in 2021 voortgezet om de nodige maatregelen te nemen voor de rustoorden. Ook hier vond GIBBIS het belangrijk om als schakel te fungeren tussen de autoriteiten en haar leden.

GIBBIS werkte samen met de diensten van het Verenigd College en met Iriscare om de instellingen voor geestelijke gezondheidszorg zo goed mogelijk te ondersteunen in het beheer van de coronacrisis.

## Compensatie van verliezen als gevolg van de pandemie

De federatie heeft zich ook uitvoerig beziggehouden met de financiële gevolgen van de COVID-19-crisis voor zorginstellingen, zowel voor de ziekenhuizen als voor de rustoorden. Op basis van studies, die het mogelijk maakten de behoeften van de actoren in de sector en de door de pandemie veroorzaakte verliezen zo goed mogelijk in kaart te brengen, heeft GIBBIS gepleit voor een gedeeltelijke voortzetting van de in 2020 voorziene steunmaatregelen. Dit werd effectief verkregen.

GIBBIS heeft ook herhaaldelijk zijn rol als “klokkenluider” gespeeld door de overheid te verzoeken preventieve maatregelen te nemen en burgers aan te moedigen voorzorgsmaatregelen te treffen. Talrijke interviews met de pers hadden tot doel bij te dragen tot een beter begrip van de evolutie en het beheer van de pandemie en de bewustmaking van alle burgers, die werden opgeroepen de sanitaire maatregelen in acht te nemen, ter bescherming van de kwetsbaarste bevolkingsgroepen en de zorgverleners, die steeds meer uitgeput raken. GIBBIS is ook doorgegaan met de organisatie van de “Welzijn-Workshops” om het zorgpersoneel te blijven ondersteunen in hun strijd tegen de epidemie, die nu al twee jaar aan de gang is.

## ≡ GIBBIS, betrouwbare partner in tijden van crisis

Sinds het begin van de gezondheidscrisis in 2020 hebben de ziekenhuisfederaties begrepen dat ze een essentiële rol konden spelen in het beheer van de crisis. Ze hebben dan ook zonder aarzelen hun verantwoordelijkheid genomen. Ook in 2021 zijn de ziekenhuisfederaties blijven zoeken naar oplossingen en informatie voor hun leden.

Concreet betekent dit dat GIBBIS een rol heeft gespeeld als schakel tussen de regionale en federale overheden en zijn leden. GIBBIS heeft zijn expertise en kennis op het terrein kunnen inzetten in niet minder dan 9 COVID-19-werkgroepen op federaal niveau en in 3 werkgroepen op het niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Begin 2021 werd GIBBIS ook gevraagd door parlementaire commissies op federaal en regionaal niveau om de eerste maanden van de crisis te evalueren en oplossingen voor te stellen om de pandemie beter te beheersen.

Op operationeel niveau heeft GIBBIS onder meer bijgedragen aan de vaccinatiecampagne, in samenwerking met de ziekenhuizen die aanvankelijk de rol van hub vervulden en met de RO/RVT's, die tot de eersten behoorden die vaccins kregen. GIBBIS bleef ook pleiten voor de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel. GIBBIS stond voortdurend in contact met de zorginstellingen, die regelmatig hun organisatie moesten aanpassen aan nieuwe coronavarianten, die nieuwe besmettingsgolven veroorzaakten, telkens met hun eigen specifieke maatregelen. De federatie heeft ook bijgedragen aan de ontwikkeling van de test- en tracingstrategie.

Wat de begroting betreft, heeft GIBBIS de gevolgen van de pandemie voor de financiën van de zorginstellingen nauwlettend in het oog gehouden. GIBBIS pleitte voor de voortzetting van de compensaties om te voorkomen dat de zorginstellingen boven op de gezondheidscrisis ook het hoofd zouden moeten bieden aan een financiële crisis.

Op het gebied van de communicatie heeft GIBBIS, soms in samenwerking met andere federaties, herhaaldelijk de alarmbel geluid en persberichten gepubliceerd om te waarschuwen voor de situatie in de zorginstellingen.

Ten slotte heeft de federatie ook de zorgverleners ondersteund. Met de steun van het Daniël De Coninckfonds van de Koning Boudewijnstichting heeft GIBBIS zijn werkzaamheden voortgezet ter ondersteuning van het personeel van de zorginstellingen. De “Welzijn-Workshops” hebben bijgedragen aan een verbetering van het welzijn van het zorgpersoneel. GIBBIS heeft ook het idee van een premie ondersteund om de inzet van het zorgpersoneel sinds het begin van de crisis te erkennen.





## ≡ Wat was de rol van GIBBIS in de gezondheids crisis? Enkele voorbeelden

- Raakvlak tussen regionale en federale overheden en de leden om problemen aan te kaarten
- Actieve aanwezigheid in COVID-19-werkgroepen op federaal (9) en regionaal niveau (3)
- Actieve deelname aan de uitvoering van de vaccinatiestrategie (ziekenhuizen en rustoorden, vervolgens de hele bevolking) vanaf begin 2021. Opvolging van de vaccinatiestrategie gedurende het hele jaar 2021, waarbij de oorspronkelijke vaccinatie werd aangevuld met de boostercampagne
- GIBBIS roept op tot verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel
- Directe ondersteuning van de aangesloten rustoorden en ziekenhuizen:
  - ↳ Regelmatige videoconferenties + team beschikbaar 7/7
  - ↳ Regelmatige updates van de genomen maatregelen
  - ↳ Specifieke pagina's op de website (toegankelijk voor iedereen of alleen voor leden)
  - ↳ Tientallen antwoorden op specifieke gevallen
  - ↳ Studie van de financiële impact van de crisis (ziekenhuizen en rustoorden)
- Sensibilisering van de bevolking ten opzichte van de uitdagingen waarmee de zorginstellingen worden geconfronteerd
- Deelname aan de denkoefening op lange termijn over de toekomst van de sector
- Voortzetting van de organisatie van de "Welzijn-Workshops" voor het zorgpersoneel, dankzij de steun van het Daniël De Coninckfonds van de Koning Boudewijnstichting
- Studies over de financiële behoeften van ziekenhuizen en rustoorden en onderhandelingen over de verlenging van de COVID-19-compensaties die door de overheid worden toegekend ter ondersteuning van de zorginstellingen
- Deelname aan en verspreiding van de enquête Power to Care, gelanceerd door Sciensano en de KULeuven, om objectieve informatie te verzamelen over het welzijn van de mantelzorgers, de professionele zorgverstrekkers en hulpverleners uit de gezondheidszorg, alsook over hun nood aan ondersteuning
- Vraag aan de politieke wereld voor een premie ter erkenning van de inzet van het zorgpersoneel sinds het begin van de crisis
- Samenwerking bij de ontwikkeling van de teststrategie in functie van de verschillende golven en varianten
- Verspreiding van informatie via de pers en de eigen socialmediakanalen van GIBBIS

## ≡ Dansen in de regen

Deel van de eindejaarswensen van Patricia Lanssiers aan haar team.

