

# Algemeen Directeur

GIBBIS

Functieomschrijving

September 2022

# Inhoud

1. De Functie	3
2. Profiel van de kandida(a)t(e)	5

# 1. De Functie



## De functie

Algemeen Directeur

---



## De locatie

Brussel

---



## Hiërarchie

Bestuursorgaan

---



## Website:

<https://www.gibbis.be/nl/>

## Doel van de functie

In het kader van het vertrek Patricia Lanssiers, is GIBBIS op zoek naar haar volgende Algemeen Directeur (M/V) om de continuïteit van de kwaliteit van de aan haar leden aangeboden diensten te verzekeren, hun belangen te verdedigen, een efficiënt beheer van de VZW te garanderen en haar ontwikkeling voor te zetten.

## Verantwoordelijkheden

Als hoeder van de kwaliteit van de dienstverlening aan de leden en van de positionering van GIBBIS binnen haar sector, is de Algemeen Directeur verantwoordelijk voor :

- Het deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de samenwerking met het BO rond de ontwikkeling van de strategie van GIBBIS.
- Het zorgen voor het dagelijks beheer van de VZW, met bijzondere aandacht voor budgettaire efficiëntie.
- De optimalisering van de kwaliteit en het reactievermogen van de dienstverlening aan de leden (juridische, economische expertise, enz.).
- Het inspireren van de medewerkers en het streven naar voortdurende ontwikkeling van het competentieniveau van de organisatie.
- Het zorgen voor de verschillende mandaten van vertegenwoordiging van GIBBIS op federaal, gewestelijk en gemeenschapsniveau (RIZIV, FOD Volksgezondheid, Iriscare...).
- De aanwezigheid van GIBBIS in de politieke wereld, de pers en de diverse relevante instellingen (waaronder de hierboven genoemde) te handhaven en te versterken. De belangen van de leden en de sector te verdedigen.
- Het door middel van diverse netwerkactiviteiten de aanwezigheid van GIBBIS op de Brusselse scène blijven versterken en nieuwe intra- en interregionale samenwerkingsverbanden initiëren.

## 2. Profiel van de kandida(a)t(e)

### Beroepservaring en – kwalificaties

- Sterke academische achtergrond.
- Uitstekende kennis van de werking van instellingen voor gezondheidszorg.
- Is op de hoogte van de actualiteit in de wereld van de gezondheidszorg, en kent de bijzonderheden van Brussel. Idealiter beschikken over een breed netwerk in Brussel en op federaal niveau.
- Sterke ervaring in people management en change management, met het vermogen mensen te inspireren om het beste uit elkaar te halen.
- Een sterke netwerker zijn, met het vermogen om te overtuigen. Beschikken over een goede mix van technische expertise en interpersoonlijke vaardigheden, wat de geloofwaardigheid ten goede komt.

### Bijkomende vaardigheden

Bijkomende vaardigheden vereist voor de functie :

- Perfecte beheersing van Frans en Nederlands. Goede kennis van het Engels is een pluspunt.
- Sociaal, in staat om snel geloofwaardig over te komen en op verschillende niveaus invloed uitoefenen en overtuigen.
- Integriteit, geloofwaardigheid en hoge morele en ethische normen.
- Flexibel, in staat zich aan te passen aan veranderende omstandigheden en prioriteiten.
- Ondernemend. Hoge impact met weinig ego.
- Vermogen om creatieve oplossingen te vinden voor complexe problemen.
- De belangen van de leden voorop stellen.

De functie is gevestigd in Brussel.

### Contact

Indien u geïnteresseerd bent, stuur dan uw sollicitatie naar :

[Charlotte.de-Beaufort@KornFerry.com](mailto:Charlotte.de-Beaufort@KornFerry.com).

De uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen is **vrijdag 23 September 2022**.

## Myriam Walgraef

Senior Client Partner

E. [Myriam.Walgraef@KornFerry.com](mailto:Myriam.Walgraef@KornFerry.com)

## Charlotte de Beaufort

Senior Associate

E. [Charlotte.de-Beaufort@KornFerry.com](mailto:Charlotte.de-Beaufort@KornFerry.com)

## Valérie Milleville

Executive Assistant

E. [Valerie.Milleville@kornferry.com](mailto:Valerie.Milleville@kornferry.com)

## About Korn Ferry

Korn Ferry is a global organizational consulting firm. We work with our clients to design optimal organization structures, roles, and responsibilities. We help them hire the right people and advise them on how to reward and motivate their workforce while developing professionals as they navigate and advance their careers. Our 7,000 experts in more than 50 countries deliver on five core areas: Organization Strategy, Assessment and Succession, Talent Acquisition, Leadership Development and Total Rewards.

Visit [kornferry.com](https://kornferry.com) for more information.