*(...) Ik zou begin 2021 nooit hebben geloofd dat ons professioneel leven opnieuw zo beïnvloed zou worden door de coronacrisis. De vaccinatie lag binnen handbereik, en daarmee kwam de hoop op een terugkeer naar een "normaal" persoonlijk en professioneel leven.*

*Aangezien we allemaal en op dagelijkse basis werden geconfronteerd met de COVID-19-cijfers, de problemen in verband met de beschikbaarheid van de vaccins, de derde golf en vervolgens de vierde, de verplichte vaccinatie van het zorgpersoneel, enz. zagen wij wat ons te wachten stond. We wisten dat we zouden moeten volhouden. Vooral omdat COVID-19 plots ook iets persoonlijks werd in ons team. Dit motiveerde ons om te blijven werken om zo onze leden te helpen op koers te blijven. We wisten dat de komende maanden ingewikkeld en lang zouden worden. En samen hebben jullie allemaal 'gedanst in de regen'.*

**Ik ben jullie enorm dankbaar voor jullie DOORZETTINGSVERMOGEN tijdens dit nieuwe COVID-19-jaar. BEDANKT.**

*"Het leven gaat niet over wachten tot de storm over is, maar over leren dansen in de regen"*

Seneca



# De hoogtepunten van de communicatie in 2021

## 1. De communicatie sinds het begin van de pandemie

Communicatie was essentieel tijdens de gezondheidscrisis. GIBBIS heeft een centrale rol gespeeld als raakvlak tussen de overheden en zijn leden. Dankzij videoconferenties, regelmatige updates, de verspreiding van nota's en memo's, de begeleiding van de leden op het vlak van de maatregelen die werden genomen door de verschillende bestuursniveaus, het permanent updaten van de website en de communicatie via de social media, is GIBBIS er in geslaagd om bijna live te communiceren over de informatie die noodzakelijk was voor zijn leden om tot concrete acties over te gaan op het terrein.

De federatie heeft ook haar taak ter harte genomen om de vragen van het terrein over te hevelen naar de verschillende bestuursniveaus. GIBBIS was beschikbaar voor vragen van de pers en stuurde meerdere persberichten uit om zijn visie op verschillende onderwerpen te benadrukken of om aan de alarmbel te trekken wanneer de situatie ernstiger werd.



## 2. Het activiteitenrapport 2020

Zoals elk jaar stelt GIBBIS een activiteitenrapport op dat toelaat om na te gaan welke vooruitgang er werd geboekt in het afgelopen jaar. Het is een echt visitekaartje van de federatie en de inhoud ervan getuigt van haar bereidheid een proactieve gesprekspartner te zijn die erkend wordt door de politieke wereld en eveneens door de andere federaties.

Naast algemene informatie bevat het verslag thematische hoofdstukken waarin de werkzaamheden van GIBBIS in de verschillende activiteitensectoren worden beschreven. De papieren versie wordt naar meer dan 100 belanghebbenden verstuurd, en het elektronische formaat heeft uiteraard nog een veel groter bereik. Het wordt ook gepubliceerd op de website van GIBBIS na de algemene vergadering.



## 3. Regelmatige contacten met de pers

De federatie hecht veel belang aan een goede relatie met de pers, hetzij door hen proactief informatie te sturen onder de vorm van persberichten, hetzij door snel en accuraat te reageren op hun verschillende verzoeken. Deze contacten waren uiteraard erg intensief tijdens dit coronajaar, aangezien GIBBIS door de pers aanschouwd wordt als een betrouwbare gesprekspartner.

De persrelaties worden gecoördineerd door Marjorie Gobert, die in 2021 de persstrategie en persprioriteiten heeft herzien.





#### 4. Informatie op de website en de social media

Daarnaast heeft GIBBIS zijn informatieopdracht voortgezet via de gebruikelijke communicatiemiddelen: de website ([www.gibbis.be](http://www.gibbis.be)) werd regelmatig bijgewerkt, bv. met informatie over nieuwe medewerkers of eigen publicaties, zoals het jaarverslag of de persberichten. GIBBIS heeft ook belangrijke momenten aangegrepen om zijn standpunt over verschillende topics in herinnering te brengen via de sociale media.

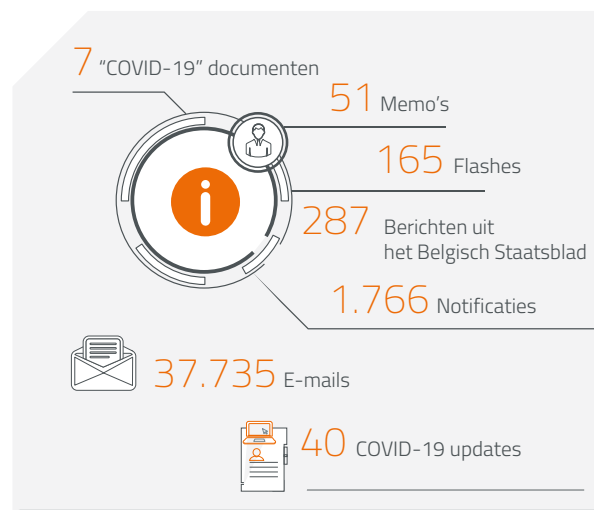
GIBBIS heeft zijn leden ook aangemoedigd om deel te nemen aan de Power to Care-enquêtes. Deze enquêtes zijn een initiatief van Sciensano en de KU Leuven. Het is de bedoeling objectieve informatie over het welzijn van zorgpersoneel, maatschappelijke werkers en mantelzorgers te verzamelen om zo hun behoeften inzake ondersteuning te kunnen bepalen.

De belangrijkste informatie wordt ook via Twitter (@GIBBIS\_asbl\_vzw) of LinkedIn verspreid.



#### 5. Regelmatige informatie voor de leden

Memo's, flashes en andere nieuwsbrieven worden regelmatig naar de leden gestuurd wanneer de actualiteit hierom vraagt. In 2021 heeft GIBBIS 234 ontvangers bediend met:



#### 6. Webinars om uit te wisselen

Door de pandemie heeft GIBBIS zichzelf opnieuw moeten uitvinden. Bij gebrek aan face-to-face-evenementen, werd er gekozen om webinars te organiseren om een kwalitatief contact met de leden te behouden.

Een eerste webinar vond plaats op 25 juni, met als thema innovatie. Miguel Lardennois, adviseur van het kabinet van minister Maron, Brieuc Van Damme, algemeen directeur

Healthcare van het RIZIV en Dr. Domien Vanhonacker, anesthesist-specialist intensieve zorgen, deelden hun visie op innovatie met alle leden van GIBBIS.



Het tweede webinar, dat op 26 november werd georganiseerd, bood de gelegenheid om alternatieve vormen voor de RO/RVT's te bespreken. Ook hier deelden verschillende experts hun visie: Nicolas Rossignol, adviseur voor dossiers inzake ouderzorg bij de kabinetten van Alain Maron en Barbara Trachte, Olivier Gillis, directeur van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad, en Olivia Vanmechelen, medewerker zorg en beleidsondersteuning bij het Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg.

Beide webinars waren een groot succes en boden een groot aantal leden de gelegenheid om standpunten en goede praktijken uit te wisselen. De kers op de taart: de genodigden genoten van een simultane vertaling van hoge kwaliteit, verzorgd door een van de medewerkers van GIBBIS, Céline Dubois, tolk van opleiding.

Een derde webinar over geestelijke gezondheid is gepland voor 2022.

## 7. Aanwezigheid op grote evenementen en op het terrein

Om aan de top te blijven van hun vakgebied nemen de GIBBIS-medewerkers deel aan tal van seminars en conferenties of organiseren er zelf. Als gevolg van de pandemie werden de meeste evenementen omgevormd tot digitale ontmoetingen.

In januari 2021 deelden Patricia Lanssiers, Dieter Goemaere en Christian Dejaer hun expertise tijdens parlementaire hoorzittingen op federaal en regionaal niveau.



In de loop van het jaar heeft Patricia Lanssiers deelgenomen aan talrijke seminars en evenementen: de presentatie door Zorgnet van een leerstoel over kwaliteit in ziekenhuizen, de presentatie door het Intermutualistisch Agentschap (IMA) van de ziekenhuisbarometer, het rondetafelgesprek van pharma.be over innovatie of hun "Health Talks", een debat (Zorgnet) over duurzame ziekenhuisfinanciering, het IFB Health café in aanwezigheid van minister Vandenbroucke, de Galenusprijs 2020 of de inhuldiging van het nieuwe Jules Bordet Instituut. Zij stond ook in voor een opleiding over klinische netwerken en hun uitdagingen voor studenten ziekenhuismanagement van de UCL.

Patricia Lanssiers, Marjorie Gobert en Christian Dejaer woonden de inhuldiging bij van het PVT Les Trois Arbres in Ukkel. Zij waren ook aanwezig bij de opening van een nieuwe vleugel van het Centre Hospitalier Jean Titeca.

Op verzoek van de BVZD nam Dieter Goemaere deel aan de presentatie door Antares van de studie "Vergelijkende analyse van de financieringsmethoden voor ziekenhuizen en de toekomstperspectieven voor België". Hij was ook aanwezig op het jaarlijkse Forzea-seminar over ziekenhuisfinanciering en op het HIMSS-seminarie over de uitdagingen van innovatie in de gezondheidszorg. Tijdens een seminarie voor Bruxeo-leden presenteerde Dieter het IF-IC-financieringssysteem. Zoals elk jaar heeft het economisch team ook deelgenomen aan de presentatie van de Maha-studie voor de algemene en psychiatrische ziekenhuizen.

In 2021 verzorgde het economisch team verschillende opleidingen over de ziekenhuisfinanciering voor zowel leden als externe stakeholders. Dit omvatte een opleiding over de algemene werking van het RIZIV en een opleiding over nomenclatuur en tarifiering voor de facturatie diensten.

Als voorzitter van de Practice Group Health van het Instituut voor Bedrijfsjuristen heeft Marjorie Gobert drie webinars georganiseerd en voorgezeten: het eerste ging over het gebruik van privé- en gezondheidsgegevens in het kader van de pandemie, waaraan ook een andere medewerker van GIBBIS, Mathilde Coëffé, heeft deelgenomen. Het tweede webinar ging over de intellectuele eigendom in het huidige gezondheidszorglandschap. En het derde was gewijd aan de regulering van klinisch onderzoek van medische hulpmiddelen.

Mathilde Coëffé nam deel aan een studienamiddag over de sociale aspecten van klinische netwerking tussen ziekenhuizen, georganiseerd door HR Square en het advocatenkantoor

Sotra. Zij heeft ook deelgenomen aan een webinar over Intensified Care Units in de psychiatrische zorg, georganiseerd door UNESA. Mathilde heeft ook meegewerkt aan de brochure "Het ziekenhuisbeleid in België. Financiering, organisatie en uitdagingen voor de toekomst", gepubliceerd door Anthémis.

Begin dit jaar nam Marion Vossen deel aan een seminarie over het telewerk, georganiseerd door het advocatenkantoor Sotra, en enkele weken later verdiepte zij haar kennis van het IF-IC-systeem tijdens een event van SD Worx.

## 8. Publicatie van het BFM

Ten slotte heeft GIBBIS zoals elk jaar zijn officiële coördinatie gepubliceerd van het Koninklijk Besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen. Voor meer informatie of een bestelling, kan er contact opgenomen worden met Catherine Cancio ([catherine.cancio@gibbis.be](mailto:catherine.cancio@gibbis.be)).



## Persberichten GIBBIS

12.02.2021

Persbericht: "GIBBIS pleit voor een versnelling van de vaccinatie in de ziekenhuizen en voor een duidelijke en identieke strategie voor het hele grondgebied"

23.03.2021

Gemeenschappelijk persbericht GIBBIS-UNESSA-santhea-Zorgnet-Icuro: "Covid komt te paard en gaat te voet: Belgische ziekenhuizen pleiten voor doortastende maatregelen"

19.05.2021

Gemeenschappelijk persbericht GIBBIS-UNESSA-santhea-Zorgnet-Icuro: "Statuut artsen-specialisten in opleiding: Belgische ziekenhuizen tevreden met het bereikte akkoord"

13.07.2021

Gemeenschappelijk persbericht GIBBIS-UNESSA-santhea-Zorgnet-Icuro: "Belgische zorgkoepels vragen verplichting Covid-vaccinatie voor personeel in zorgvoorzieningen"

15.11.2021

Gemeenschappelijk persbericht GIBBIS-UNESSA-santhea-Zorgnet-Icuro: "Ziekenhuizen slaan alarm: zorgsysteem dreigt steeds meer ontwricht te geraken"

23.12.2021

Persbericht: "Ondertekening van het Sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024"



Communiqué de presse

23.12.2021

Accord social Non Marchand bruxellois 2021-2024 - Des mesures concrètes pour les travailleurs du non-marchand

Bruxelles, le 23 décembre 2021 - Après plusieurs mois de négociations, les partenaires sociaux et le gouvernement bruxellois ont signé un nouveau protocole d'accord non marchand bruxellois. Cet accord, construit autour d'un budget octroyé de 57,5 millions d'euros, permet de renforcer l'attractivité des professions du secteur non-marchand d'une part et d'améliorer les conditions de travail d'autre part.

Le point sur l'Accord social du Non Marchand bruxellois 2021-2024

Dans la mise en œuvre de l'Accord Non Marchand bruxellois 2021-2024, le Gouvernement a décidé le 1er juillet 2021 d'allouer un budget total de 57,5 millions d'euros pour la COCOR, la COCOM et la RBC. Un budget destiné à améliorer les conditions de travail et salariales du secteur non marchand, c'est-à-dire les secteurs de la Santé, du Social, de l'Éducation, de la Formation et de l'insertion socioprofessionnelle, de l'Enseignement, de la Culture et du Sport et de la Cohésion sociale. Après de longues négociations depuis le 1er juillet, un protocole d'accord non marchand a été signé par le gouvernement et les partenaires sociaux (dont GIBBIS, membre de la Confédération des employeurs bruxellois du non-marchand BRUXEO) ce 23 décembre 2021.

Revalorisation salariale et amélioration des conditions de travail

Pour le secteur de la santé, le protocole d'accord comporte trois objectifs principaux.

- **Harmoniser et revaloriser les barèmes** de tous les métiers selon le modèle IF-IC, à l'instar de ce qui est déjà en place dans les hôpitaux belges et dans les institutions de soins de la Communauté flamande. Le protocole d'accord prévoit d'accorder dès le 1er juillet 2022 les barèmes IF-IC aux travailleurs des maisons de repos, des conventions de rééducation, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée.
- **Renforcer la couverture des frais de transport domicile - lieu de travail** et augmenter le pouvoir d'achat des travailleurs. Les mesures de mobilité se matérialisent sous la forme d'un abonnement STIB offert à tout travailleur du secteur non-marchand à partir de 2023.
- **Améliorer les conditions de travail**, pour rendre les carrières plus « tendues » sur le long terme. Les principes approuvés, déjà d'application dans les hôpitaux, sont : le droit à trois semaines de congé consécutives (incluant 3 week-ends), la mise en place d'un horaire connu à l'avance, la stabilité des contrats de travail et la formation spécifique. Pour ces mesures, l'objectif est de s'aligner sur les conventions collectives déjà en place dans les secteurs fédéraux de la santé (CP330.01), tout en tenant compte des réalités du terrain.



Persbericht

23.12.2021

Accord social non-profitsector 2021-2024 - Concrète maatregelen voor de non-profit

Bruxelles, le 23 décembre 2021 - Après plusieurs mois de négociations, les partenaires sociaux et le gouvernement bruxellois ont signé un nouveau protocole d'accord non marchand bruxellois. Cet accord, construit autour d'un budget octroyé de 57,5 millions d'euros, permet de renforcer l'attractivité des professions du secteur non-marchand d'une part et d'améliorer les conditions de travail d'autre part.

Le point sur l'Accord social du Non Marchand bruxellois 2021-2024

Dans la mise en œuvre de l'Accord Non Marchand bruxellois 2021-2024, le Gouvernement a décidé le 1er juillet 2021 d'allouer un budget total de 57,5 millions d'euros pour la COCOR, la COCOM et la RBC. Un budget destiné à améliorer les conditions de travail et salariales du secteur non marchand, c'est-à-dire les secteurs de la Santé, du Social, de l'Éducation, de la Formation et de l'insertion socioprofessionnelle, de l'Enseignement, de la Culture et du Sport et de la Cohésion sociale. Après de longues négociations depuis le 1er juillet, un protocole d'accord non marchand a été signé par le gouvernement et les partenaires sociaux (dont GIBBIS, membre de la Confédération des employeurs bruxellois du non-marchand BRUXEO) ce 23 décembre 2021.

Revalorisation salariale et amélioration des conditions de travail

Pour le secteur de la santé, le protocole d'accord comporte trois objectifs principaux.

- **Harmoniser et revaloriser les barèmes** de tous les métiers selon le modèle IF-IC, à l'instar de ce qui est déjà en place dans les hôpitaux belges et dans les institutions de soins de la Communauté flamande. Le protocole d'accord prévoit d'accorder dès le 1er juillet 2022 les barèmes IF-IC aux travailleurs des maisons de repos, des conventions de rééducation, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée.
- **Renforcer la couverture des frais de transport domicile - lieu de travail** et augmenter le pouvoir d'achat des travailleurs. Les mesures de mobilité se matérialisent sous la forme d'un abonnement STIB offert à tout travailleur du secteur non-marchand à partir de 2023.
- **Améliorer les conditions de travail**, pour rendre les carrières plus « tendues » sur le long terme. Les principes approuvés, déjà d'application dans les hôpitaux, sont : le droit à trois semaines de congé consécutives (incluant 3 week-ends), la mise en place d'un horaire connu à l'avance, la stabilité des contrats de travail et la formation spécifique. Pour ces mesures, l'objectif est de s'aligner sur les conventions collectives déjà en place dans les secteurs fédéraux de la santé (CP330.01), tout en tenant compte des réalités du terrain.



COVID SAFE TICKET

19.09.2021

Communiqué de presse

Évolution de la situation épidémiologique

La situation épidémiologique en Belgique est toujours préoccupante. Le nombre de cas de COVID-19 continue d'augmenter, ce qui entraîne une pression accrue sur le système de soins de santé. Le gouvernement bruxellois a décidé de mettre en place des mesures pour limiter la propagation du virus et protéger les personnes vulnérables.

Le 19 septembre 2021, le taux d'incidence à Bruxelles est de 582/100.000 et le taux de positivité est de 18 % des tests effectués. Ces chiffres sont élevés par rapport aux autres régions de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le gouvernement bruxellois a décidé de mettre en place des mesures pour limiter la propagation du virus et protéger les personnes vulnérables. Ces mesures incluent l'obligation de porter un masque dans les lieux publics, l'obligation de maintenir une distance sociale et l'obligation de se faire tester régulièrement.

Le gouvernement bruxellois a également décidé de mettre en place des mesures pour protéger les personnes vulnérables. Ces mesures incluent l'obligation de se faire tester régulièrement et l'obligation de porter un masque dans les lieux publics.

Le gouvernement bruxellois a également décidé de mettre en place des mesures pour protéger les personnes vulnérables. Ces mesures incluent l'obligation de se faire tester régulièrement et l'obligation de porter un masque dans les lieux publics.



COVID SAFE TICKET

19.09.2021

Communiqué de presse

Évolution de la situation épidémiologique

La situation épidémiologique en Belgique est toujours préoccupante. Le nombre de cas de COVID-19 continue d'augmenter, ce qui entraîne une pression accrue sur le système de soins de santé. Le gouvernement bruxellois a décidé de mettre en place des mesures pour limiter la propagation du virus et protéger les personnes vulnérables.

Le 19 septembre 2021, le taux d'incidence à Bruxelles est de 582/100.000 et le taux de positivité est de 18 % des tests effectués. Ces chiffres sont élevés par rapport aux autres régions de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le gouvernement bruxellois a décidé de mettre en place des mesures pour limiter la propagation du virus et protéger les personnes vulnérables. Ces mesures incluent l'obligation de porter un masque dans les lieux publics, l'obligation de maintenir une distance sociale et l'obligation de se faire tester régulièrement.

Le gouvernement bruxellois a également décidé de mettre en place des mesures pour protéger les personnes vulnérables. Ces mesures incluent l'obligation de se faire tester régulièrement et l'obligation de porter un masque dans les lieux publics.

Le gouvernement bruxellois a également décidé de mettre en place des mesures pour protéger les personnes vulnérables. Ces mesures incluent l'obligation de se faire tester régulièrement et l'obligation de porter un masque dans les lieux publics.

## ≡ GIBBIS in de pers

**14.01.2021**

**Brussels parlement** – Hoorzitting met Christian Dejaer, directeur en coördinator van de groep geestelijke gezondheidszorg en de groep rustoorden en andere zorginstellingen en -diensten (GIBBIS)

**20.01.2021**

**Le Journal du Médecin** – Interview met Patricia Lamsiers, algemeen directeur (GIBBIS): "Vaccination du personnel hospitalier: GIBBIS réclame une communication claire et rapide"

**22.01.2021**

**BRUZZ** – Interview met Dieter Goemaere, chief economist en directeur van de groep algemene ziekenhuizen (GIBBIS): "Financiële ondersteuning voor rusthuizen en ziekenhuizen volstaat niet"

**26.01.2021**

**BX1** – Interview met Christian Dejaer, directeur en coördinator van de groep geestelijke gezondheidszorg en de groep rustoorden en andere zorginstellingen en -diensten (GIBBIS) en met Katrijn Van Rossem, voorzitter van de groep rustoorden (GIBBIS): "L'avenir financier des maisons de repos abîmé par la crise sanitaire"

**28.01.2021**

**LN24** – Interview met Katrijn Van Rossem, voorzitter van de groep rustoorden (GIBBIS): "Pour Info: la situation sanitaire dans les maisons de repos"

**29.01.2021**

**Buitengewone commissie van de Kamer van Volksvertegenwoordigers** "belast met het bestuderen van het beheer van de COVID-19-epidemie in België" – Hoorzitting met Patricia Lamsiers, algemeen directeur (GIBBIS) en met Dieter Goemaere, chief economist en directeur van de groep algemene ziekenhuizen (GIBBIS)

**29.01.2021**

**Le Spécialiste** – Vermelding van GIBBIS in "Prenez soin de nos soins" demandent les fédérations d'hôpitaux (Commission spéciale)"

**24.02.2021**

**BX1** – Interview met Christian Dejaer, directeur en coördinator van de groep geestelijke gezondheidszorg en de groep rustoorden en andere zorginstellingen en -diensten (GIBBIS): "Versus: le bilan de la commission Covid au Parlement bruxellois"

**23.03.2021**

**Sudinfo** – Vermelding van GIBBIS in "Les hôpitaux belges demandent «Des actions décisives maintenant pour pouvoir «gérer la troisième vague»: Frank Vandenbroucke a "entendu" leur appel"

**23.03.2021**

**Le Soir** – Vermelding van GIBBIS in "Coronavirus: les hôpitaux belges demandent des actions décisives"

**23.03.2021**

**RTL Info** – Vermelding van GIBBIS in "Comité de concertation: les hôpitaux demandent des actions décisives, maintenant"

**19.05.2021**

**Le journal du médecin** – Vermelding van GIBBIS in "Statut des MACS: les hôpitaux et Vandenbroucke satisfaits de l'accord conclu"

**17.06.2021**

**De Specialist** – Interview met Dieter Goemaere, chief economist en directeur van de groep algemene ziekenhuizen (GIBBIS): "Webinar Gibbis focust op innovatie"

**22.06.2021**

**BRUZZ** – Vermelding van Dieter Goemaere, chief economist en directeur van de groep algemene ziekenhuizen (GIBBIS): "Ziekenhuispersoneel eist meer personeel én meer waardering: 'Iedereen is moe'"

**13.07.2021**

**Metro** – Vermelding van GIBBIS in "La vaccination obligatoire pour le personnel des soins de santé?"

**13.07.2021**

**L'écho** – Vermelding van GIBBIS in "Frank Vandenbroucke prépare un plan pour la vaccination des soignants"

**13.07.2021**

**De Standaard** – Vermelding van GIBBIS in "Belgische ziekenhuizen en woonzorgcentra vragen zelf om verplichte vaccinatie"

**04.08.2021**

**BRUZZ** – Interview met Christian Dejaer, directeur en coördinator van de groep geestelijke gezondheidszorg en de groep rustoorden en andere zorginstellingen en -diensten (GIBBIS): "Rusthuizen nog niet financieel hersteld van corona: 'Meer steun nodig'"



**13.09.2021**

**RTBF** – Interview met Patricia Lanssiers, algemeen directeur (GIBBIS): “Les hôpitaux favorables au pass sanitaire pour les visites”

**13.09.2021**

**La Libre** – Vermelding van GIBBIS in “Imposer le pass sanitaire aux visiteurs ? Hôpitaux et maisons de repos partagés”

**15.11.2021**

**Moustique** – Vermelding van GIBBIS in “Vaccination obligatoire et durcissement des mesures: l'appel des hôpitaux”

**15.11.2021**

**7sur7** – Vermelding van GIBBIS in “Les hôpitaux réclament un durcissement des mesures sanitaires et la vaccination obligatoire”

**15.11.2021**

**RTBF** – Vermelding van GIBBIS in “Durcissement des mesures sanitaires et vaccination obligatoire pour toute la population”, les hôpitaux durcissent le ton et exigent des mesures fortes”

**15.11.2021**

**La Libre** – Vermelding van GIBBIS in “L'afflux de patients Covid n'est pas le seul souci”: les hôpitaux lancent un appel aux autorités et veulent des mesures “radicales et durables”

**17.11.2021**

**BX1** – Vermelding van GIBBIS in “Vers une vaccination obligatoire pour tous ? L'idée fait débat”

**22.11.2021**

**LN24** – Tussenkoms van Dieter Goemaere over de verplichte vaccinatie van het personeel in de zorginstellingen

**09.12.2021**

**De Specialist** – Interview met Dieter Goemaere, chief economist en directeur van de groep algemene ziekenhuizen (GIBBIS): “Gibbis dringt aan op acute en lange-termijnhulp na decennialange besparingen (MAHA)”

**09.12.2021**

**Le Spécialiste** – Vermelding van GIBBIS in “Etude Maha: “Une grande disparité de l'impact de la crise sur les hôpitaux””





# Op weg naar 2022...

In 2021 maakte de gezondheidssector een crisis zonder weerga door. Met het oog op de pandemie werden middelen vrijgemaakt en gedurende heel 2021 is GIBBIS niet alleen blijven helpen om de aanhoudende coronacrisis te beheersen, maar heeft GIBBIS zich ook sterk gemaakt voor hervormingen van het zorgsysteem op langere termijn.

En hoewel niemand kan voorspellen wanneer de pandemie zal eindigen, zal GIBBIS zijn kerntaken blijven vervullen.

In 2022 zal de federatie worden uitgebreid met nieuwe leden uit de openbare sector. In het eerste deel van het jaar zal het erom gaan hun komst af te ronden en te formaliseren, onder leiding van een nieuwe voorzitter van de raad van bestuur van GIBBIS, en vanaf de zomer de veranderingen in het bestuur door te voeren, de leden in interne groepen en commissies op te nemen en het GIBBIS-team te versterken om aan de eisen van alle leden te kunnen voldoen. Het zal ongetwijfeld een druk jaar worden!

## COVID 19

- Vaccinatie (verplicht of niet, vaccinatiepas)
- Financiële compensaties (ziekenhuizen en RO's)
- Maatregelen sociaal recht in het kader van de pandemie

## NON-COVID 19

- Integratie van de nieuwe leden
- Begroting Iriscare 2023
- Alternatieve vormen voor de RO/RVT's: pilootprojecten Iriscare
- Non-profitakkoord (implementatie 4 cao's, IF-IC, ...)
- GWGP
- Herziening wetgeving RO/RVT's (normen gefinancierd personeel, kwaliteitsnormen, brandveiligheidsnormen)

- Programmatie RO/RVT's
- Elektronische facturatie RO/RVT's
- HIC, dubbele diagnose
- Webinar geestelijke gezondheidszorg
- Nieuwe normen PVT's (pilotproject)
- Studies Iriscare geestelijke gezondheidszorg
- Herziening wet gedwongen opnames
- Btw ziekenhuisnetwerken
- Erkenningen netwerken
- Kwaliteitsnormen
- Programmatie & zorgmissies
- Cyberveiligheid
- Plan eGezondheid
- Kwalitatieve verbetering van de arbeidsomstandigheden (budget 100 miljoen)

- Maatregelen voor de verbetering van de attractiviteit van de sector (tripartite WG)
  - ↳ Uitvoering Brussels non-profitakkoord (cao's, IF-IC, enz.)
- Hervorming van de financiering (standpuntbepaling) en van de nomenclatuur
- Meerjarenplan
- Financiering EPD (BMUC)
- Analyses BFM
- Voorstel behandeling individuele dossiers
- Elektronische facturatie RO's
- Ontwerp van ordonnantie A1-A3
- Inzameling PerOne IF-IC overgang naar 100%
- Zorgpersoneelfonds
- Financiering van de zorgmissies op netwerkniveau
- Begroting 2022 en 2023
- Dagziekenhuis: begroting en voorbereiding
- Voorstel behandeling individuele dossiers
- Loco- en supraregionale zorgmissies op vlak van de netwerken
- Dagziekenhuis: implementatie
- Zorg op afstand
- Derdebetaler voor de consultaties
- Vervoer tussen ziekenhuizen
- Kwaliteit
- Attractiviteit van het beroep van verpleegkundige



# Bijlagen

- **Bijlage I**  
De leden.....43
- **Bijlage II**  
Onderhandelingen PC 330 – Collectieve  
arbeidsovereenkomsten, getekend in 2021 in het PC 330.....47
- **Bijlage III**  
Memo's en nota's COVID-19 gepubliceerd door GIBBIS.....49

# BIJLAGE I – De leden

## ≡ ACIS

### Résidence Malibran ACIS

Maria Malibranstraat, 39 – 1050 Brussel

### Résidence du Puy

Vleurgatsesteenweg, 61 – 1050 Brussel

### Illème Millénaire

Vleurgatsesteenweg, 61 – 1050 Brussel

[www.acis-group.org](http://www.acis-group.org)

## ≡ Arémis

Trooststraat, 83 – 1030 Brussel

[www.aremias-bl.org](http://www.aremias-bl.org)

## ≡ C.A.S.M.M.U.

August Lambiottestraat, 133 – 1030 Brussel

[www.casmmu.be](http://www.casmmu.be)

## ≡ C.B.I.M.C. Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmités Motrices Cérébrales

Pater Eudore Devroyestraat, 14 – 1040 Brussel

## ≡ CEBIM

### Onze-Lieve-Vrouw Stokkel

Baron d'Huartlaan, 45 – 1150 Brussel

[notre-dame-de-stockel.be](http://notre-dame-de-stockel.be)

### Residentie Sint-Anna

Leopold Wienerlaan, 20 – 1170 Brussel

[residence-sainte-anne.be](http://residence-sainte-anne.be)

## ≡ Centre Hospitalier Jean Titeca

Luzernestraat, 11 – 1030 Brussel

PVT Quatre Saisons

Luzernestraat, 7 – 1030 Brussel

PVT Schweitzer

Gentsesteenweg, 1046 – 1082 Brussel

[www.chjt.be](http://www.chjt.be)

## ≡ CHIREC

### Delta Ziekenhuis

Triomflaan, 201 – 1160 Brussel

### Medisch Centrum Edith Cavell

Generaal Lotzstraat, 37 – 1180 Brussel

### Sint-Anna Sint-Remi

Jules Graindorlaan, 66 – 1070 Brussel

### Basiliek Ziekenhuis

Pangaertstraat, 37 – 1083 Brussel

[www.chirec.be](http://www.chirec.be)

## ≡ Cliniques universitaires Saint-Luc

Hippocrateslaan, 10 – 1200 Brussel

[www.saintluc.be](http://www.saintluc.be)

## ≡ De Larijs

J. Robiestraat, 29 – 1060 Brussel

[www.hubbie.brussels](http://www.hubbie.brussels)

## ≡ Entre Autres

Bonaventurestraat, 28 – 1090 Brussel

[www.entreautes.be](http://www.entreautes.be)

## ≡ Europa Ziekenhuizen

### Site Sint-Elisabeth

De Frélaan, 206 – 1180 Brussel

### Site Sint-Michiel

Linhoutstraat, 140 – 1040 Brussel

[www.cliniquesdeleurope.be](http://www.cliniquesdeleurope.be)

## ≡ Epsilon

### Site kliniek Fond'Roy

Jacques Pasturlaan, 43 – 1180 Brussel

### Site kliniek La Ramée

Boetendaellaan, 34 – 1180 Brussel

### Site kliniek Area +

Sint-Jobsesteenweg, 294 – 1180 Brussel

### IBW Epsilon

Jacques Pasturlaan, 49 – 1180 Brussel

### PVT Les Trois Arbres

Drie Bomenstraat, 16 – 1180 Brussel

[www.epsilon.be](http://www.epsilon.be)

## ≡ Fac Similiter

### RVT Nazareth

Waterloosesteenweg, 961 – 1180 Brussel

### Loreto

Waterloosesteenweg, 961 – 1180 Brussel

[www.nazarethmrs.be](http://www.nazarethmrs.be)

### ≡ Festina Lente

Opperstraat, 73 – 1050 Brussel  
[www.psc-elsene.be](http://www.psc-elsene.be)

### ≡ Huize Jan De Wachter

Broustinlaan, 96 – 1083 Brussel  
[www.hjdw.be](http://www.hjdw.be)

### ≡ Huize Sint-Monika

**Huize Sint-Monika**  
Blaesstraat, 91 – 1000 Brussel  
**Centrum voor dagverzorging Sint-Monika**  
Spiegelstraat, 37 – 1000 Brussel  
[www.maisonsaintemonique.be](http://www.maisonsaintemonique.be)

### ≡ Kliniek Sint-Jan

**Site Kruidtuin**  
Kruidtuinlaan, 32 – 1000 Brussel  
**Site Middaglijn**  
Middaglijnstraat, 100 – 1210 Brussel  
**Site Leopold I**  
Leopold I straat, 314 – 1090 Brussel  
[www.clstjean.be](http://www.clstjean.be)

### ≡ Kliniek Sans Souci

Tentoonstellingslaan, 218 – 1090 Brussel  
[www.sans-souci.be](http://www.sans-souci.be)

### ≡ La Lice

Waversesteenweg, 520 – 1040 Brussel  
[www.apsyucl.be](http://www.apsyucl.be)

### ≡ Le Bivouac

Heldenplein, 5 – 1180 Brussel  
[www.lebivouac.be](http://www.lebivouac.be)

### ≡ Lerni

Blekerijstraat, 23-29 – 1000 Brussel  
[www.lerni.be](http://www.lerni.be)

### ≡ Les Trois Pommiers

Kazernenlaan, 41 bus 14 – 1040 Brussel  
[www.lestroispommiers.be](http://www.lestroispommiers.be)

### ≡ L'Orée

Maarschalk Joffrelaan, 149 – 1180 Brussel  
[www.centreloree.be](http://www.centreloree.be)

### ≡ Magnolia

Leopold I straat, 314 – 1090 Brussel  
[www.magnolia-jette.be](http://www.magnolia-jette.be)

### ≡ Maison Marie Immaculée

**L'Olivier**  
Beeldhouwerslaan, 46 – 1180 Brussel  
[www.asbl-mmil.be](http://www.asbl-mmil.be)

### ≡ Mandragora

Opperstraat, 73 – 1050 Brussel  
[www.psc-elsene.be](http://www.psc-elsene.be)

### ≡ Messidor

Guldenstraat, 9-11 – 1000 Brussel  
[messidor-carrefour.be](http://messidor-carrefour.be)

### ≡ Parhélie

Jacques Pasturlaan, 45 – 1180 Brussel  
[www.parhelie.be](http://www.parhelie.be)

### ≡ PVT Dokter Jacques Ley

**Site 4 Saisons**  
Luzernestraat, 7 – 1030 Brussel  
**Site Schweitzer**  
Gentsesteenweg, 1046 – 1082 Brussel  
[www.chjt.be](http://www.chjt.be)

### ≡ Nausicaa

Heldenplein, 5 – 1180 Brussel

### ≡ Primavera

Jacques Vandervleetstraat, 35-37 – 1090 Brussel

### ≡ P.S.C. Sint Alexius

Gewijde Boomstraat, 102 – 1050 Brussel  
[www.psc-elsene.be](http://www.psc-elsene.be)

### ≡ Rivage-den Zaet

Verenigingstraat, 15 – 1000 Brussel  
[www.rivagedenzaet.com](http://www.rivagedenzaet.com)



## ≡ Sint-Jozef

**Woonzorgcentrum Sint-Jozef**  
Marnestraat, 89 – 1140 Brussel  
[www.sintjozef-evere.be](http://www.sintjozef-evere.be)

## ≡ SILVA medical

**Geriatrisch centrum Scheutbos**  
Gelukkige Grijsheidstraat, 1 – 1080 Brussel  
**Woonzorgcentrum Scheutbos**  
Gelukkige Grijsheidstraat, 1 – 1080 Brussel  
[www.silva-medical.be](http://www.silva-medical.be)

## ≡ Sint-Vincentius (Eureka)

**Woonzorgcentrum Eureka**  
August De Boeckstraat, 58 – 1140 Brussel  
[www.zorggroepeclips.be](http://www.zorggroepeclips.be)

## ≡ PVT Thuis

Zeypstraat, 35 – 1083 Brussel

## ≡ Valisana

**Site Valisana Ziekenhuis**  
Josse Goffinlaan, 180 – 1082 Brussel  
**Site Psychiatrisch ziekenhuis Sanatia**  
Molenstraat, 27 – 1210 Brussel  
**PVT Sanatia**  
Collegestraat, 45 – 1050 Brussel  
**Dagcentrum Le Canevas**  
Collegestraat, 55 – 1050 Brussel  
[www.valisana.be](http://www.valisana.be)

## ≡ Villa Indigo

Kolonel Bourgstraat, 156A – 1140 Brussel  
[www.villaindigo.be](http://www.villaindigo.be)

## ≡ Wolvendael

Evenaarstraat, 22-24 – 1180 Brussel  
[www.lewolvendael.org](http://www.lewolvendael.org)

## ≡ Zusterkens der Armen

**Home Sint-Jozef**  
Hoogstraat, 266 – 1000 Brussel

## ≡ NIET BRUSSELSE VPZB LEDEN 2021

### ≡ BZIO

Zeedijk, 286-288 – 8400 Oostende  
[www.bzio.be](http://www.bzio.be)

### ≡ Woonzorgcentrum « Het Verhaal »

Zeedijk, 286-288 – 8400 Oostende  
[www.bzio.be/woonzorgcentrum](http://www.bzio.be/woonzorgcentrum)

### ≡ Huize Westerhauwe

Klemskerkestraat, 19 – 8450 Bredene  
[www.huize-westerhauwe.be](http://www.huize-westerhauwe.be)

### ≡ Zeepreventorium

Koninklijke Baan, 5 – 8420 De Haan  
[www.zeepreventorium.be](http://www.zeepreventorium.be)

### ≡ Wallcura

Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre  
[www.wallcura.be](http://www.wallcura.be)

## ≡ LEDEN VAN WALLCURA 2019

### ≡ ANBCT – Résidence Les Bruyères

Rue du Sanatorium, 74 – 6120 Ham-sur-Heure

### ≡ Centre Hospitalier Spécialisé Notre-Dame des Anges

Rue Emile Vandervelde, 67 – 4000 Liège  
[www.cnda.be](http://www.cnda.be)

### ≡ CHIREC - Site Hôpital de Braine-l'Alleud/Waterloo

Rue Wayez, 35 – 1420 Braine-l'Alleud  
[www.chirec.be](http://www.chirec.be)

### ≡ Habitations Protégées – L'Essor

Rue Emile Vandervelde, 67 – 4000 Liège  
[www.cnda.be](http://www.cnda.be)

### ≡ Hôpital de Jour Universitaire « La Clé »

Boulevard de la Constitution, 153 – 4020 Liège  
[www.hopitaldejourlacle.be](http://www.hopitaldejourlacle.be)

### ≡ Résidence Bois du Manil

Chaussée de Namur, 229 – 1300 Wavre  
[www.residenceboisdumanil.be](http://www.residenceboisdumanil.be)

### ≡ SILVA medical

**Site Clinique de la Forêt de Soignes**  
Chemin du Sanatorium, 1 – 1310 La Hulpe  
**Site Clinique du Bois de la Pierre**  
Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre  
[www.fr.silva-medical.be](http://www.fr.silva-medical.be)

# BIJLAGE II – Collectieve arbeidsovereenkomsten, getekend in 2021 in het PC 330

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2021** betreffende de toekenning van consumptiecheques

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2021** tot vaststelling van het percentage van de bijdragen tot bijkomende financiering van de tweede pensioenpijler voor het jaar 2021

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2021** tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2015 (13S341/CO/330) gesloten in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten en -inrichtingen betreffende het statuut van de syndicale delegatie

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2021** betreffende de toekenning van consumptiecheques

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2021** betreffende de uitbouw van multidisciplinaire mobiele equipes om in vervanging van afwezige werknemers te voorzien

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2021** betreffende het opleidingsproject verpleegkundigen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2021** betreffende het opleidingsproject zorgkundigen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2021** tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2021 betreffende de toekenning van consumptiecheques

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2021** betreffende het opleidingsproject #kiesvoordezorg

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 2021** tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2021 betreffende de toekenning van consumptiecheques

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021** betreffende de procedures en van toepassing zijnde baremieke overgangsmaatregelen in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021** betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten: IF-IC

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2021** tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot bepaling van de sectorale referentiefuncties en de sectorale functieclassificatie

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2021** inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2020 voor de geregionaliseerde Brusselse gezondheidssectoren

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2021** inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2020 voor de geregionaliseerde Franstalige gezondheidssectoren

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 2021** inzake de sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2020 voor de federale gezondheidssectoren

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2021** tot vaststelling van het bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het sociaal fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2021** tot vaststelling van het bedrag en de wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het sociaal fonds voor de privé-rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2021** tot vaststelling van het bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het sociaal fonds voor de privéziekenhuizen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2021** inzake de stabiliteit in de arbeidsovereenkomsten in de sector gedekt door de sociale akkoorden van 25 oktober 2017 en van 12 november 2020

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2021** betreffende het basiskrediet voor vorming en voor structurele opdrachten van de representatieve werknemersvertegenwoordigers in het sociaal overleg

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2021** betreffende de opleiding

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2021** betreffende het sociaal luik bij de vorming van ziekenhuisnetwerken

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2021** betreffende de arbeidsorganisatie en de stabiliteit van de uurroosters

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten: IF-IC

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** tot toekenning van een extra uitzonderlijke verlofdag, "corona" genaamd

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen en betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van de Nationale Arbeidsraad

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2021 en 2022 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling, vanaf 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** tot vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 155

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, en betreffende de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 van de Nationale Arbeidsraad

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 153

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2021** betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie en de rapportering aan de vzw IF-IC

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021** inzake de eindejaarspremie

# BIJLAGE III – Memo's en nota's gepubliceerd door GIBBIS

## De memo's

### **MEMO / 2021-01 / 12.01.2021**

Pilootproject telemonitoring COVID-19-patiënten

### **MEMO / 2021-02 / 26.01.2021**

Nationaal akkoord artsen-ziekenfondsen 2021

### **MEMO / 2021-03 / 29.01.2021**

Advies Orde - samenwerking tussen politie, gerecht en ziekenhuizen

### **MEMO / 2021-04 / 04.02.2021**

Niet-chirurgisch dagziekenhuis - aanpassingen vanaf 1 januari 2021

### **MEMO / 2021-05 / 05.02.2021**

Protocolakkoord geestelijke gezondheidszorg

### **MEMO / 2020-35bis / 10.02.2021**

Compensaties COVID-19 en uitzonderlijke federale financiële tegemoetkoming

### **MEMO / 2021-06 / 19.02.2021**

COVID-19 - Aanmoedigingspremie voor het ziekenhuispersoneel – tweede golf

### **MEMO / 2021-07 / 19.02.2021**

COVID-19 - Aanmoedigingspremie Brussel

### **MEMO / 2021-08 / 19.02.2021**

COVID-19 - Solidariteitspremie - Consumptiecheques

### **MEMO / 2021-09 / 03.03.2021**

RO-RVT - Budget IRISCARE 2021-2022

### **MEMO / 2021-10 / 03.03.2021**

Geestelijke gezondheid - Budget IRISCARE 2021-2022

### **MEMO / 2021-11 / 05.03.2021**

Zorgpersoneelfonds - rapportering 2020

### **MEMO / 2021-12 / 26.03.2021**

Aflevering van vaccins door een arts

### **MEMO / 2021-13 / 26.03.2021**

UBO-register: nieuwe verplichtingen

### **MEMO / 2021-14 / 30.03.2021**

Centraal traceringsregister voor implantaten - eHealth

### **MEMO / 2021-15 / 30.03.2021**

Vergoedingen en premies ASO's en HAI0's in ziekenhuisstage voor het 2e semester 2020 - uitzonderlijke federale financiële tegemoetkoming aan de ziekenhuizen in het kader van de COVID-19 epidemie

### **MEMO / 2021-16 / 01.04.2021**

Klein verlet voor vaccinatie

### **MEMO / 2021-17 / 14.04.2021**

IF-IC aan 100% op 1 juli 2021

### **MEMO / 2021-18 / 19.04.2021**

OESO: publicatie van het gezondheids panorama 2020

### **MEMO / 2021-19 / 27.04.2021**

COVID-19: tijdelijke ondersteuningsmaatregelen - verlenging

### **MEMO / 2021-20 / 12.05.2021**

IF-IC: sectorale functieclassificatie

### **MEMO / 2021-21 / 03.06.2021**

Verlenging tijdelijke COVID-19-maatregelen in psychiatrische ziekenhuisdiensten t.e.m. 30 september 2021

### **MEMO / 2021-22 / 08.07.2021**

Overdracht van financiële en statistische gegevens aan de FOD Volksgezondheid

### **MEMO / 2021-23 / 12.07.2021**

GGC - Initiatieven van beschut wonen - Erkenningsnormen en financieringsmodaliteiten

### **MEMO / 2021-24 / 28.07.2021**

Franse gemeenschap - Financiering van universitaire ziekenhuisinfrastructuur - Wijzigingen

### **MEMO / 2021-25 / 30.07.2021**

Presentatie financiering PVT 07-2021

### **MEMO / 2021-26 / 16.08.2021**

Erkenning van stagemeesters klinisch psychologen en klinisch orthopedagogen



**MEMO / 2021-27 / 16.08.2021**

Wijzigingen van bepaalde bepalingen met betrekking tot de financiering van bicommunautaire initiatieven voor beschut wonen en psychiatrische verzorgingstehuizen vanaf 01/08/2021 en 01/10/2021

**MEMO / 2021-28 / 19.08.2021**

Verplichting tot oprichting van een dienst voor medische stralingsfysica

**MEMO / 2021-29 / 23.08.2021**

BTW - Medische verzorging - Vrijstellingen

**MEMO / 2021-30 / 27.08.2021**

Tijdskrediet landingsbaan: toegangsleeftijd verlaagd voor uitzonderingsregelingen

**MEMO / 2021-31 / 27.08.2021**

SWT specifieke stelsels: vernieuwing cao's door de NAR

**MEMO / 2021-32 / 09.09.2021**

Subsidiëring werken en uitrusting in de bicommunautaire rustoorden

**MEMO / 2021-33 / 10.09.2021**

Verlenging overeenkomst ziekenhuizen-verzekeringsinstellingen tot 31 december 2022 en toevoegen prestaties dagziekenhuis

**MEMO / 2021-34 / 14.09.2021**

Indexering van de premies voor bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheid

**MEMO / 2021-35 / 15.09.2021**

Spilindex overschreden: indexering van de lonen op 1 september 2021

**MEMO / 2021-36 / 19.10.2021**

Dematerialisatie van het geneesmiddelenvoorschrift

**MEMO / 2021-37 / 10.11.2021**

Attractiviteitspremie

**MEMO / 2021-38 / 10.11.2021**

Eindejaarspremie

**MEMO / 2021-39 / 19.11.2021**

Wijziging Btw-Wetboek Ziekenhuizen

**MEMO / 2021-40 / 24.11.2021**

IRISCARE - PVT - Overschakeling naar de elektronische facturatie vanaf 1 januari 2022

**MEMO / 2021-41 / 22.11.2021**

Financiële compensaties COVID-19

**MEMO / 2021-42 / 09.12.2021**

Financiering - Budget van financiële middelen (BFM) voor het boekjaar 2021-2022 - Samenvatting

**MEMO / 2021-43 / 10.12.2021**

Ontwerpprotocol Brussels non-profitakkoord 2021-2024

**MEMO / 2021-44 / 10.12.2021**

BTW Ziekenhuizen (december 2021)

**MEMO / 2021-45 / 20.12.2021**

Eindejaarspremie - geregionaliseerde sectoren BXL

**MEMO / 2019-46 / 22.12.2021**

De kwaliteitsvolle praktijkvoering in de gezondheidszorg - update

**MEMO / 2021-47 / 23.12.2021**

Gezondheidszorgbegroting 2022

**MEMO / 2021-48 / 24.12.2021**

Opheffing van het verbod op het gebruik van de derde-betalersregeling voor de consultaties, bezoeken en adviezen - wetsontwerp - stand van zaken

**MEMO / 2021-49 / 24.12.2021**

Nationaal akkoord artsen-ziekenfondsen 2022-2023

## ≡ De COVID-19-nota's

**24.02.2021:** nieuwe teststrategie - gevolgen voor de gezondheidszorgbeoefenaars die in een zorginstelling werken

**29.03.2021:** nota GIBBIS - autotest

**04.05.2021:** COVID-19: tijdelijke ondersteuningsmaatregelen - verlenging

**11.05.2021:** nota GIBBIS: verplicht telewerk (model verkeersattest) en mogelijke terugkeer naar het werk

**01.12.2021:** vaccinatie - analyse voorontwerp van wet - verplichte vaccinatie voor gezondheidszorgbeoefenaars